

L'ACCENTO

N. 53

LUGLIO 2019

ASSEMBLEA SOCI 2019

Approvato l'ottimo risultato di bilancio e rinnovata la fiducia al Cda

FINANZA PERSONALE

Un approccio integrato all'educazione finanziaria

SICUREZZA A 360° CON I PAGAMENTI DIGITALI

Acquisti protetti grazie a un sistema sofisticato di monitoraggio delle transazioni

ITALFIL SPA

Sano e "saldo"

Contiene Inserto Redazionale



**INSIEME.
VACANZE
IN TUTTA
SICUREZZA.**



**CENTROVENETO
BASSANO BANCA**
CREDITO COOPERATIVO SOC. COOP.

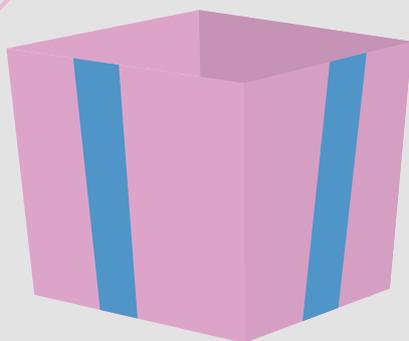


**SPECIALE
FAMIGLIA 2019.
CHE SORPRESA!**



BONUS BEBÈ

50€



APERTURA
FONDO PENSIONE
AL TUO BAMBINO.

centroveneto.it



**CENTROVENETO
BASSANO BANCA**
CREDITO COOPERATIVO SOC. COOP.



Gentilissime Socie, carissimi Soci,
mi accingo a presiedere questo Istituto dopo anni di esperienza come vicepresidente, negli scorsi mandati, a fianco di Flavio Stecca. A lui rivolgo innanzitutto il mio grazie, da voi sicuramente condiviso, per il lodevole operato svolto con grande professionalità e lungimiranza alla guida di Banca del Centroveneto dal 2009 e, successivamente, di Centroveneto Bassano Banca.

Negli anni abbiamo condiviso esperienze e scelte importanti che ci hanno portato a crescere e ad essere la Banca virtuosa e profittabile di oggi. Il mio impegno è quello di proseguire un percorso di crescita e sviluppo all'insegna della continuità, mantenendo la stabilità nella governance di una banca solida, strutturata e organizzata.

Crescere nelle dimensioni, essere più diffusi territorialmente, avere una maggiore forza ed incisività sul mercato ci aiuterà a dare risposta a quello che famiglie, piccole e medie imprese chiedono, cioè una banca che sia di riferimento nel territorio: una banca di credito cooperativo,

come la nostra, ha nel proprio statuto il vincolo di investire sul territorio il 95% di quanto raccoglie. È un dettato normativo ma per noi, soprattutto, un preciso impegno.

E lo faremo ancora meglio ora che apparteniamo a pieno merito all'ottavo gruppo bancario nazionale, primo in Italia per solidità.

Intendiamo in futuro mantenere e coniugare al meglio il valore e l'autonomia di un sistema di banche locali, espressione dei diversi territori, con l'efficienza, la crescita, la stabilità la redditività oggi possibili in un grande Gruppo Bancario.

Ringraziandovi per la numerosa partecipazione all'ultima assemblea, auguro a tutti un sereno futuro e, nel frattempo, buone vacanze.

Gaetano Marangoni
Presidente Consiglio di Amministrazione



L'ACCENTO

SEDE E DIREZIONE Longare

L'ACCENTO SULLA COOPERATIVITÀ Semestrale di informazione di Centroveneto Bassano Banca Credito Cooperativo Soc. Coop. Sped. in abb. post. D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n° 46) art. 1, comma 1, DCB Vicenza - Registrazione Tribunale di Vicenza n.970 del 28.2.2000 - Anno 18 numero 53/2019

EDITORE, REDAZIONE, AMMINISTRAZIONE Centroveneto Bassano Banca Credito Cooperativo Soc. Coop. Via Ponte di Costozza, 12 Longare - (VI)

DIRETTORE RESPONSABILE Gianni Biasetto

PROGETTO GRAFICO ED EDITORIALE PassaParola Comunicazione

FOTOLITO E STAMPA Artigiana Grafica snc di Raffaello Antonio & C.

A CURA DI Centroveneto Bassano Banca Credito Cooperativo Soc. Coop.

6

ASSEMBLEA SOCI 2019.
APPROVATO L'OTTIMO RISULTATO DI BILANCIO E RINNOVATA LA FIDUCIA AL CDA

10

IL TEAM DI OBIETTIVO SVILUPPO.
UN SUPPORTO COSTANTE ALLE IMPRESE

12

ITALFIL SPA: SANO E "SALDO".
QUALITÀ E AFFIDABILITÀ DA PIAZZOLA SUL BRENTA A GAZZO PADOVANO, DA CARMIGNANO DI BRENTA A TUTTO IL MONDO

14

SICUREZZA A 360° CON I PAGAMENTI DIGITALI.
ACQUISTI PROTETTI GRAZIE A UN SISTEMA SOFISTICATO DI MONITORAGGIO DELLE TRANSAZIONI E ROMANO D'EZZELINO

IL CONTO
PER TE



CLASSICO?



TAKE AWAY?



ORIGINALE?

16

FINANZA PERSONALE.
UN APPROCCIO INTEGRATO
ALL'EDUCAZIONE FINANZIARIA

26

BORSE DI STUDIO.
I TALENTI INCONTRANO
LE AZIENDE O LE AZIENDE
INCONTRANO I TALENTI?

19

LE NOSTRE FILIALI.
FILIALE DI GRANTORTO
FILIALE DI CARTIGLIANO

29

**OGGI... LO STUDIO PER
DOMANI.**
SOSTENIAMO LO STUDIO E
PREMIAMO IL MERITO

20

SOCI INSIEME.
PRONTI, PARTENZA, VIA

30

PER, CON, NEL TERRITORIO.
IL SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ

23

CONVEGNI ED EVENTI.

**CONTO CBB
INSIEME FLEXI.**
È LA TUA SCELTA
CHE CONTA



**SCONTO
CONOSCIAMOCI**
Primo anno canone
gratuito

SCONTO GIOVANI
canone gratuito
fino ai 28 anni



**CONTO
FLEXI**
Il canone
diminuisce
in base ai
prodotti scelti



**OPERATIVITÀ
ILLIMITATA**
on-line e con
Banca 24h



ASSEMBLEA SOCI 2019

APPROVATO L'OTTIMO RISULTATO DI BILANCIO
E RINNOVATA LA FIDUCIA AL CDA

Cari soci,
richiamo in questo mio intervento quanto riportato all'assemblea sociale del 26 maggio.

È stata questa la prima assemblea svoltasi all'interno della gestione della capogruppo che ha validato non solo il risultato economico, ma anche la composizione quali-quantitativa del rinnovato consiglio di amministrazione.

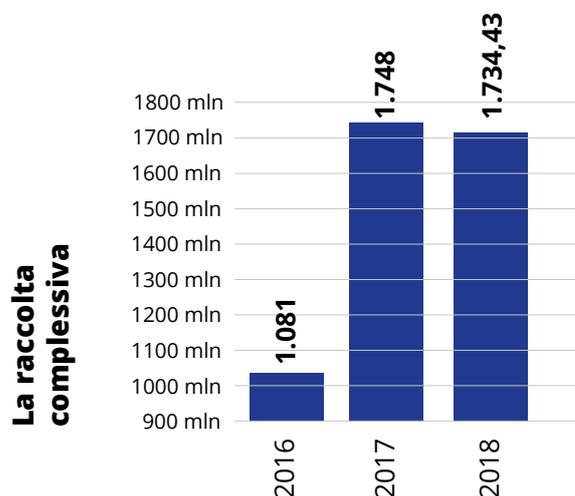
L'assemblea dei Soci dello scorso 26 maggio ha approvato all'unanimità il primo vero bilancio annuale dopo la fusione: l'esercizio ha chiuso con **5,304 milioni di utile** (+38,34% in più rispetto al bilancio 2017), **aumentando ulteriormente le coperture sui rischi e il patrimonio netto che si attesta a 116,546 milioni di euro.**

Dal primo gennaio 2019, come sopra richiamato, ha preso avvio il Gruppo Bancario Cooperativo che fa riferimento a Cassa Centrale Banca, a cui ha aderito la nostra BCC con altre 83 consorelle. Ora il nostro gruppo bancario comprende più di 1.500 sportelli, oltre 500.000 soci e dispone di un CET1 (indicatore di solidità) al 17,9% - il migliore dei gruppi bancari italiani.

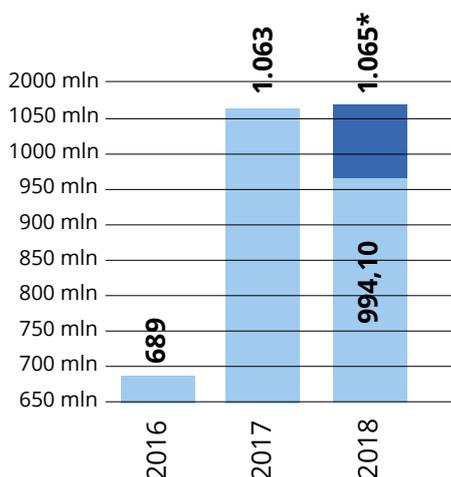
La capogruppo ha istituito un modello di business con il quale misurare le performance dei singoli istituti e classificarli in 4 classi. Le singole banche sono misurate dalla classe 1, la migliore (semaforo verde, cioè indicatori positivi per l'aspetto patrimoniale, reddituale, finanziario e di go-

vernance), alla classe 4, la peggiore (rossa).

Essere in classe 1 significa rimanere all'interno del gruppo, ma con notevole autonomia decisionale, e **la nostra Banca risulta in classe 1 e continuerà perciò ad avere un ruolo attivo sul territorio.**



La politica degli impieghi



RACCOLTA TOTALE

1,734 mld. di euro (1,748 mld. di euro al 31/12/17) di cui RACCOLTA DIRETTA 1,208 miliardi di euro di cui RACCOLTA INDIRETTA 526 milioni di euro di cui RACCOLTA GESTITA 454 milioni di euro

IMPIEGHI LORDI VERSO LA CLIENTELA:

994 mln. di euro (1.063 mln. di euro al 31/12/17)

Gli impieghi lordi sono calati del 6,48% rispetto al 2017 per effetto **della diminuzione dei crediti deteriorati (-32,67%)**, che passano da 216 mln. di euro a 145 mln. di euro, mentre è continuato il sostegno al territorio con erogazione di nuovi crediti per 114 milioni di euro. Detta diminuzione deriva da una operazione di cessione di sofferenze per 18 milioni di euro perfezionata a luglio e per una operazione di cancellazione contabile (c.d. write-off) di sofferenze per 30 milioni di euro, oltre ai rientri ordinari che hanno permesso di scaricare complessivamente 71 milioni di deteriorato lordo.

