



BILANCIO
DI
COERENZA
DEL CREDITO
COOPERATIVO

BILANCIO DI COERENZA

2023

*“il nostro impegno
per uno sviluppo
sostenibile”*



BCC METAURO

GRUPPO BCC ICCREA

LA STORIA



LA MISSION

L'articolo 2 dello Statuto e l'Agenda 2030



“Nell’esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi della solidarietà e ai principi cooperativi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione e l’educazione al risparmio** e alla **previdenza** nonché la **coesione sociale** e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera. La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il **BENE COMUNE**. É altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettivi forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci nonché la partecipazione degli stessi alla vita sociale.”



LA PRESENZA NEL TERRITORIO



14

Sportelli



48

Comuni di competenza



5.462

Soci



36.166

Clients



147

Fornitori locali

Distribuzione delle filiali per dimensione dei comuni serviti:

8

Filiali in comuni fino a 5 mila abitanti

5

Filiali in comuni da 5 a 10 mila abitanti

1

Filiali in comuni da oltre 10 mila abitanti

In tre comuni la Bcc del Metauro rappresenta l'unica presenza bancaria (Sant'Ippolito, Montefelcino e Mercatello sul Metauro)

L'area di competenza della banca è composta da oltre 48 comuni distribuiti principalmente nella provincia di Pesaro-Urbino.

La multicanalità

ATM	16
Casse self/Casse veloci	5
Carte e Bancomat	20.425
POS	966
Relax Banking	16.532

+1.755 contratti attivi



Nel 2023 è stato inaugurato un nuovo ufficio di rappresentanza con ATM a Macerata Feltria



IMPRONTA ECONOMICA



BCC

METAURO

GRUPPO BCC ICCREA

DA SEMPRE “CIRCOLARI”, FINANZIAMO L'ECONOMIA REALE E L'OCCUPAZIONE

Dove va il risparmio raccolto.



Il 73,87% del risparmio è diventato credito per l'economia reale.

(Il valore % è dato dal rapporto fra il totale degli impieghi lordi e il totale della raccolta diretta da clientela)

Chi finanziamo



I mutui a famiglie, imprese e istituzioni erogati dalla Bcc del Metauro nel corso del 2023 sono stati pari 42,49 Mln di euro, ripartiti per il 40% a famiglie e il 60% a imprese e istituzioni. **Oltre 11,1 Mln di euro, pari al 26,27%, del totale dei mutui erogati alle famiglie, sono rappresentati da finanziamenti ipotecari per l'acquisto e/o la ristrutturazione della prima casa.**

Per legge, il 95% dei prestiti deve essere erogato nella zona in cui opera la Bcc (principio di territorialità) e prevalentemente verso i soci (+ del 50%).

I finanziamenti
al **31/12/2023**
sono ripartiti:



40%
FAMIGLIE



60%
IMPRESE

RIPARTIZIONE DEI PRESTITI A IMPRESE PER PRINCIPALI SETTORI ECONOMICI



28,02%

ATTIVITÀ
MANIFATTURIERE



17,42%

ATTIVITÀ
IMMOBILIARI
E COSTRUZIONI



15,56%

COMMERCIO



13,38%

AGRICOLTURA,
SILVICOLTURA
E PESCA

Principali dati di bilancio al 31.12.23 del **Gruppo** e della **Bcc del Metauro**



173,5 € Mld **831,7 € Mln**
TOTALE ATTIVO



1,85 € Mld **3,46 € Mln**
UTILE NETTO



13,9 € Mld **62,51 € Mln**
PATRIMONIO NETTO



91 € Mld **414,2 € Mln**
PRESTITI ALLA CLIENTELA



135 € Mld **560,7 € Mln**
RACCOLTA DIRETTA DA CLIENTELA



14,3 € Mld **62,49 € Mln**
FONDI PROPRI

dati provvisori



IMPRONTA SOCIALE



BCC

METAURO

GRUPPO BCC ICCREA

SOCI

Al 31.12.2023 i soci erano

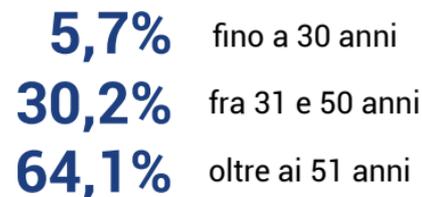
5.462



Nel corso del 2023 sono entrati nella compagine sociale 434 nuovi soci.

