



LA MISSION

Il Gruppo Giovani Dipendenti della BCC di Pachino nasce nel dicembre 2010 sullo stimolo di un'atmosfera di rinnovamento percepibile all'interno del Movimento cooperativo, che cerca di indirizzare la compagine giovanile dei dipendenti verso strade nuove e certamente incoraggianti.

Il Gruppo nasce quindi dalla volontà di coinvolgere i giovani dipendenti per dare maggiore risalto al loro punto di vista sulla realtà aziendale, condividendo e confrontando tale prospettiva con l'ambiente interno ed esterno alla Banca.

Nell'ottica di una maggiore condivisione dei valori che hanno animato e animano la vita della nostra Banca, il Gruppo intende operare in maniera propositiva, applicando i principi del Credito Cooperativo alle rinnovate esigenze delle nuove generazioni.

In un'epoca in cui il sistema bancario tende sempre più a concentrarsi e a uniformarsi, il Gruppo vuole cercare di recuperare e mantenere una identità personale e una conoscenza diretta e concreta del territorio. Riteniamo che ciò sia possibile solo se si riesce ad acquisire una memoria storica del nostro Istituto, guardando al passato come esempio e riferimento con i quali confrontare le proprie attuali esigenze, attese, valutazioni, proposizioni.

In questo modo è possibile allontanare pericolose illusioni di grandezza e rendere invece evidente che la peculiarità della nostra Banca sta nel suo essere a misura d'uomo, al servizio di un contesto economico fatto di piccole, ma importanti, realtà individuali.

Il Gruppo si propone di ritagliare degli spazi di confronto all'interno della normale attività lavorativa, con l'intento di sviluppare iniziative volte a migliorare il contesto lavorativo della Banca, coinvolgendo tutti i portatori di interesse per vivere e condividere i valori fondamentali del Credito Cooperativo.

I principali obiettivi che il gruppo si propone sono:

- rendere più partecipi i soci ed i clienti della realtà aziendale;
- migliorare le relazioni all'interno dell'azienda;
- avvicinare i giovani al contesto bancario;
- promuovere iniziative per i soci e per l'allargamento della base societaria, specie tra i giovani;

- fornire degli spunti di riflessione operativi volti a migliorare la qualità e la produttività del lavoro nell'ambito aziendale.

I MEMBRI

Possono fare parte del Gruppo i giovani assunti nell'ultimo decennio: questa scelta temporale vuole, simbolicamente, delineare il confine di una nuova epoca che ha visto la Banca impegnarsi in un profondo adeguamento organizzativo e culturale. Le iniziative intraprese dal Gruppo sono, comunque, aperte a chiunque voglia dare il proprio contributo.

LA STRUTTURA DEL GRUPPO

La struttura del Gruppo è articolata in quattro aree:

- 1) Organizzazione e Informazione
- 2) Contenuti e Progetti
- 3) Relazioni interne
- 4) Relazioni esterne

La prima area si occupa di fornire un adeguato supporto alle attività del Gruppo e di organizzare e trasmettere i flussi informativi; l'area Contenuti e Progetti gestisce i vari step di realizzazione dei progetti; la terza area intrattiene le relazioni con le diverse funzioni aziendali; l'area relazione Esterne rappresenta l'anello di congiunzione con i soci, i clienti ed il movimento del Credito Cooperativo.

Avendo il Gruppo natura di organismo collegiale e consultivo, la struttura deve essere considerata come un mezzo per agire ordinatamente e in maniera flessibile, adattando il sistema alle esigenze di lavoro.

Per quanto riguarda l'assegnazione dei ruoli tra le aree, si cercherà di assecondare le preferenze personali e, comunque, secondo criteri che consentano di svolgere efficientemente le attività concordate. I membri di ogni gruppo propongono un coordinatore di area, che svolge tale funzione fino al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

È pertanto prevista una sistematica rotazione della partecipazione alle aree, per consentire ai giovani rappresentanti di maturare differenti esperienze confrontandosi con progetti diversi.

L'intero Gruppo si relaziona con la Direzione generale della Banca, che ordinariamente partecipa alle riunioni del medesimo. Per particolari temi o argomenti da approfondire saranno coinvolti altri colleghi.

LE MODALITA' DI DELIBERAZIONE

Le decisioni vengono prese secondo modalità, anche elettroniche, che consentano di esprimere in maniera pratica il più ampio consenso dei partecipanti.

La Direzione viene informata delle attività che il Gruppo decide di intraprendere.