In questo contesto, nonostante l'abbattimento importante di NPL, la banca ha continuato a fare credito, e ha migliorato non solo la qualità dei propri attivi, ma anche le coperture sul deteriorato che continuano a essere ampiamente superiori a quelle del sistema bancario, prendendo in considerazione sia le Banche significative (Significant institution) che le meno significative "Less significant institution".

Coperture:

Coverage SOFFERENZE: 72,3% nel 2018 (72,1% nel 2017) al 31/12/2018 sistema bancario italiano SI+LS 65,4%, solo LS 61,8%

Coverage INADEMPIENTI PROBABILI: 44,8% nel 2018 (39,7% nel 2017)

al 31/12/2018 sistema bancario italiano SI+LS 38,9%, solo LS 36,7%

Coverage NPL: 64,2% nel 2018 (61,7% nel 2017)

al 31/12/2018 sistema bancario italiano SI+LS 52,7%, solo LS 48,7%)

TEXAS Ratio:

72,20% nel 2018 - 88,57% nel 2017

RAPPORTO DETERIORATO SU IMPIEGHI

Rapporto Sofferenze nette su impieghi netti: 3,20% nel 2018 e 4,47% nel 2017

Rapporto Inadempianti netti su impieghi netti: 2,55% nel 2018 e 4,38% nel 2017

Rapporto NPL su impieghi netti 5,82% nel 2018 e 8,98% nel 2017

INDICATORI PATRIMONIALI

CET1 RATIO: 14,80% 2018 era il 14,70% 2017.

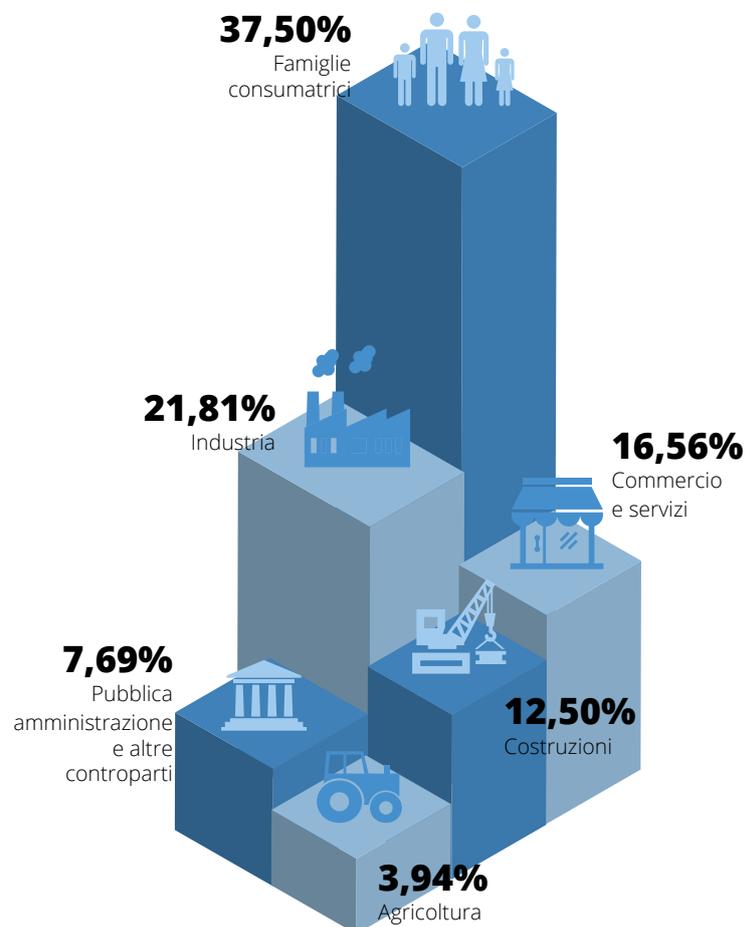
(AL 30/06/2018 BCC-CR 15,9% E SISTEMA BANCARIO 13,2%)

TOTAL CAPITAL RATIO: 15,12% 2018 era il 15,40% 2017.

(AL 30/06/2018 BCC-CR 16,3%)

I Fondi propri al 31/12/2018 si attestano a 110,408 milioni di euro.

Computando l'utile d'esercizio e lo scorporo della partecipazione nella capogruppo avremo un CET1 al 16,36% e un total capital ratio al 16,90%



58.247
CLIENTI



Altri dati al 31/12/18:

- 255 dipendenti
- 32 SPORTELLI
- 8460 SOCI

Oltre 58.000 clienti di cui 49.000 privati e 9.000 aziende

255
DIPENDENTI

46%
DONNE



54%
UOMINI

BILANCIO SOCIALE

La banca, nel 2018, ha erogato contributi a favore delle comunità locali per oltre 250.000 euro investendo nella cultura, nello sport, nel mondo dell'associazionismo e nella scuola. Anche quest'anno sono stati premiati 202 studenti meritevoli con borse di studio, per un investimento di quasi 50.000 euro.

ISPEZIONE BANKIT

Nel corso del 2018 - precisamente a partire dall'8 ottobre al 9 novembre 2018 - la Banca è stata sottoposta a una verifica ispettiva da parte di Banca d'Italia con "Focus sulla disponibilità e qualità delle informazioni rilevanti nei processi del credito nonché sul livello di supporto fornito dalle procedure informatiche, in vista dell'adesione al Gruppo Bancario Cooperativo e della sottoposizione all'esercizio di Comprehensive Assessment". L'esito dell'accertamento è stato consegnato al Consiglio di Amministrazione il 5 febbraio 2019 con un giudizio in prevalenza adeguato. In data 5 marzo 2019 è stata predisposta la risposta al verbale ispettivo in accordo con la Capogruppo Cassa Centrale Banca che ha evidenziato tutti gli aggiornamenti e implementazioni effettuate.

NUOVO MODELLO DISTRIBUTIVO

La banca vuole mettere "il cliente al centro del business", in modo che la relazione viva di fiducia, professionalità ed efficienza: con il nuovo modello si passa da banca tradizionale a banca specialistica, a sostegno delle imprese e delle famiglie del nostro territorio. Il progetto comporterà maggiore competitività e modernità all'attuale struttura aziendale, in un contesto di continuo mutamento del mercato, maggior efficacia commerciale della rete, ora improntata sulla "segmentazione" della clientela, minori costi di distribuzione grazie anche alle nuove soluzioni di multicanalità (canali alternativi, home banking, filiali leggere,...).