Di questi, 20 sono società e 414 persone fisiche così suddivise: 123 con età fino a 30 anni, 171 soci da 31 a 50 anni, 120 soci hanno una età superiore ai 51 anni.

Suddivisione soci per fasce di età



GIOVANI SOCI



Spazio Giovani

L'associazione, **aperta ai soci dai 18 ai 40 anni**, promuove iniziative di carattere formativo, culturale e ricreativo in collaborazione con le associazioni del territorio e con il sostegno economico della banca.



Borse di studio

Nel 2023 sono stati premiati 87 giovani di cui 45 diplomati e 42 laureati, soci o figli di socio, per un valore complessivo di euro 33.550.

È dal 2004 che la banca stanziava un plafond annuo di 30 mila euro per questa iniziativa.



Prodotti ad impatto sociale

La Bcc del Metauro ha erogato nel 2023 **181 mila euro di mutui prima casa assistiti da Garanzia Consap** (agevolazioni prima casa per giovani coppie) e **25 mila euro di prestiti studenteschi** (Mutuo Campus e Prestito Scuola).

SOSTEGNO AI TERRITORI

Oltre **213 mila euro complessivi** (sommando donazioni e sponsorizzazioni) sono stati destinati alle comunità per il sostegno ad attività sportive, culturali, assistenziali, ricreative e per il sostegno alla didattica.



213 Mila € = 161 interventi

I nostri utili restano nel territorio:

Al 31 dicembre 2023 l'utile netto pari a **3,46 Mln €** viene così distribuito:

- **89,01 %** è stato destinato a riserve, e quindi ad incremento del patrimonio indivisibile;
- **7,33 %** è stato destinato a beneficenza e mutualità;
- **3,66 %** altro.





CAPITALE UMANO



BCC

METAURO

GRUPPO BCC ICCREA

COLLABORATORI



7.272

Ore di formazione



47.192

Investimento
formazione



La squadra



51
uomini



49
donne

46 anni

Età media

19 anni

anzianità
media

Sostenere la persona per sviluppare la professionalità

La formazione e la valorizzazione delle risorse umane rivestono per la Bcc una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali. La Bcc del Metauro coinvolge ogni anno i dipendenti in intense attività di formazione e aggiornamento professionale per il consolidamento e l'accrescimento della conoscenza sia specialistica che di base e nella formazione identitaria.

ATTENZIONE AL BENESSERE

Benefits da contrattazione collettiva

Assistenza sanitaria integrativa, adesione al Fondo Pensione Nazionale con contribuzione del datore di lavoro, coperture assicurative.

Contratti part-time e flessibilità nell'orario di lavoro

A disposizione il part-time come strumento di conciliazione dei tempi di lavoro e famiglia: attualmente sono presenti 12 contratti di part-time.

Smart Working

La nostra Bcc ha adottato il regolamento per il lavoro agile dando priorità alle lavoratrici e ai lavoratori con disabilità, che siano caregivers o genitori di figli fino a 12 anni.

Percorso Genitorialità

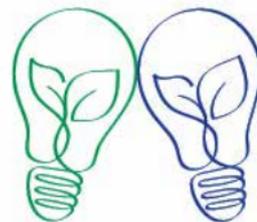
La bcc ha sottoscritto un progetto "Genitori che nascono, genitori che crescono" volto a riconoscere e sostenere questo ruolo così importante e impegnativo.



**53 collaboratori
sono anche genitori
con figli sotto
i 18 anni.**

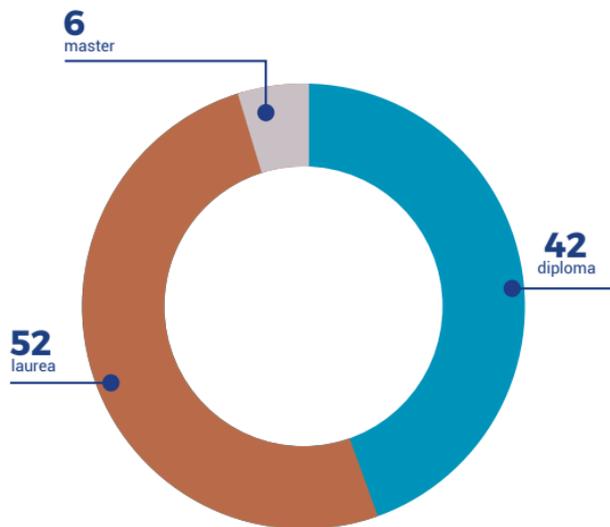
*Assieme all'associazione
iDEE tuteliamo
la parità di genere*

