



**Il Fondo Sociale Europeo
in Friuli Venezia Giulia**
Programma Operativo Regionale 2007-2013



**Il Fondo Sociale Europeo
in Friuli Venezia Giulia**
Programma Operativo Regionale 2007-2013



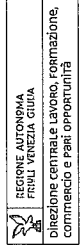
UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
Agenzia regionale del lavoro
Via San Francesco d'Assisi 37
34133 - Trieste
www.agenzialavoro.regione.fvg.it

Per informazioni scrivere a:
joblab@agelav.fvg.it

**PERCORSI
INFORMATIVI
PER AZIENDE,
LAVORATRICI,
LAVORATORI.**

**OCCUPABILITÀ
CONCILIAZIONE
FLESSIBILITÀ
FORMAZIONE**



UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

FSE Friuli Venezia Giulia
POR 2007-2013
Programma specifico n. 71
Attività di supporto ed
informazione in tema di parità
di genere e conciliazione

LE TEMATICHE DEI SEMINARI

Nei propri interventi di politica attiva del lavoro e nei percorsi finanziati dal POR-FSE 2007-2013, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha dedicato particolare attenzione alle occasioni e agli strumenti volti al sostegno e miglioramento dell'occupabilità femminile; in questa prospettiva, per **promuoverne la conoscenza, le modalità di accesso e di utilizzo**, l'Agenzia regionale del lavoro è stata incaricata di realizzare dei percorsi informativi strutturati come brevi seminari tematici.

Le 8 tematiche proposte rappresentano alcuni dei punti centrali relativi ai temi del lavoro, della flessibilità, della formazione e della conciliazione dei tempi in Friuli Venezia Giulia.

I seminari informativi intendono rispondere sia alle richieste degli operatori che si occupano di queste tematiche, sia, in modo più generale, ad un'esigenza diffusa tra aziende, lavoratrici e lavoratori interessati ad approfondire questi argomenti.

Angela Brandi

Assessore regionale al lavoro, formazione, commercio e pari opportunità

1 Le politiche di conciliazione dei tempi in azienda: strumenti e misure che incentivano soluzioni organizzative innovative

A partire da una panoramica sulle principali politiche e normative comunitarie, nazionali e regionali in tema di *conciliazione dei tempi* e di *diversity management*, l'incontro illustra gli strumenti e i finanziamenti nazionali e regionali a sostegno di quei progetti che intendono introdurre e sperimentare in azienda misure flessibili e nuove forme di organizzazione del lavoro *family friendly*. L'obiettivo è mettere in evidenza come una gestione delle risorse umane attenta e innovativa possa rappresentare per tutte le tipologie di impresa una leva competitiva. Il laboratorio inoltre illustra le forti connessioni tra conciliazione dei tempi, qualità del lavoro e responsabilità sociale di impresa.

2 Sperimentazioni, proposte e buone prassi per favorire le diverse forme di part time e la flessibilità oraria

La fuoriuscita anticipata delle madri dal mercato del lavoro e le dimissioni dovute alla difficoltà di conciliazione dei tempi rappresentano un problema rilevante, determinato anche dalla scarsa conoscenza di strumenti di flessibilità oraria e lavorativa. Il seminario offre una panoramica della normativa e fornisce esempi concreti sulle modalità più innovative di lavoro a orario ridotto, in grado di rispondere alle esigenze di flessibilità aziendali e dei lavoratori attraverso l'inserimento negli accordi integrativi, come già sperimentato in altri contesti regionali.

3 Assistenti familiari, baby sitter: conoscere e utilizzare i servizi e gli strumenti a supporto della conciliazione e del lavoro di cura

Questa tematica presenta sia alle persone, sia alle imprese, le numerose opportunità offerte dagli Sportelli Assistenti familiari per risolvere le esigenze di assistenza e cura domiciliare per anziani (le assistenti familiari), minori (le baby sitter) o disabili (l'istitutore). Presso gli sportelli infatti è possibile avvalersi di un servizio di consulenza gratuita che accompagna in tutto il percorso: dalla scelta del profilo alla contrattualizzazione, informando inoltre sugli eventuali incentivi esistenti per chi assume in modo regolare un'assistente familiare e supportando in tutti i casi in cui serve una sostituzione improvvisa dell'assistente.

4 La promozione delle libere professioni e del lavoro autonomo come percorso di sviluppo e valorizzazione dell'occupabilità femminile e gli strumenti a favore della conciliazione

L'incontro informa su normative, strumenti e contributi esistenti in regione per chi intende intraprendere un'attività libero-professionale (L.R. 13/2004) ordinistica e non ordinistica, con particolare attenzione ai finanziamenti per le spese di avvio e di funzionamento nei primi tre anni di attività, per l'acquisizione della certificazione della qualità, gli strumenti per favorire ai professionisti associati l'accesso al credito e le opportunità di aggiornamento professionale.

5 La promozione dell'imprenditoria femminile: opportunità occupazionali e sostegno alla conciliazione

L'incontro si propone di informare sulle opportunità esistenti a livello comunitario, nazionale e regionale per l'imprenditoria femminile. Per quanto riguarda l'ambito regionale, si farà riferimento in particolare alle misure previste dal Programma operativo FSE 2007/2013 (il nuovo progetto "imprenderò"), volte a favorire processi di creazione d'impresa e promuovere la cultura imprenditoriale. Anche in questo caso il tema si lega alla conciliazione dei tempi lavorativi e familiari: saranno infatti presentati gli strumenti previsti dalla L.53/00 art.9 relativamente alla sostituzione dell'imprenditore in congedo parentale.

6 L'alta formazione, strumenti e opportunità per le giovani generazioni

L'incontro presenterà gli incentivi all'assunzione di giovani con diplomi e lauree tecniche e scientifiche e le opportunità previste per l'alta formazione. Inoltre si illustreranno le misure previste nel Programma Operativo 2007-13 ovvero: l'aggiornamento specialistico per i laureati, gli interventi a sostegno del miglioramento delle risorse umane nel settore della ricerca e dello sviluppo tecnologico, le misure a supporto della formazione avanzata in innovazione e imprenditoria scientifica per dottorandi delle Università regionali.

La formazione continua in un'ottica di genere: un'occasione per le imprese e per i lavoratori

Numerose sono le misure a sostegno delle iniziative formative finanziate da differenti canali: oltre al FSE vi sono infatti i fondi interprofessionali, la L. 53/2000, art. 6, comma 4, la L.236/93, art.9 c.3 e 7. Inoltre vengono presentati alcuni strumenti ancora poco utilizzati, quali i percorsi finanziabili attraverso l'art.9 della L.53/00, rivolti a favorire il reingresso nel mercato del lavoro dei genitori che hanno fruito di congedi parentali. Nel seminario si offriranno inoltre informazioni che possano favorire progettazione di moduli di pari opportunità e gestione delle risorse umane efficaci per i destinatari e per le aziende secondo un approccio di *diversity management*.

L'assunzione e le stabilizzazioni della componente femminile: gli incentivi

Quest'area tematica informa sugli strumenti previsti dalla L.R. 18/05, artt.30-33 a sostegno all'occupazione mediante incentivi e agevolazioni per l'assunzione e la stabilizzazione di soggetti in condizione di svantaggio occupazionale, evidenziando in particolare la differente intensità degli strumenti in base all'età e al genere dei beneficiari.

COME SI ORGANIZZA
O SI PARTECIPA A UN SEMINARIO:

SEMINARI SU MISURA
da concordare a richiesta degli operatori

Gli enti e le aziende interessate a organizzare un seminario o a ricevere maggiori informazioni, possono

inviare una email alla casella di posta joblab@agelav.fvg.it, indicando un recapito e un referente; i tutor del progetto provvederanno a contattarli per fornire le informazioni necessarie e procedere nella definizione concreta degli incontri.

SEMINARI APERTI
ai quali possono partecipare tutti gli interessati

Per le aziende e le persone che vogliono informarsi sulle tematiche trattate, è disponibile questa tipologia di seminari ai quali è possibile iscriversi direttamente dall'apposita pagina sul sito dell'Agenzia regionale del lavoro:

www.agenzia.lavoro.regione.fvg.it

INDIRIZZO DI POSTA ELETTRONICA E RIFERIMENTO WEB DELLA CAMPAGNA INFORMATIVA

La casella di posta elettronica joblab@agelav.fvg.it risponde ad ogni vostra richiesta di informazione, mentre sulle pagine dedicate alla campagna nel sito

www.agenzia.lavoro.regione.fvg.it

sono disponibili i recapiti telefonici dei tutor, il calendario dei seminari aperti e tutti i materiali prodotti

PROGRAMMA SPECIFICO N. 71 - ATTIVITA' DI SUPPORTO ED INFORMAZIONE IN TEMA DI PARITÀ DI GENERE E CONCILIAZIONE NELL'AMBITO DEL POR

Le attività poste in essere dall'Agenzia regionale del lavoro nell'ambito del Programma specifico 71 si propongono di accompagnare persone e imprese alla scoperta degli strumenti e delle soluzioni più adatte per promuovere e valorizzare percorsi di **occupabilità, flessibilizzazione, valorizzazione e formazione** delle risorse umane, in particolare quelle femminili. Il percorso si snoda dunque attraverso 8 tematiche-chiave quali: le politiche di conciliazione in azienda, le sperimentazioni per favorire il part-time e le flessibilità orarie innovative, la possibilità di accedere ai servizi a supporto della conciliazione dei tempi lavorativi e familiari. Inoltre vengono presentati gli strumenti a supporto del lavoro autonomo, libero-professionale e imprenditoriale femminile, informando sulle opportunità offerte a imprese e lavoratori dalla formazione continua, e gli incentivi alle assunzioni.

È questo infatti l'obiettivo che l'Agenzia regionale del lavoro si è posta attuando il Programma specifico n. 71 - Attività di supporto ed informazione in tema di parità di genere e conciliazione nell'ambito del POR, e denominato **JOBLAB**, inteso come **percorso di informazione** che si propone di fare conoscere quali siano e come si utilizzino tutte le opportunità messe in campo dalla Regione attraverso il FSE per promuovere l'occupabilità, la flessibilità, la formazione con particolare attenzione alla componente femminile.

DESTINATARI E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE: SEMINARI "SU MISURA" E "OPEN"

La campagna informativa si rivolge alle persone occupate e disoccupate, alle imprese, ai consulenti aziendali, alle parti sociali e prevede diverse modalità di attivazione. Per rendere più efficaci i singoli incontri, l'organizzazione prevede di creare gruppi omogenei di partecipanti, utilizzando due modalità di seminario:

- **70 seminari "su misura"** dedicati agli operatori, intendendosi: aziende, agenzie del lavoro, centri per l'impiego, consulenti aziendali, organizzativi e del lavoro, associazioni dei datori di lavoro, sindacati dei lavoratori, enti formativi, scuole, università, associazioni femminili, commissioni/comitati pari opportunità, etc. Tali eventi saranno organizzati in collaborazione con i soggetti ospitanti che: individueranno e inviteranno i destinatari (nr.minimo 5), sceglieranno la o le tematiche da sviluppare fra quelle previste, definiranno data, orario e sede di svolgimento del seminario.

- **10 incontri "aperti"** dedicati a tutti coloro, aziende e persone, che desiderano approfondire i temi della parità di genere e della conciliazione nonché gli strumenti e le buone prassi in questo campo; per loro è stabilito un calendario di seminari già definiti nei contenuti ai quali possono iscriversi on line dalla pagina dedicata sul sito.

Ogni seminario, della durata di circa 2 ore, sviluppa una singola tematica; tuttavia per gli operatori è possibile creare un proprio percorso informativo su misura componendolo con più seminari.