€ 52.369,25
Manifestazioni



€ 26.782,00
Enti pubblici



€ 10.830,00
Scuola e educazione



Inoltre

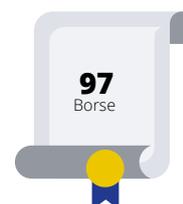
€ 45.710
Borse di studio 2018

Studenti medie



€ 1.000

Studenti superiori



€ 18.150

Universitari

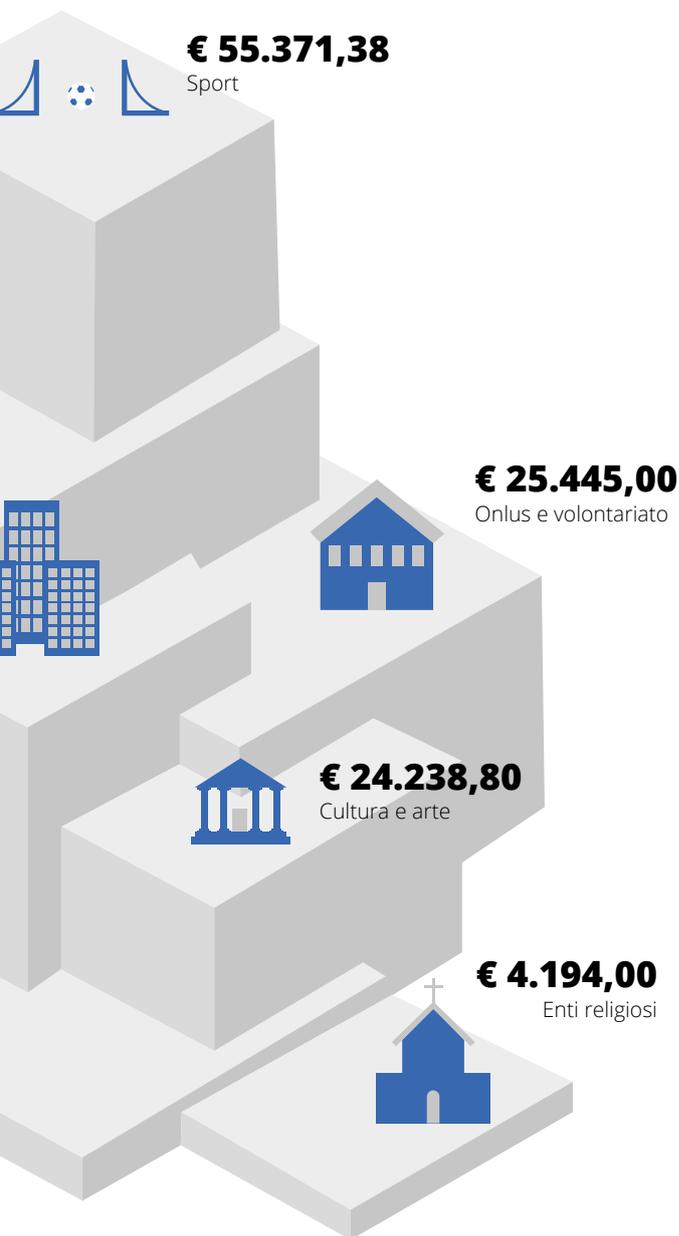


€ 22.460

Laureati a pieni voti



€ 4.100

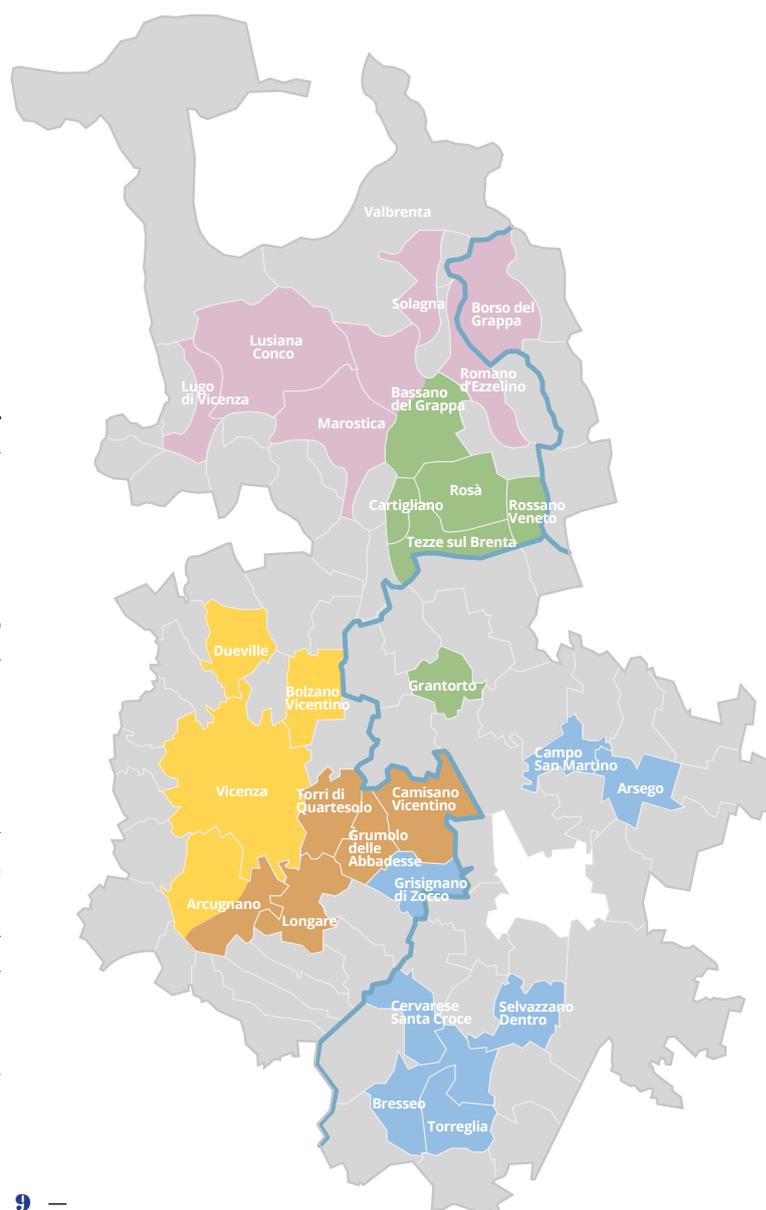


Il nuovo modello organizzativo si fonda sul concetto di **Settore**, da intendersi come unità organizzativa singola articolata su più punti operativi.

Il modello distributivo ha comportato la definizione di nuove figure professionali, alcune operanti all'interno dei settori e altre operanti in maniera trasversale agli stessi: in ogni settore un Capo Settore e, in filiale, un Referente di Filiale con il supporto di sportellista/gestore famiglie, Gestore Affluent e Gestore Small Business. Nei settori opereranno, invece, in modo trasversale 9 Gestori Corporate e 4 Gestori Private, nonché i Gestori crediti deteriorati.

Il nuovo modello organizzativo si fonda sul concetto di **Settore**, da intendersi come unità organizzativa singola articolata su più punti operativi. Il territorio dei 95 comuni di competenza è stato così suddiviso in 5 settori, ognuno dei quali risultato dell'aggregazione di aree territoriali contigue.

- **Settore Bassano - Sud:** filiali di Grantorto, Bassano del Grappa 1, Bassano del Grappa 2, Rosà, Rossano Veneto, Cartigliano e Tezze sul Brenta;
- **Settore Bassano - Nord:** filiali di Romano d'Ezzelino, Borso del Grappa, Solagna, Santa Caterina di Lusiana, Lugo di Vicenza, Marostica, Bassano del Grappa 3;
- **Settore Padova:** filiali di Bressano, Cervarese Santa Croce, Torreglia, Caselle di Selvazzano, Campo San Martino, Grisignano di Zocco e Arsego;
- **Settore Longare:** filiali di Longare, Grumolo delle Abbadesse, Torri di Arcugnano, Camisano Vicentino e Torri di Quartesolo;
- **Settore Vicenza:** filiali di Arcugnano, Vicenza Stanga, Dueville, Vicenza Centro Storico, Vicenza San Lazzaro e Bolzano Vicentino.





IL TEAM DI OBIETTIVO SVILUPPO

UN SUPPORTO COSTANTE ALLE IMPRESE

Centroveneto Bassano Banca fonda la propria storia e la propria Mission sul sostegno fornito alle imprese e sulla crescita del territorio. Con questa logica ha ideato e offre da alcuni anni alle aziende locali il servizio di **consulenza aziendale avanzata** denominato **“Obiettivo Sviluppo”**.

Si tratta di un approccio consulenziale innovativo mirato a sostenere le imprese nell'evoluzione prospettica del proprio business in un contesto di mercato competitivo e in rapido cambiamento.

Questa attività, attraverso modelli di analisi costantemente aggiornati, rilascia, con la fotografia aziendale, anche una visione prospettica e strategica del valore generato dall'azienda agevolando le scelte imprenditoriali future. Vengono messi in evidenza i punti di forza

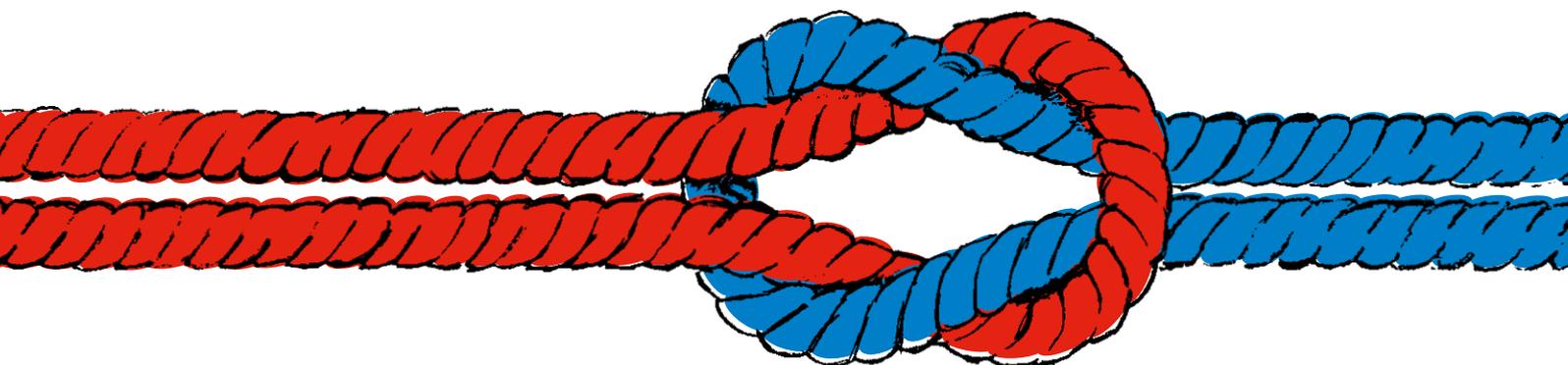
e di debolezza insiti nel business identificando le leve, le opportunità e i rischi che possono, nel tempo, incidere sul valore dello stesso anche in relazione alle performance dei principali competitor.

La consulenza viene eseguita da parte

di un team di persone adeguatamente formate nelle competenze e costantemente aggiornate nelle tematiche correlate al mondo del credito e al mondo dell'impresa, ambienti che - come ben noto - sono soggetti a continua evoluzione.



Da sx Federico Cailotto e Francesco Giroto del Team Obiettivo Sviluppo



INSIEME PER FARE AZIENDA E PER RAGGIUNGERE NUOVI OBIETTIVI

Francesco Giroto e Federico Cailotto, referenti del servizio, incontrano gli imprenditori e i propri professionisti in azienda, recependo le informazioni necessarie relative al comparto, alle aspettative di crescita, alla necessità di sostenere eventuali nuovi investimenti.

Successivamente, viene redatto un report che sintetizza, partendo dalla situazione attuale, dei focus previsionali triennali che tengono conto delle aspettative di crescita dell'azienda, di sviluppo del settore e del ritorno economico generato dagli investimenti evidenziando in modo puntuale la sostenibilità degli impegni finanziari.

Il servizio finora ha ottenuto un buon riscontro: oltre 100 le aziende che hanno usufruito della consulenza, alcune con cadenza annuale.

Obiettivo Sviluppo è una "fotografia" che va ad integrare quanto espresso dai professionisti che già seguono l'azienda. È un "focus diverso", secondo i parametri Banca che, appunto, non sostituiscono la Vision tradizionale, ma si integrano con la stessa. Centroveneto Bassano Banca vuole essere, per il tessuto imprenditoriale locale, un partner finanziario piuttosto che, semplicemente, un fornitore di denaro.

Concordate nella vostra filiale di riferimento un incontro, anche a solo titolo informativo, con i nostri esperti. Un incontro che produrrà sicuramente un utile e diverso punto di vista.

Con **OBIETTIVO SVILUPPO**



Autofinanziamento e fabbisogno finanziario



Inquadramento settoriale



Analisi storica



Area previsionale



Comparazione settoriale in ambito locale e nazionale



obiettivosviluppo@centroveneto.it
0444 214188
0444 214153
www.centroveneto.it

a cura di Margherita Grotto

ITALFIL SPA: SANO E "SALDO"

QUALITÀ E AFFIDABILITÀ DA PIAZZOLA SUL BRENTA A GAZZO PADOVANO, DA CARMIGNANO DI BRENTA A TUTTO IL MONDO

www.italfil.com

Fondata nel 1978 da Carlo Gasparetto, Italfil spa è un'azienda che si è specializzata nella produzione di fili per saldatura MIG, MAG, TIG. Con una base di prodotti eccellenti, ha saputo imporsi e farsi apprezzare nei mercati internazionali. Oggi, dopo 40 anni di attività, si dimostra ancora inarrestabile, curiosa e in ricerca. Parliamo di Italfil Spa con Cheti Gasparetto, Responsabile Amministrativo.

Italfil salda il futuro. Ma facciamo un salto al recente passato, per-

ché nel settembre del 2018 avete festeggiato un grande traguardo: 40 anni di attività. Che bilancio vi sentite di fare?

Un bilancio positivo perché Italfil è partita nel 1978 in un piccolo stabilimento di Piazzola sul Brenta, con soli 7 dipendenti, per arrivare oggi ad una realtà che conta più di 100 dipendenti, e il cui nome è conosciuto a livello internazionale. Esportiamo infatti in tutta Europa, Nord Africa, Usa, Canada, Australia, America del Sud, Paesi asiatici e Russia (quest'ultima una new entry di cui andiamo fieri). In Russia siamo entrati grazie a Evo Wire: si tratta di un nuovo filo per la saldatura non ramato, che non solo supera le caratteristiche positive dei normali fili ramati, ma ha dei significativi vantaggi a livello ecologico, perché in saldatura si evidenziano una riduzione del rateo di emissione di fumi e di rame.