**La parità di genere è stato il tema
della convention del personale che
si è svolta a Ravenna il 7 e 8 ottobre.**

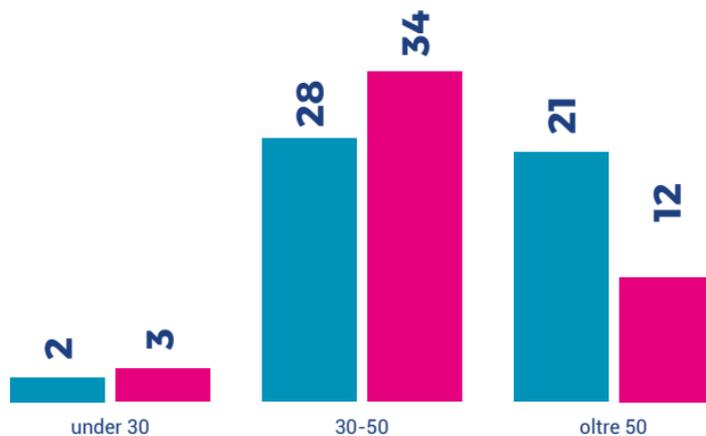


Di 100 collaboratori 75 sono anche Soci

Distribuzione per titolo di studio



Distribuzione per genere e fasce di età





IMPRONTA AMBIENTALE



BCC

METAURO

GRUPPO BCC ICCREA

IMPRONTA AMBIENTALE

La tutela e il rispetto dell'ambiente sono diventate priorità globali. **La nostra Bcc è impegnata nella gestione degli impatti ambientali diretti delle proprie attività sia con riferimento ai propri consumi di energia sia mediante lo sviluppo di prodotti di investimento e di finanziamento "green".**



60

alberi piantati



2,55

Mln € erogati per la riqualificazione delle abitazioni



404.455

KWh energia green consumata



10.943

Mq di gas naturale "verde", compensato delle emissioni di CO₂



120,6

Mln € fondi ESG collocati dalla banca alla clientela (dato stock)



352

ore in formazione in ambito ESG



1.455

kg di carta consumata in meno

L'attivazione della firma grafometrica sui contratti e sulle contabili di cassa ha permesso di ridurre il consumo di carta di 1.455 kg in un solo anno. Tutta la carta utilizzata è 100% FSC certificata ossia, prodotta da foreste gestite in modo corretto e responsabile, secondo rigorosi standard ambientali, sociali ed economici. Il 24% della carta è anche riciclata.



METTIAMO RADICI AL FUTURO

Il progetto "Piantiamola" prevede di mettere a dimora un albero per ogni nuovo socio che entra a far parte della compagine sociale della banca.

L'iniziativa, nella sua prima edizione, ha consentito di piantare 93 alberi nella foresta demaniale delle Cesane. Per i soci entrati nell'anno 2021 e 2022 sono stati messi a dimora 200 alberi e arbusti in un'area verde del comune di Fermignano e 60 piante a Valle Avellana nel comune di Sassocorvaro Auditore.

Gli alberi, gli arbusti e le siepi vanno considerati come veri e propri beni materiali dal grande valore economico, poiché capaci di ridurre inquinamento e rumore, produrre ossigeno e portare un significativo miglioramento visivo ed estetico.

Come ricordano anche gli obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU, piantare alberi è tra le forme di intervento unanimemente riconosciuta come tra le più efficaci ed auspicabili nella lotta alla crisi climatica e per la tutela dell'intero ecosistema e della biodiversità.



+93

alberi 2021

+200

alberi 2022

+60

alberi 2023





RECYCLABLE



15% AGRO
INDUSTRIAL
RESIDUES



BIODEGRADABLE

Questo bilancio è stato stampato su carta ecologica "Favini Crush" prodotta con gli scarti di uva che sostituiscono fino al 15% della cellulosa proveniente dall'albero.

Ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 254/2016 e della "Politica di Gruppo in materia di Dichiarazione consolidata non finanziaria (DCNF)" la Banca ha redatto la "Dichiarazione di carattere non finanziario" per l'esercizio 2022 in forma consolidata con la Capogruppo. I dati del Bilancio di coerenza 2022 sono conformi con le informazioni della Dichiarazione Consolidata Non Finanziaria del Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea.