

PROCEDURA OPERATIVA

1	Le imprese aderenti al Progetto “QUI LAVORO” trasmettono alla BCC (Ufficio Soci: <i>c.aglioni@oglioeserio.bcc.it</i>), entro il 12 ottobre 2015, l'elenco delle potenziali posizioni lavorative/formative da abbinare ai tirocini.
2	La BCC provvede a pubblicare sul proprio sito internet (<i>www.bccoglioeserio.it</i>) l'elenco delle potenziali posizioni lavorative/formative da abbinare ai predetti tirocini.
3	I giovani in possesso dei requisiti richiesti consegnano agli sportelli di riferimento della BCC (Covo - Romano di Lombardia – Chiari) il proprio curriculum in busta chiusa indirizzata all'Ufficio Soci, indicando, sulla facciata esterna della busta, la posizione lavorativa/formativa prescelta.
4	La BCC, al termine di un periodo prefissato, provvede a smistare i curricula ricevuti alle imprese aderenti al Progetto “QUI LAVORO”.
5	In caso di incontro tra offerta (giovani) e domanda (imprese), le imprese aderenti al Progetto chiedono alla BCC di poter accedere all'incentivo “QUI LAVORO”.
6	La BCC comunica alle imprese, con cadenza quindicinale, l'impegno a erogare l'incentivo nel rispetto dei seguenti criteri: 1) appartenenza dell'impresa richiedente alla compagine sociale della BCC; 2) operatività dell'impresa richiedente con la BCC; 3) data di presentazione delle richieste di accesso all'incentivo stesso e nel rispetto, ovviamente, dei limiti del plafond stanziato annualmente dal Consiglio di Amministrazione.
7	Le imprese e i giovani si rivolgono ai Centri per l'Impiego di riferimento (Romano di Lombardia – Orzinuovi) per la formalizzazione del tirocinio, formalizzazione che richiede la redazione e la sottoscrizione della “Convenzione di tirocinio” e del “Progetto formativo individuale”.
8	La BCC eroga all'impresa l'incentivo “QUI LAVORO” dietro presentazione delle copie dei seguenti documenti rilasciati dai Centri per l'Impiego di riferimento: 1) attestazione di svolgimento del tirocinio; 2) attestato di competenze acquisite durante il periodo di tirocinio.
9	La determinazione dell'incentivo “QUI LAVORO” della BCC fa riferimento a quanto contenuto nella tavola allegata.

Tirocini di inserimento / reinserimento al lavoro
Tirocini formativi e di orientamento

Durata tirocinio (*)	Compenso tirocinante (A)	Incentivo Regione (B)	Incentivo “QUI LAVORO” BCC (C)	Costo netto impresa (A-B-C)
180 gg. (6 mesi)	2.400 (400 euro / mese)	1.200 (200 euro / mese)	1.200 (200 euro / mese)	0

(*) Le imprese possono realizzare col medesimo tirocinante un solo tirocinio.

BONUS OCCUPAZIONALI PER LE IMPRESE PREVISTI DA “GARANZIA GIOVANI”

In caso di trasformazione del tirocinio in contratto di lavoro, alle imprese sono riconosciuti anche i seguenti bonus occupazionali:

- Assunzioni a tempo indeterminato: bonus da 1.500 a 6.000 euro, in base alla profilazione del giovane (bonus erogato dall'INPS).
- Assunzioni a tempo determinato o di somministrazione superiore o uguale a 6 mesi: bonus da 1.500 a 2.000 euro, in base alla profilazione del giovane (bonus erogato dall'INPS).
- Assunzioni a tempo determinato o di somministrazione superiore o uguale a 12 mesi: bonus da 3.000 a 4.000 euro, in base alla profilazione del giovane (bonus erogato dall'INPS).
- Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale (art. 3 D.lgs 167/11): incentivo tra i 2.000 e i 3.000 euro all'anno, sulla base dell'età (bonus erogato dalla Regione Lombardia tramite IGRUE).
- Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art. 4 D.lgs 167/11): incentivo come per il rapporto a tempo indeterminato (da 1.500 a 6.000 euro, in base alla profilazione del giovane); qualora la durata dell'apprendistato inizialmente prevista sia inferiore a 12 mesi, l'importo complessivo del beneficio è proporzionalmente ridotto (D.D. 11\Segr D.G. \2015 e versione consolidata del D.D. 1709\Segr D.G.\2014) – (bonus erogato dall'INPS secondo le modalità della circolare n. 118 del 3 ottobre 2014)
- Apprendistato per l'Alta formazione e la Ricerca (art. 5 D.lgs 167/11): incentivo fino a 6.000 euro all'anno (bonus erogato dalla Regione Lombardia tramite IGRUE).