È stata una bella festa quella dei 40 anni, perché abbiamo festeggiato soprattutto i nostri genitori e, in particolare, il coraggio di nostro padre, Carlo Gasparetto, che nel 2009, in piena crisi economica e finanziaria, ci ha fatto acquisire le quote della società "Tra-

der spa" (provincia di Udine) permettendo così a Italfil di ampliare la gamma dei suoi fili. Ad oggi siamo in grado di soddisfare ogni tipo di esigenza, dai fili bassolegati a quelli da ricarica e da riporto.

E ora che sfide vi aspettano?

Le sfide non ci spaventano, ma avvertiamo che il mondo del lavoro sta cambiando perché si stanno inserendo le nuove generazioni che hanno esigenze diverse dai colleghi uscenti. Abituati a un mondo precario e non pianificato, sicuramente dovremmo studiare nuove soluzioni per fidelizzare a noi i nuovi giovani lavoratori. Già al nostro interno non mancano corsi, riservati al reparto impiegati e responsabili, per migliorare le competenze trasversali o soft skill, cercando di dare degli spunti utili per la vita non solo lavorativa.

Ma conosciamo meglio l'azienda attraverso qualche dato.

Italfil può contare su due siti produttivi: a Gazzo, dove c'è anche la sede legale, e a Carmignano di Brenta, che occupano complessivamente una



Cattin Fiorella, Passarella Giampietro e Gasparetto Carlo

superficie di 48.000 mq, di cui 26.000 mq coperta. Nel 2018 abbiamo realizzato un fatturato di circa € 32.000.000, in crescita rispetto al 2017 e con la conferma delle percentuali di vendita: 70% estero e 30% Italia. Il tutto grazie a impianti e attrezzature all'avanguardia, perché con l'esigenza di aumentare la capacità produttiva e di introdurre nuovi processi di fabbricazione, nel corso degli anni, il parco-impianti è stato progressivamente modernizzato.

Un'azienda di qualità non è solo uno slogan. Dove si concretizza questa qualità?

La qualità Italfil dipende da molteplici fattori: arriva dallo stretto rapporto con le grandi acciaierie che ci consente un continuo ampliamento della già vasta gamma di fili per la saldatura; tutte le fasi produttive vengono sottoposte a rigorosi controlli di laboratorio per verificare la qualità: certificazione Iso 9001, omologazioni nazionali e internazionali sono documentate su ogni confezione assieme al marchio Ce; non ultimo, ma a chiudere sicuramente il cerchio, è il lavoro di gruppo, cioè la passione dei nostri tecnici, periti, ingegneri, responsabili di fabbrica, operatori vari. Siamo una grande famiglia sotto la direzione di Carlo Gasparetto e Fiorella Cattin, i soci fondatori, Giuseppe Gasparetto e io, Cheti Gasparetto, assieme a un ruolo importantissimo di direttore marketing strategico, quale è quello di Giampietro Passarella.



Premiazioni in occasione del 40°: Cheti Gasparetto, il fratello Gasparetto Giuseppe e i genitori

Un'azienda forte, vincente e in salute che ha alle spalle diverse realtà bancarie, tra cui Centroveneto Bassano Banca. Cosa apprezza dei tanti servizi offerti da questi istituti?

Non riusciremmo più a lavorare senza home-banking: basta che le condizioni a monte siano state definite e poi ogni operazione può essere eseguita

in pochi minuti e in tutta sicurezza. Favoloso che il nostro fornitore riceva già il bonifico il giorno dopo che è stato eseguito o che io possa vedere il bonifico del mio cliente estero il giorno dopo, anche se extra-cee.

Per cosa vi sentite grati a Centroveneto Bassano Banca?

Abbiamo aperto il conto con Centroveneto Bassano Banca il 05/05/2014, quindi lavoriamo assieme già da 5 anni. Avevamo bisogno di una banca più vicina al nostro territorio, con referenti che non cambiassero spesso come nei grossi gruppi bancari e che avessero un canale più diretto con i loro vertici. Abbiamo scelto bene, continuiamo a lavorare bene con loro, ci vengono a fare visita spesso; abbiamo un rapporto trasparente, perché inviamo 2/3 volte all'anno un aggiornamento sul nostro andamento e riceviamo notizie anche sull'andamento della banca.



Famiglia Gasparetto al completo

SICUREZZA A 360° CON I PAGAMENTI DIGITALI

ACQUISTI PROTETTI GRAZIE A UN SISTEMA SOFISTICATO DI MONITORAGGIO DELLE TRANSAZIONI

L'estate è sinonimo di svago e divertimento e, ovviamente, di spese.

Mai come quest'anno la corsa alle spese sarà **"digital"**, tra acquisti online e pagamenti digitali.

Secondo le previsioni degli operatori del settore, un italiano su due utilizzerà maggiormente il canale online per prenotazioni e shopping durante le vacanze.

Digital payments sempre più in crescita

È solo un ulteriore dato a conferma di quanto i pagamenti digitali siano cresciuti nel 2018, con una corsa che difficilmente si fermerà nei prossimi anni. Secondo i dati del "World Payments Report 2018" di Capgemini e

Bnp Paribas, si può notare come le transazioni digitali potrebbero raggiungere un tasso di crescita annuale del 12,7% entro il 2021.

Sicurezza colonna portante

I pagamenti digitali, quindi, rappresentano un comodo strumento per effettuare pagamenti in maniera rapida e puntuale, senza dover ricorrere al contante e, soprattutto, per fare i propri acquisti nella massima sicurezza. È proprio la sicurezza il muro portante su cui si poggiano gli acquisti digitali e il lavoro che compie quotidianamente Nexi. Una sicurezza che c'è, ma non si vede. Il segreto è un sofisticato e articolato sistema di monitoraggio delle transazioni che consente di individuare preventivamente eventuali tentativi di frode e di intervenire in maniera tempestiva a tutela dei clienti. Esistono poi una serie di controlli pensati da Nexi che il consumatore vive in tempo reale: le notifiche sul proprio smartphone (via App o sms) che segnalano qualunque utilizzo della carta per importi superiori ai 2 euro. Se non si riconosce una transazione si può contattare il servizio clienti e bloccare la carta.

Sicurezza 3D. Cos'è?

Proprio per proteggere gli acquisti online è nato un servizio ad hoc, 3D Secure. Il funzionamento è semplice: al momento del pagamento si riceverà un sms al numero di cellulare desiderato con il codice di sicurezza dinamico di 6 cifre, utilizzabile solo una volta per completare l'acquisto. Non solo. C'è il servizio Spending control che permette a tutti i clienti di personalizzare, in piena autonomia, dall'app o dall'area personale del sito, una serie di voci. Il limite di spesa della propria carta (anche per singolo giorno, oltre che per settimana), le categorie di spesa abilitate, le aree geografiche "permesse" e le preferenze sui canali di spesa (fisico, online, prelievo di contante). Infine, il CV2 (CVV2 per Visa, CVC2 per Mastercard), il codice di sicurezza costituito dalle ultime 3 cifre presenti sul retro della carta di credito.

Addio al vecchio Token

Con l'entrata in vigore della nuova direttiva europea sui servizi di pagamento (psd2) sono stati introdotti nuovi criteri di sicurezza per l'accesso ai servizi 'home banking'.

Entro il prossimo 1 settembre 2019 si rende necessario procedere alla sostituzione dei TOKEN Vasco mod. go3/go6 con il **nuovo servizio 'mobile otp notify'**, oppure con un nuovo token conforme alla normativa psd2.

Pertanto, nel caso di utilizzo di token mod. Vasco go3/go6, invitiamo a prendere contatto quanto prima con la propria filiale di competenza per la sostituzione.

N.B.: in caso di mancata sostituzione entro il termine ultimo del 31/08/2019, **l'accesso al servizio inbank sarà sospeso per ragioni di sicurezza.**

Cos'è l'OTP

L'acronimo OTP sta per One Time Password, ovvero una password usa e getta che viene generata "al bisogno" dall'apposito software messo a disposizione dalla banca o da quei servizi che ne contemplano l'uso. Il codice OTP, ovvero il codice alfanumerico, viene generato da un algoritmo che crea una serie casuale di numeri inviati al titolare del rapporto via sms e email. Per quanto riguarda l'OTP utilizzato tramite sms, la sicurezza è totale, specialmente per quelli che offrono una manciata di secondi per l'uso, per poi generarne uno nuovo, ad oltranza, fino a quando questo non viene utilizzato nel tempo giusto.



Sicurezza InBank

CBB è da sempre attenta alla sicurezza dei pagamenti online effettuati dai propri clienti.

Il servizio INBANK, infatti, utilizza le migliori tecnologie di prevenzione disponibili sul mercato per la sicurezza delle transazioni on-line.

E proprio in tema di sicurezza desideriamo informarvi di quanto segue:

- 1) è disponibile al link www.inbank.it/go/cms/99999.htm?cmsPage=0000-sicurezza-1 una nuova versione dell'informativa "SICUREZZA INBANK": all'interno sono riportate alcune regole e comportamenti da seguire in materia di sicurezza on line (utilizzo dei dispositivi informatici, posta elettronica, sistemi antivirus,...);
- 2) ricordiamo che sono disponibili su INBANK i cd "messaggi Alert dispositivi", che consentono di ricevere un avviso via SMS o e-mail ad ogni disposizione inserita. Inoltre, tramite l'APP INBANK è possibile configurare la ricezione di instant messages.

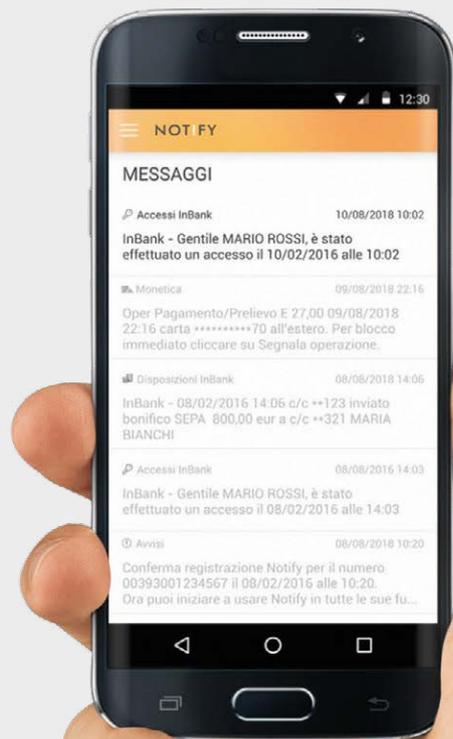
Per eventuali chiarimenti o segnalazioni consigliamo di contattare il numero verde gratuito di assistenza 800-837455 oppure la filiale di riferimento.

Vuoi tenere sotto controllo le principali operazioni bancarie?

NOTIFY

Il filo diretto con la tua Banca

Con Notify puoi tenere sotto controllo le principali operazioni bancarie attraverso la ricezione di notifiche e gestire funzioni specifiche per la sicurezza del tuo denaro.



ASSICURATI
UNA PROTEZIONE
ADEGUATA IN
CASO DI
INFORTUNI.



La polizza che garantisce a te e ai tuoi cari un sostegno economico in caso di imprevisti.



È un prodotto: **BCC**  **Assicurazioni** 

 a cura del Vice direttore generale Antonio Alberto Simonetto

FINANZA PERSONALE

UN APPROCCIO INTEGRATO ALL'EDUCAZIONE FINANZIARIA

Ci siamo lasciati nel numero precedente dopo aver puntualizzato, seppur in forma molto semplice, cosa intendiamo per **pianificazione finanziaria**, e dopo aver evidenziato che, prima del rendimento dei nostri investimenti, tutti dovremmo essere interessati ai temi legati alla protezione e alla previdenza.

Facciamo un passo avanti. Va di moda oggi sentir parlare di **"protezione del capitale umano"** e del **"patrimonio"**. Cosa intendiamo?

PROTEZIONE DEL CAPITALE UMANO

Proviamo a spiegare a cosa ci riferiamo. L'enciclopedia "Treccani", nel dizionario di economia e finanza, definisce il capitale umano come *"l'insieme di capacità, competenze, conoscenze, abilità professionali e relazionali possedute in genere dall'individuo, acquisite non solo mediante l'istruzione scolastica, ma anche attraverso un lungo apprendimento o esperienza sul posto di lavoro e quindi non facilmente sostituibili in quanto intrinsecamente elaborate dal soggetto che le ha acquisite. Pur non potendo essere misurate univocamente, le componenti del"*



ASSICURATI UNA TUTELA ADEGUATA PER LA TUA ABITAZIONE.

AS Home

La polizza multirischi tutta casa e famiglia.

È un prodotto:  **Assimoco**
ASSICURAZIONI MOVIMENTO COOPERATIVO

capitale umano determinano tuttavia la qualità della prestazione erogata dal detentore, concorrendo ad aumentare la produttività di un'impresa e a qualificarla, influenzandone i risultati".

Ovviamente questo ha riflessi e ripercussioni dirette sul reddito che ognuno di noi produce. Tradotto in termini finanziari, il capitale umano è la capacità di generare reddito di una persona. Poniamoci allora una domanda: cosa succede, all'interno delle nostre famiglie, se viene a mancare una componente importante del reddito disponibile? Magari per un infortunio, una malattia,...? **Vale di più il patrimonio tangibile, ossia la ricchezza che deteniamo, o il capitale umano, cioè il reddito attualizzato che possiamo produrre durante la nostra vita lavorativa?** Indubbiamente la seconda ipotesi, e mi risulta facile affermare che il capitale umano va protetto da qualsiasi imprevisto con coperture assicurative (caso invalidità permanente al lavoro e/o morte).

Ma esiste una polizza valida per tutti? Evidentemente no, dipende dal tipo di lavoro e dall'età di ognuno di noi. Ed è altrettanto evidente che un lavoratore autonomo potrà correre rischi maggiori di un lavoratore dipendente, come pure è facile affermare

che un giovane, da poco avviato al lavoro, ha necessità di avere assicurato un capitale maggiore rispetto a una persona prossima alla pensione che ha già realizzato per buona parte il reddito del suo capitale umano.

È altrettanto vero che ognuno di noi, sul punto, ha una diversa percezione di rischio.

Quindi anche in questo caso solo una seria riflessione, un **check-up finanziario completo fatto con l'aiuto di un consulente**, potrà far decidere i termini dimensionali e di rischio personalizzati idonei a ciascuno.

PROTEZIONE DEL PATRIMONIO

Cos'è il patrimonio di ognuno di noi? Possiamo definire patrimonio "familiare" o "personale" l'insieme dei beni (case, automobili, saldi liquidi, saldi del dossier titoli,...) al netto dei debiti della famiglia e/o personali.

C'è il rischio che il patrimonio possa essere intaccato? Qui gli esempi si possono sprecare, partendo dalle avversità atmosferiche, sempre più violente e frequenti, ai rischi di terremoto, ai rischi del capofamiglia diret-

ti e/o indiretti perché procurabili dai componenti familiari (dalla semplice spinta che causa la rottura dei denti dei compagni dei nostri figli a scuola alla gestione di un animale domestico, da un vaso di fiori che cade dal balcone del condominio alla rottura di un cristallo). A chi non capita?

Proteggere il patrimonio familiare significa valutare, **"mappare" i rischi cui è esposta la nostra famiglia e attivarsi di conseguenza**. Evidentemente la "mappatura" consente di dare delle priorità alle nostre esigenze, partendo dalla copertura dei rischi verso i quali ci sentiamo più esposti e/o che, se si dovessero verificare, maggiori sarebbero le conseguenze di perdita patrimoniale. In un recente incontro formativo con alcuni soci e clienti, ricordo di una persona anziana che lamentava l'esiguità della sua pensione se rapportata all'enorme massa di coperture assicurative da attivare. Se è vero che non tutto è assicurabile, è altrettanto vero che, con poche decine di euro, si possono togliere rischi che potrebbero compromettere seriamente il tenore di vita. Ad esempio, una tromba d'aria che colpisse la nostra abitazione avrebbe effetti devastanti nelle disponibilità liquide di ogni persona per il ripristino dei danni subiti, cosa che invece sarebbe del tutto

indolore con una adeguata copertura assicurativa; lo stesso esempio si può fare per innumerevoli situazioni di rischio in precedenza citate.

La maggior parte di noi (diciamo i giovani dopo i cinquant'anni!), è figlia di una cultura che vedeva lo Stato intervenire in numerose delle situazioni sopradescritte (la sanità era tutta pubblica, le avversità meteorologiche erano affrontate con aiuti pubblici, i terremoti ugualmente). **Dobbiamo prendere coscienza che oggi non è più così e che ci corre l'obbligo di valutare attentamente quali sono le migliori strategie da attivare per la copertura dei rischi patrimoniali.** Il tema va affrontato con serenità, anche in questo caso coadiuvati da chi ci può aiutare a costruire un adeguato percorso di conoscenza e decisione.

NEL PROSSIMO NUMERO DE "L'ACCENTO"

Alcune riflessioni sulla Previdenza, su quali risorse possiamo contare in caso di malattia e dopo aver smesso di lavorare.

Pensare di investire oggi, senza sapere cosa ci può accadere (finanziariamente) domani, sarebbe un esercizio privo di buon senso e programmazione.



GLOSSARIO

All risks

Termine dall'inglese "tutti i rischi" adottato per indicare polizze che prevedono la coesistenza di una pluralità di garanzie prestate con un unico contratto, che ha tuttavia un significato più commerciale che tecnico, dato che non esistono, di fatto, polizze che garantiscono contro ogni e qualsiasi rischio.

Assicurazione (rami danni)

Si configura quando l'assicuratore, verso pagamento di un premio, si obbliga a rivalere l'assicurato dal danno ad esso prodotto da un sinistro riguardante persone, cose, prodotti del suolo e dell'allevamento, patrimoni, interessi in genere.

Assicurazione a primo rischio assoluto

L'assicuratore si impegna a indennizzare il danno verificatosi fino a concorrenza del valore assicurato, anche se quest'ultimo risulta inferiore al valore globale dei beni assicurati. Non si applica la cosiddetta regola proporzionale.

Assicurazione a primo rischio relativo

Forma di assicurazione per la quale si devono indicare sia il valore assicurato (massimo indennizzo ottenibile) sia il valore delle cose assicurate. Se, al momento del sinistro, il valore dei beni assicurati risulta superiore al valore a questo titolo dichiarato in polizza, l'indennizzo viene ridotto secondo la regola proporzionale.

Assicurazione della responsabilità civile generale

Contratto di assicurazione con il quale l'assicuratore si impegna a tenere indenne l'assicurato di quanto questi debba pagare, in quanto responsabile per legge, a titolo di risarcimento dei danni involontariamente cagionati a terza in conseguenza di un sinistro verificatosi in relazioni ai rischi per i quali è prestata assicurazione: per proprietà di un fabbricato, attività professionale, responsabilità del datore di lavoro, responsabilità per l'inquinamento etc..

Assicurazione della tutela giudiziaria

Contratto di assicurazione con il quale l'assicuratore si impegna a rimborsare all'assicurato le spese per la tutela, giudiziale e stragiudiziale, dei diritti dell'assicurato stesso nei confronti di un terzo (anche spese di consulenza e assistenza legale nonché eventuali sostenute per l'intervento di un avvocato e quelle processuali).

Assicurazione di capitalizzazione

Sono assicurazioni Vita nelle quali l'obbligo dell'assicuratore non dipende dalla probabilità di vita o di morte dell'assicurato, ma garantisce solamente l'ammontare dei premi pagati più gli interessi maturati. Trattasi quindi di operazioni finanziarie e quindi il premio viene determinato in funzione del capitale da pagare e della durata contrattuale, senza quindi tener conto dell'età dell'assicurato.

Seguirà nel prossimo numero...

ASSICURATI UNA
PROTEZIONE
ADEGUATA
PER IL TUO
FINANZIAMENTO.

AS  Credit

Quattro polizze: Medium, Long, Extralong e Stock per proteggere i titolari di contratti di finanziamento in caso di imprevisti.

È un prodotto:

 Assimoco
ASSICURAZIONI MOVIMENTO COOPERATIVO

 Assimoco
ASSICURAZIONI MOVIMENTO COOPERATIVO VITA

 a cura della Filiale di Grantorto

NON A TORTO UNA SQUADRA VINCENTE



da sx Stefano, Fabrizio, Marco, Alice e Alessia

La filiale di Grantorto affonda le sue radici 30 anni fa quando, il 18 aprile 1988, per volontà di alcuni soci (per lo più agricoltori) veniva costituita la Cassa Rurale ed Artigiana di Grantorto.

Nel 1996 la CRA di Grantorto cresce e si unisce alla Cassa Rurale ed Artigiana di Costozza e Tramonte Praglia assumendo il nome di Banca del Centroveneto: la coraggiosa decisione dei due consigli di amministrazione ha permesso alla banca di affermarsi nel tempo come una delle banche più vivaci e attive nel territorio del Nord Est, espandendosi ulteriormente e assumendo poi la denominazione di Centroveneto Bassano Banca.

Situata a pochi passi dalla piazza principale, è riuscita nel tempo a farsi conoscere e apprezzare da famiglie e imprese anche nei comuni limitrofi, quali Fontaniva, Carmignano di Brenta, San Pietro in Gù, Gazzo e Piazzola sul Brenta.

La filiale ha visto recentemente delle novità al suo interno: dopo 7 anni al comando della filiale, Luca Pengo ha passato il testimone a Fabrizio Calderaro. Il nuovo Referente di filiale vanta un'esperienza bancaria di oltre 31 anni, durante i quali ha lavorato in diverse filiali della ex Bassano

Banca, ricoprendo anche il ruolo di Direttore per 8 anni. Segue i rapporti con privati e aziende occupandosi, oltre alla gestione della filiale, principalmente del comparto investimenti. È coadiuvato da Stefano Campagnolo il quale, pur inserito da soltanto un anno, ha saputo relazionarsi fin da subito con la clientela nei comparti investimenti e assicurazioni.

Figura storica della filiale è Marco Favero. Grazie alla sua lunga esperienza in filiale, segue con elevata professionalità il comparto affidamenti sia a livello aziendale che privato.

Recentemente è entrata nella squadra Alice Tervito che, con disponibilità e gentilezza, ricopre il ruolo di gestore retail: accompagna i clienti alla conoscenza delle nuove tecnologie, come l'ATM evoluto e internet banking, oltre che offrire consulenza su carte di credito e servizi vari.

Altro componente, a completamento della squadra vincente, è Alessia Penteliuk che, in loco, ricopre dal 2016 il ruolo di cassiera front office e gestore retail, seguendo con attenzione i bisogni primari della clientela.

 a cura della Filiale di Cartigliano

CARTIGLIANO, TANTO DI CAPPELLO



da sx Dario, Antonella e Serenella

Posizionata all'imbocco della via centrale del paese, a metà tra l'area artigianale a sud di Bassano e il piccolo centro abitato, la filiale di Cartigliano è stata inaugurata nel 2007 quale punto strategico di sviluppo in un'area interessante. Punto di riferimento fin da subito per la comunità locale, ha saputo conquistare la propria identità in un contesto bancario molto capillare, arrivando ad essere conosciuta e apprezzata da tutte le famiglie, le piccole e medie imprese e le numerose associazioni. Il tessuto sociale pullula di attività di volontariato in una piazza che verte attorno alla bellissima villa Morosini Cappello, dove si svolgono frequentemente manifestazioni culturali, ludiche e folcloristiche. La banca non manca mai di sostenere le diverse attività, da sempre in stretta relazione con l'Amministrazione Comunale, della quale gestisce il servizio tesoreria.

Qui si incontra un team giovane, vivace, sempre attento alle nuove iniziative e ai servizi da rendere disponibili a soci, clienti e aziende. Entusiasmo, passione e positività contraddistinguono questa squadra rinnovata proprio nell'ultimo anno. La referente di filiale è Antonella Pozza, di recente nomina, la cui esperienza parte da lontano, nella storica filiale della Cassa Rurale di Santa Caterina di Lusia. È coadiuvata dal collega Dario Maraffon che gestisce con il giusto equilibrio la consulenza su finanza e servizi vari per i numerosi soci e clienti, e dalla collega Serenella Tiziani, addetta alle molteplici operazioni di back e front office.

In un contesto così dinamico, la filiale di Cartigliano offre un elevato servizio di consulenza ed esperienza a supporto dei clienti per realizzare insieme progetti per il futuro.

SOCI INSIEME

INIZIATIVE 2019

27 settembre 2019

DEGUSTAZIONE DISTILLATI E SIGARO NOSTRANO IN VILLA

Degustazione Distillati Capovilla e Sigaro Nostrano in Villa
Venerdì 27 settembre 2019 - ore 15,30 - presso Villa Ca' Dolfin in via Giardini, 12 -
Rosà (VI)

Visita guidata in distilleria condotta dal mastro Capovilla, universalmente
riconosciuto come uno dei migliori distillatori al mondo. Rinomata la sua
produzione artigianale di distillati di frutta, sia tradizionale che spontanea,
nonché rum dove ha saputo fondere innovazione e classicità per prodotti
sempre unici, come lui. Conosceremo inoltre la storia del Tabacco Nostrano del
Brenta e della ripresa della secolare tradizione del pregiato Sigaro interamente
fatto a mano, con possibilità di degustazione.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

GRATUITO per SOCIO (e familiare)
euro 20,00 ACCOMPAGNATORE (non
familiare del socio)

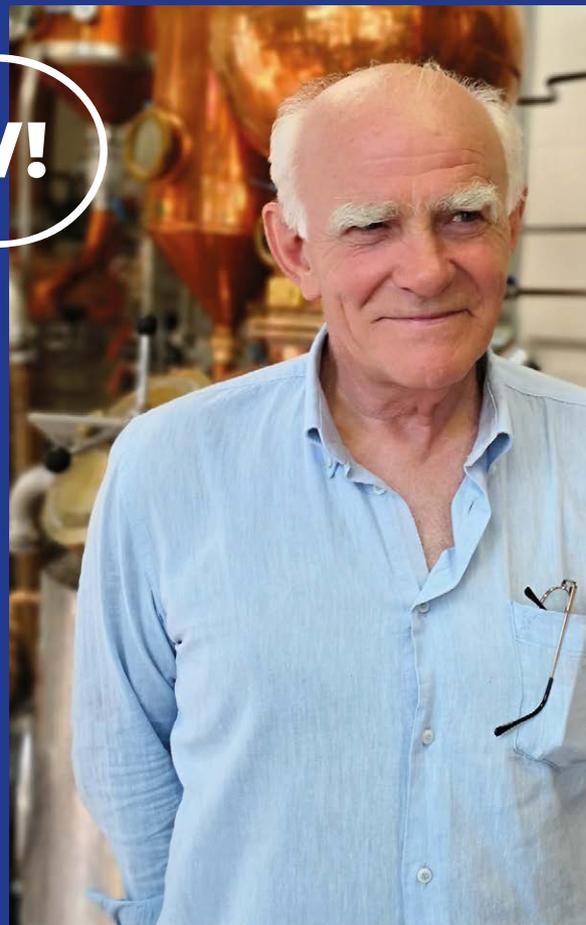
**POSTI LIMITATI, ISCRIZIONE IN
FILIALE FINO AD ESAURIMENTO
POSTI**

La quota comprende:

- Visita guidata
- Degustazioni in loco

PROGRAMMA: ritrovo alle 15.00 nel
piazzale antistante la distilleria, visita
produzione dalle 15.30 alle 17.00,
degustazioni a seguire

NEW!



**VISTO IL SUCCESSO DEL PRIMO APPUNTAMENTO,
RIPROPIAMO LA VISITA AL FICO E CENTRO STORICO
DI BOLOGNA**

DOMENICA 6 OTTOBRE 2019

AFFRETTATEVI! POSTI LIMITATI!

UN GIORNO DA FICO (Eataly a Bologna)

Mattinata con visita di FICO, la fabbrica italiana contadina, la futuribile cittadella
dell'alimentazione, il più grande parco agroalimentare del mondo. 8 ettari di
strutture coperte e 2 di campagna, dove pascolano numerosi animali da fattoria.
Qui gli aromi rivelano subito che siamo circondati da cibi veri: ghirlande di
mortadelle, schiere di prosciutti, teche con il re culatello, e poi laboratori del
pane e della pasta, cucine a legna che sfornano pizze a portafoglio di tradizione
napoletana, birrifici artigianali, enoteche con le migliori etichette delle regioni
italiane. E assaggi di mozzarelle, liquirizia, miele, tartufi,... "Vogliamo lanciare un
potente messaggio del vero Made in Italy". Pranzo libero. Nel pomeriggio visita
guidata del centro di Bologna, capoluogo dell'Emilia Romagna, con i suoi portici
lungi ben 40 chilometri e le torri (una volta erano più di 100, oggi 24).

QUOTA DI PARTECIPAZIONE

euro **30,00** Socio (e familiare)
euro **40,00** accompagnatore (non
familiare del socio)

La quota comprende:

- viaggio in pullman gran turismo
- visita di Bologna con guida locale
(mezza giornata)



REPORT

RICORDI 2019



Si è conclusa con successo la settimana targata **“Viaggiando cooperativamente 2019”** con la Fondazione BCC/CRA di Vicenza per i soci e i clienti delle 5 BCC della provincia di Vicenza.

Natura, storia, cultura e relax nella costa siracusana per i 200 nostri partecipanti, ospiti al villaggio Nicolaus Club “Fontane Bianche”. Assieme abbiamo trascorso piacevoli momenti alla scoperta di arte e cultura grazie alle interessanti escursioni organizzate in collaborazione con Capozzo Viaggi, oltre ad attività sportive, intrattenimenti musicali, party a tema e spettacoli proposti in loco.





INSIEME. TUTTI IN PISTA

7 giugno 2019 CONVENTION AZIENDALE

“INSIEME. TUTTI IN PISTA” è stato il tema dell'ultima convention aziendale, perché anche i 265 collaboratori di Centroveto Bassano hanno talenti diversi da mettere in gioco e valorizzare, come fanno i campioni sportivi quando scendono in pista, con un proprio team di supporto alle spalle.

Il neo eletto Presidente Gaetano Marangoni - dando il benvenuto ai presenti, componenti il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e il personale tutto - ha colto l'occasione per riflettere e verificare il lavoro fin qui svolto e quello in programma per il futuro, per ringraziare gli intervenuti che hanno contribuito in diverso modo al raggiungimento degli ottimi risultati 2018. Il tutto, naturalmente, frutto di mirate strategie aziendali che il Consiglio e l'Esecutivo hanno da tempo intrapreso.

“Il vero patrimonio di un'impresa è costituito da voi collaboratori - ha affermato il Direttore Generale, Mariano Bonatto - e ognuno di voi ha il

dovere e la responsabilità di sostenere il proprio compagno, la propria squadra e portare con orgoglio la nostra maglia”.

A testimonianza della similitudine con il mondo dello sport sono intervenuti MARCO LUCCHINELLI e RICCARDO PATRESE, noti per i loro primati mondiali in MotoGP il primo, in Formula Uno il secondo.

Sono trascorsi anni dai loro primi palmares, ma interessante è stato il racconto delle varie esperienze di quel mondo in cui, a vario titolo, sono ancora parte attiva.

Numerose, dunque, le metafore che ci accomunano con l'affascinante mondo dello Sport, un insieme di parole chiave che portano a **NOI**: forza e allenamento, determinazione e motivazione, obiettivi di squadra, ma soprattutto **“persone”**. Persone che fanno la DIFFERENZA in azioni pregne di valori “storicizzati”, che sanno lavorare in STRETTA SINERGIA, consapevoli della loro interdipendenza. A ognuno il proprio ruolo, nessuno meno importante di altri.

Nove i dipendenti invitati sul palco a ritirare il riconoscimento per i 25 anni di fedeltà all'azienda. Poi, conclusi i lavori, tutti in pista a sfidarsi simpaticamente in allegria.

Una grande banca, un grande team!

Foto: Michele Sicchiero



CONVEGNI ED EVENTI

22 MARZO 2019

CONVEGNO "PROCEDURE DI ALLERTA DELLA CRISI DI IMPRESA & MERITO CREDITIZIO: QUALI SIMMETRIE POSSIBILI?"

Oltre 300 i professionisti che hanno partecipato al convegno in collaborazione con l'ODCEC di Vicenza, con l'intervento di 5 relatori, tra cui il giudice Limitone. In questa occasione si è parlato di Crisi d'impresa, con la riforma con cui «si salva una azienda su due».

«I nuovi standard europei hanno cambiato le modalità di credito. Più legame anche con i professionisti» ha esordito il Presidente della Banca, Flavio Stecca, in apertura dei lavori.

«La legge dell'insolvenza è stata trasformata da una norma sanzionatoria a una legge dell'accoglienza. Verrebbe da fare un paragone con Papa Francesco che parla spesso

dell'accoglienza. Lo Stato non giudica e non punisce, ma invita l'imprenditore a venire piano piano allo scoperto. Se nei prossimi 10 anni, con la nuova legge, salviamo una impresa su due sarà un successo, ma c'è bisogno della collaborazione di tutti – ha dichiarato Giuseppe Limitone, da 10 anni giudice delegato presso il Tribunale di Vicenza, dove ricopre anche il ruolo di coordinatore della sezione fallimentare». «In questi 12 anni di tensione verso una gestione più privatistica della crisi d'impresa - ha osservato il giudice - abbiamo avuto 100 concordati, di cui 95 liquidatori (fallimenti travestiti) e 5 in continuità. Con il nuovo impianto, se riusciremo a farne metà in continuità, sarà un successo». Ma il giudice ha parlato di un salto di mentalità: strutturare idonei presidi volti a salvaguardare il valore aziendale all'inizio della crisi senza aspettare che l'attività diventi possibile mina vagante con danni per l'intero tessuto produttivo. La legge prevede "campanelli d'allarme" per consentire alle aziende di ristrutturarsi in modo preventivo vietando, così, l'insolvenza e massimizzando il valore tota-



le per creditori, dipendenti, proprietari e per l'economia. La riforma sposta l'asse da soluzioni che giovano solo all'azienda a soluzioni "solidaristiche", che tengono cioè conto di tutti gli interessi. E individua la Camera



fare gli advisor senza arrivare ad assistere le imprese al capezzale» ha rivendicato Andrea Foschi, componente nazionale dei commercialisti. Di fatto, l'ordine del lavoro sarà più complesso. Ma non tanto per le

di commercio, luogo neutro in cui "l'imprenditore si sente tranquillo perché è la sua casa" il luogo in cui cercare una soluzione. «Il grosso salto - ha chiesto Limitone ai commercialisti - è passare da advisor ad ausiliari del giudice. In questo modo noi non avremo più a che fare con l'impresa decotta, ma si potranno avere tanti salvataggi in più che porteranno beneficio all'economia». «Ma la volontà dei professionisti è quella di continuare a

imprese già strutturate e abituate a indicatori e piani di budget, quanto per tutto il mondo delle aziende più piccole che dovranno cambiare l'approccio al mondo bancario, come hanno evidenziato Danilo Galletti, ordinario di diritto commerciale a Trento, Enrico Geretto, associato di economia degli intermediari finanziari a Udine, Ettore Battaiola, vice direttore area crediti gruppo Cassa centrale Banca.

11 APRILE 2019 INCONTRO IL MONDO CHE VERRÀ: MERCATI & SOLUZIONI

I mercati internazionali offrono ai risparmiatori interessanti opportunità di investimento. Ma in cosa e quando investire, e soprattutto come? Questi i quesiti che Centroveneto Bassano Banca, in collaborazione con Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo (la Capogruppo), ha voluto trattare con i numerosi clienti alla serata indetta in Villa Cariolato, a Vicenza.

Oggi i mercati finanziari sono sottoposti a crescenti spinte di volatilità che rendono la vita del risparmiatore (e del consulente) molto complicata: per proteggersi dal rischio, ma soprattutto per trasformare il rischio in opportunità, conviene pertanto scegliere un processo di asset allocation e selezione degli investimenti adeguati al proprio profilo.

La risposta è nella consulenza di professionisti dedicati alla ricerca di soluzioni personalizzate, alla diversificazione delle classi di investimento, al monitoraggio e dinamicità del portafoglio, al controllo del rischio.

Per Cassa Centrale Banca, Gruppo solido che amministra oltre 11 miliardi di masse in risparmio gestito, è intervenuto il dott. Filippi dando una panoramica dei numerosi partner con i quali la stessa collabora. È intervenuto, infine, il dott. Ferrario di Black Rock - la più grande società di investimento al mondo - per una panoramica a tutto tondo per i clienti di Centroveneto Bassano Banca.



TELEPASS®

PROMOZIONE
6 MESI GRATIS

**CHI NON VUOLE ASPETTARE,
SCEGLIE TELEPASS.**



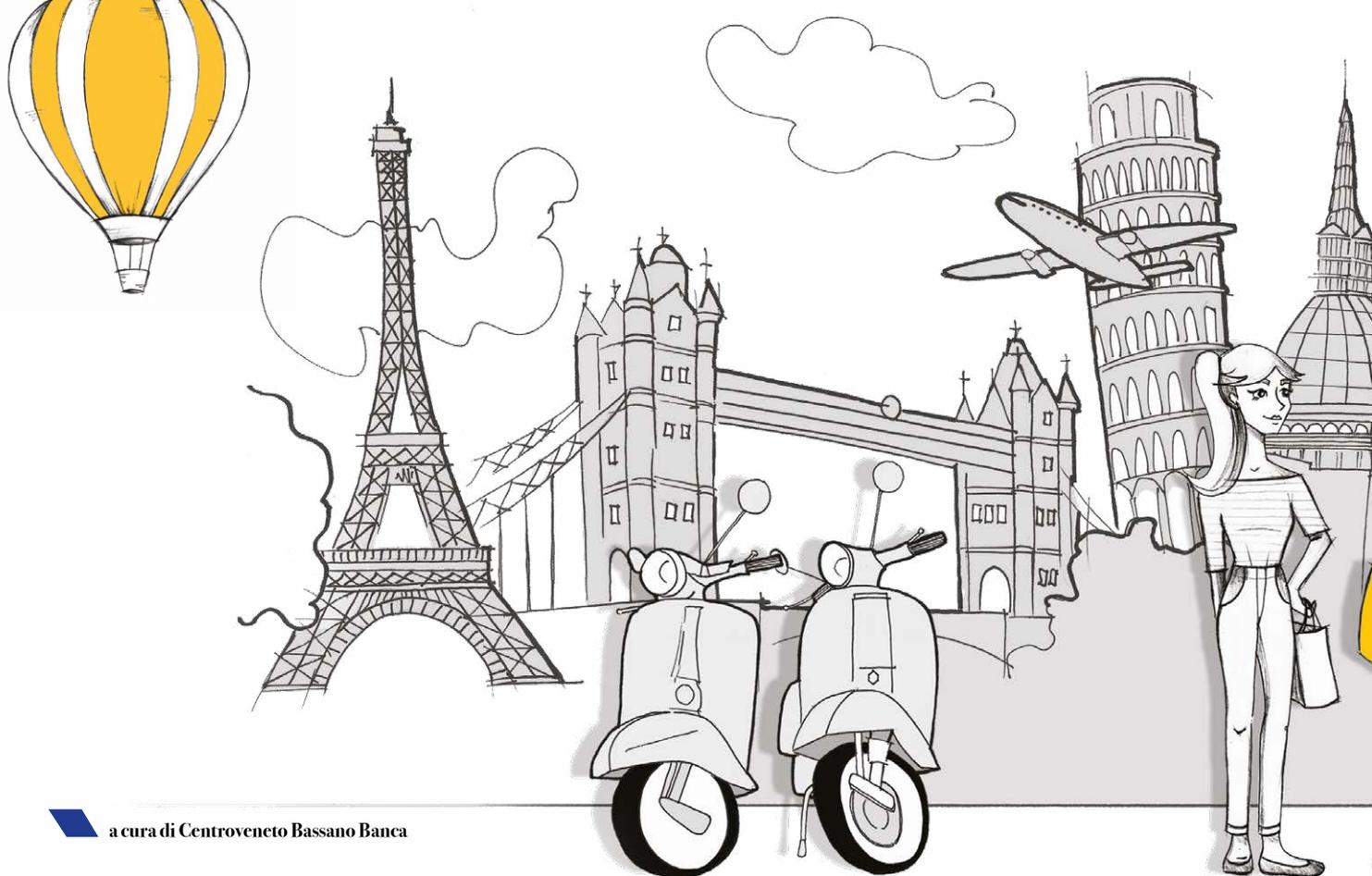
Richiedi il Telepass entro il 31/8, i primi 6 MESI sono GRATIS.
Con Telepass puoi pagare l'autostrada, i parcheggi in struttura,
il traghetto per lo stretto di Messina e l'Area C di Milano.*

TELEPASS.COM



GRUPPO CASSA CENTRALE
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO

* Messaggio Pubblicitario con finalità promozionale. Offerta valida per chi sottoscrive un contratto Telepass Family, Telepass Premium e Telepass Twin dal 01/07/2019 al 31/08/2019 presso le filiali aderenti all'iniziativa. La promozione è valida solo per i nuovi contratti. Al termine dei 6 mesi di gratuità, il costo mensile sarà pari a 1,26 € per il Telepass Family, 1,50 € per il Telepass Premium e 2,10€ per Telepass Twin (IVA inclusa). Promozione non cumulabile con eventuali altre in corso. La documentazione contrattuale Telepass è consultabile su telepass.com



a cura di Centroveneto Bassano Banca

BORSE DI STUDIO

I TALENTI INCONTRANO LE AZIENDE O
LE AZIENDE INCONTRANO I TALENTI?

**Anche per il 2019
CBB mantiene il suo
storico impegno:
sostenere lo studio
e premiare il
merito.**

Due gli appuntamenti indetti lo scorso 10 maggio per accogliere i 282 studenti da premiare, provenienti dalle province di Vicenza, Padova e Treviso.

Studenti talentuosi che, per meriti del trascorso anno scolastico, hanno ricevuto l'incentivo e la borsa di studio per un totale di oltre 60.000 euro, che

si sommano ai già oltre 1000 studenti premiati negli ultimi 4 anni, con un investimento per più di 220.000 euro. Per l'occasione, il tema sviluppato è stato quello del mondo del lavoro in tempi di evoluzione del **digital recruiting** e di **employer branding**: l'evoluzione del digitale sta entrando anche sulla ricerca di personale da assumere da parte delle aziende. Presenti i responsabili di Infojobs, il portale n. 1 in Italia in fatto di recruiting on line.

Il talento si deve sviluppare anche nelle scelte al momento dell'entrata nel mondo del lavoro, in quanto la digital transformation cambia il modo di pensare, vedere e comunicare. Con



RICORDIAMO

che è già ripartito il **bando delle BORSE DI STUDIO 2018/2019** di Centroveneto Bassano Banca. Trovi tutte le informazioni necessarie sul sito centroveneto.it oppure a pag 28.



l'evoluzione delle soluzioni di **digital recruiting** saranno **algoritmi** sempre più **strutturati** a rilevare la **compatibilità** tra il **candidato** e la **posizione** offerta. Una volta individuata l'azienda alla quale far conoscere il proprio profilo, le nuove logiche dovranno essere sfruttate in modo vincente proprio per agevolare il selezionatore. Presenti i manager di Risorse Umane di due aziende leader vicentine invitate - Fonderie di Montorso ed Eromeccanica Group di Rosà - che hanno suggerito di valutare tutte le opportunità che gli algoritmi sottostanti offrono: più completi saranno i contenuti, più corrette le parole chiave e più aggiornati e proattivi i curriculum, più gli stessi verranno valutati in modo prioritario dalle piattaforme on line.

"In tempi di debole ripresa le opportunità non mancano, sia in Italia che all'estero - ha testimoniato Melissa Berto, studente premiata negli anni e ora testimone di un importante dottorato di ricerca scientifica concluso all'estero - e il destino di ogni-

no dipende da un mix di fattori, come le competenze acquisite, la passione, la determinazione e un pizzico di fortuna... che sta ad ognuno cercare!".

Centroveneto Bassano Banca ha ricordato che continua a offrire opportunità di stage (una trentina di studenti ogni anno), quale occasione di confronto diretto con il mondo del lavoro durante gli studi, e la possibilità - agli studenti premiati maggiorenni - di entrare a far parte attiva della compagine sociale sottoscrivendo una simbolica azione di euro 5,34, il tutto per vivere quotidianamente l'esperienza cooperativa come bagaglio fondamentale per la propria crescita.

282
studenti

60.000
euro



**Edizione
anno scolastico
2018/2019**

OGGI... LO STUDIO PER DOMANI

SOSTENIAMO LO STUDIO E PREMIAMO IL MERITO

COS'È?

Partecipa anche tu al **bando delle BORSE DI STUDIO** di Centroveneto Bassano Banca, un'iniziativa finalizzata a sostenere lo studio ed a condividere con voi giovani l'importanza dell'istruzione ed il grandissimo valore che essa riveste per la crescita economica, sociale e culturale di un Paese

CHI PUÒ PARTECIPARE?

Soci o figli di soci che si sono distinti per preparazione, volontà e capacità

QUALI SONO LE BORSE DI STUDIO?

150,00 € per studenti di Scuole Medie Superiori Statali o riconosciute dallo Stato

250,00 € per studenti diplomati iscritti a Facoltà Universitarie, studenti universitari (in corso regolare)

450,00* € per studenti di Facoltà Universitarie con voto finale di laurea di 110/110

*con possibilità di ulteriore buono da **50€** finalizzato all'apertura di un fondo pensione Plurifonds/Itas Vita

COME PARTECIPARE?



Leggi il bando che trovi nel sito della Banca e scopri se rientri tra i possibili beneficiari della borsa



Scarica e compila la documentazione che trovi nel sito



Raccogli i documenti richiesti



Invia **entro il 28 Febbraio 2020** tutti i materiali mezzo mail all'indirizzo **iniziative@centroveneto.it** ed **attendi mail di conferma** ricezione documenti

L'elenco dei vincitori verrà pubblicato nel sito www.centroveneto.it

La Borsa di Studio verrà elargita esclusivamente mediante accredito dell'importo su un conto corrente, intestato al solo beneficiario, aperto presso Centroveneto Bassano Banca

SEI MAGGIORENNE?

Puoi diventare socio della Banca con una sola azione del valore di 5,34 euro, ponendo le basi al progetto di futura condivisione, di partecipazione attiva e di approccio al governo della tua Banca cooperativa.



**Bando disponibile su
centroveneto.it o in filiale**



**BACK TO
SCHOOL,
NO PROBLEM
SOCI!**

Back to
School



FORMAZIONE A
TASSO ZERO.

centroveneto.it



**CENTROVENETO
BASSANO BANCA**
CREDITO COOPERATIVO SOC. COOP.

PER, CON, NEL TERRITORIO

IL SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ

BORSA STUDIO PER CORSO CUOCHI ESAC CONFCOMMERCIO VICENZA

CBB ha premiato un giovane che si è contraddistinto all'Università del Gusto di Vicenza. Andrea D'ambrosio, 24 anni, è l'allievo del Corso cuoco a qualifica regionale dell'Università del Gusto, la struttura formativa food di Confcommercio Vicenza, che si è aggiudicato una borsa di studio pari a 2.900 euro.

Il meritevole giovane cuoco si è distinto per il punteggio più

alto ricevuto durante l'esame di qualifica, al termine di 300 ore di formazione d'aula e di cucina, e di quattro mesi di stage in selezionate aziende del settore.

“Le imprese della ristorazione sono un importante volano di valorizzazione del territorio – afferma Davide Radin, capo settore Vicenza dell'istituto di credito – ed è per questo motivo che una banca come la nostra, che fa del radicamento al territorio un valore fondante, ha scelto di affiancare il proprio brand a un corso d'eccellenza nella formazione dei

cuochi del futuro. Sostenendo i giovani che vogliono intraprendere con passione e serietà questo mestiere, riteniamo di dare un importante supporto a un comparto trainante per la nostra economia”.

Ernesto Boschiero, direttore di Confcommercio Vicenza e amministratore delegato della struttura formativa, sottolinea quanto le imprese della ristorazione siano in questo momento alla ricerca di figure qualificate per le loro “brigade” di cucina: “I nostri allievi non hanno particolari problemi a trovare un'occupazione stabile nell'arco di qualche mese dall'ottenimento della qualifica – afferma –, perché nel settore c'è una forte richiesta di figure che sappiano unire ottime conoscenze teoriche e approfondite capacità tecniche. In questo senso, la decisione di Centroveneto Bassano Banca di scegliere il nostro corso per destinare una borsa di studio rappresenta un ulteriore riconoscimento della qualità della proposta formativa erogata dall'Università del Gusto”.





CAMPIONATI ITALIANO DI PARACICLISMO

Il week end del 22 e 23 giugno ha visto le città di Marostica e Bassano del Grappa capitali dei Campionati Italiani Assoluti di Paraciclismo: 200 gli atleti partecipanti, tra i quali si è distinto il grande campione Alex Zanardi. Le qualificazioni sono valide per le prossime Olimpiadi di Tokyo.



GRANFONDO LIOTTO

La Granfondo Liotto Città di Vicenza è ormai un appuntamento fisso per gli amanti della bici che hanno accolto la sfida della famiglia Liotto: vivere tutti insieme la gara all'insegna della spensieratezza e del bel ciclismo. Uno spettacolo nello spettacolo: Vicenza invasa dai variopinti colori dei 1000 ciclisti accorsi da tutta Italia per celebrare insieme due giornate di eventi e sport.



PREMIO DON MILANI

Sabato 18 maggio si è svolta la cerimonia di premiazione della XII edizione Premio don Milani per la quale Centroveneto Bassano Banca ha contribuito all'erogazione dei premi assegnati agli studenti vincitori degli istituti superiori vicentini. Numerosi i ragazzi dalla provincia di Vicenza che hanno partecipato al concorso con un elaborato sul tema proposto. Di fronte a un folto pubblico sono intervenuti l'ex sindaco di Bassano del Grappa, Riccardo Poletto, Monsignor Abate, la nipote di don Milani, Valeria, e Rudy Cortese, vice presidente di Centroveneto Bassano Banca.



CAMPIONATO NAZIONALE CALCIO A 5

A Goito (Mantova), dal 31 maggio al 2 giugno, si è tenuta la XVII edizione della manifestazione calcistica che ha visto la più alta partecipazione degli ultimi anni: 76 squadre, di cui 63 maschili e 13 femminili, più di 1.000 tra giocatori e accompagnatori, 15 gironi da una parte e 3 dall'altra, con oltre 250 partite. CBB era rappresentata da un valido gruppo di dipendenti, qualificatosi agli ottavi di finale.



DIAMO IL MEGLIO A GIOVANNI

Anche CBB ha promosso la raccolta fondi per Piccolo Giovanni, il bimbo padovano affetto da una malattia rarissima che impedisce la crescita della gamba destra. L'unico centro specializzato in grado di affrontare un intervento simile grazie ad una recentissima tecnica, è in California, negli Stati Uniti. La Banca ha contribuito consegnando alla famiglia una somma significativa sui 400.000 euro necessari, inoltre provvederà ad esentare da spese i bonifici disposti presso la stessa. Ce la faremo Giovanni!



SETTIMANE MUSICALE AL TEATRO OLIMPICO

Dodici gli appuntamenti previsti in tre settimane si sono tenuti presso la prestigiosa cornice del Teatro Olimpico di Vicenza, in occasione dei quali si sono susseguiti spettacoli e concerti di artisti di fama internazionale ed emergenti. Anche la cultura musicale, in CCB, è di casa.

Presti pay

PROGRAMMA IL
VIAGGIO CHE AVETE
SEMPRE SOGNATO.



MAXI liquidità fino a
50.000€



durata rimborso mesi
12-100



Importo a disposizione
IN POCHE ORE
dall'approvazione



Semplice da
gestire grazie alla
RATA FISSA

IL CREDITO
VELOCE E
TRASPARENTE

centroveneto.it



**CENTROVENETO
BASSANO BANCA**
CREDITO COOPERATIVO SOC. COOP.

Messaggio pubblicitario con finalità promozionale. Per le condizioni contrattuali ed economiche dei prodotti Prestipay consultare il documento Informazioni Europee di Base sul Credito ai Consumatori, disponibile presso gli sportelli delle banche collocatrici, il cui elenco è pubblicato sul sito www.prestipay.it. I finanziamenti Prestipay sono un prodotto di Deutsche Bank S.p.A. commercializzato da Cassa Centrale Banca Credito Cooperativo Italiano S.p.A. e dalle banche collocatrici. La concessione del finanziamento è soggetta a valutazione e approvazione di Deutsche Bank S.p.A. Prestipay è un marchio di Cassa Centrale Banca.