

## SCHEDA PRODOTTO

<b>NOME PRODOTTO</b>	<b>FORMULA REDDITO A PREMIO ANNUALE NEW</b> Revisione prodotto come da Lettera Ivass-Banca d'Italia del 26/08/2015: Polizze abbinate a finanziamenti (PPI – Payment Protection Insurance). Misure a tutela dei clienti.  <b>La copertura FORMULA REDDITO A PREMIO ANNUALE NEW non è una polizza abbinata a nessuna forma di Finanziamento, ma una copertura stand –alone.</b>
<b>LE COMPAGNIE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ <b>BCC Assicurazioni S.p.A</b></li><li>◆ <b>BCC Vita S.p.A</b></li></ul>
<b>A CHI SI RIVOLGE</b>	<p>Alle <b>Persone Fisiche</b> e alle <b>Persone Giuridiche</b>. In caso di Persone Giuridiche l'Aderente corrisponde alla Società, mentre l'Assicurato deve ricoprire, all'interno della Società stessa, uno dei seguenti ruoli: <b>Proprietario, Amministratore Delegato, Socio, Direttore Generale, Direttore Commerciale</b>.</p> <p><b><u>Ai Lavoratori Autonomi:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Inabilità Totale Temporanea da Infortuni o Malattia;</li><li>◆ Invalidità Totale Permanente da Infortunio e Malattia ≥60%;</li><li>◆ Decesso;</li></ul> <p><b><u>Ai Lavoratori Dipendenti Privati e ai Lavoratori Pubblici:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Perdita di Impiego;</li><li>◆ Invalidità Totale Permanente da Infortunio e Malattia ≥60%;</li><li>◆ Decesso;</li></ul> <p><b><u>Ai Non Lavoratori/Lavoratori Dipendenti di Imprese Familiari o Key Man di Persone Giuridiche (*):</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ Malattia Grave;</li><li>◆ Invalidità Totale Permanente da Infortunio e Malattia ≥60%;</li><li>◆ Decesso;</li></ul>

<p><b>CHE COSA OFFRE</b></p>	<p>L'Assicurazione offre:</p>
	<p><b>PACCHETTO COMPLETO (Vita + Danni):</b></p> <p><b>1. RIMBORSO MENSILE DI UNA RATA FISSA, PREDETERMINATA AL MOMENTO DELL'ADESIONE IN CASO DI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <b>Inabilità Temporanea Totale da Infortunio o Malattia → Se Lavoratore Autonomo;</b> (copertura massima di <b>6</b> indennizzi mensili per sinistro e <b>24</b> indennizzi in Totale)</li> <li>◆ <b>Perdita di Impiego → Se Lavoratore Dipendente Pubblico o Privato;</b> (copertura massima di <b>6</b> indennizzi mensili per sinistro e <b>24</b> indennizzi in Totale)</li> <li>◆ <b>Malattia Grave → Se Non Lavoratore/Lavoratore Dipendente di Impresa Familiare/Key Man;</b> (copertura massima di <b>6</b> indennizzi mensili per sinistro e <b>24</b> indennizzi in Totale)</li> </ul> <p style="text-align: center;">e</p> <p><b>2. RIMBORSO DI UN CAPITALE COSTANTE, PREDETERMINATO AL MOMENTO DELL'ADESIONE IN CASO DI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Invalidità Totale Permanente da Infortunio e Malattia ≥60% (sulla base della Tabella INAIL);</li> <li>◆ Decesso;</li> </ul>
<p><b>REQUISITI DI ASSICURABILITA' DEL CLIENTE</b></p>	<p><b>PACCHETTO BASE (solo Vita):</b></p> <p><b>1. RIMBORSO DI UN CAPITALE COSTANTE, PREDETERMINATO AL MOMENTO DELL'ADESIONE IN CASO DI:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Invalidità Totale Permanente da Infortunio e Malattia ≥60% (sulla base della Tabella INAIL);</li> <li>◆ Decesso;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Età compresa tra i 18 e i 74 anni (non compiuti)</li> <li>• Età a scadenza massimo 75 anni (non compiuti)</li> </ul>

- Compilazione del Questionario Sanitario (QS) per importi assicurati fino a € 200.000. Inoltre la compilazione del Rapporto di Visita Medica (RVM) per importi compresi tra € 200.000,01 e € 300.000,00;
- Che siano correntisti della Banca Contraente

**RATA MENSILE ASSICURABILE**

e

**CAPITALE ASSICURABILE**

<b>Capitale Assicurabile (per le garanzie D e ITP)</b>	<b>Rata Mensile Assicurabile (per le garanzie PI, ITT, MG)</b>
da € 10.000 a € 15.000	€ 200,00
da € 16.000 a € 20.000	€ 300,00
da € 21.000 a € 40.000	€ 400,00
da € 41.000 a € 60.000	€ 500,00
da € 61.000 a € 80.000	€ 600,00
da € 81.000 a € 90.000	€ 700,00
da € 91.000 a € 100.000	€ 800,00
da € 101.000 a € 110.000	€ 900,00
da € 111.000 a € 300.000	€ 1000,00

**DURATA**

**Annuale con Tacito Rinnovo**  
per un massimo di 10 anni (120 mesi)

Al raggiungimento del 75esimo anno di età dell'Assicurato, la copertura cessa e non sarà più rinnovabile.

Per il solo caso di disoccupazione, la garanzia cessa invece con il raggiungimento dell'età pensionistica.

Per il primo periodo di copertura l'Assicurazione ha durata inferiore all'anno e Decorre dalla data indicata nel Modulo di Adesione fino al 01/09 dello stesso anno.

Al termine del primo periodo di copertura, l'Assicurazione si rinnova tacitamente per altri 12 mesi salvo disdetta.

**MALATTIA GRAVE  
(garanzia operante solo per Key Man, in caso di Aderente PG)**

Per Malattia Grave si intendono esclusivamente le seguenti patologie:

I casi di Tumore, Cardiopatia Coronarica che comporti un intervento di chirurgia cardiovascolare, Infarto Miocardico, Ictus Cerebrale, Insufficienza Renale, malattie che comportino la necessità di ricevere un trapianto di uno dei seguenti organi: cuore, fegato, rene, pancreas, polmone, midollo osseo.

**RIMBORSO DEL PREMIO**

L'Assicurato ha diritto al Rimborso del Premio per:

**RECESSO:**

Entro 60 giorni dalla data di Decorrenza o dalla Data Iniziale inviando la richiesta di recesso alla Compagnia:

- Nel caso di recesso esercitato entro 30 giorni dalla data di Decorrenza o dalla Data Iniziale, la Compagnia rimborserà totalmente il premio corrisposto, senza applicare alcun onere a carico dell'Assicurato.
- Nel caso di recesso esercitato entro 60 giorni dalla data di Decorrenza o dalla Data Iniziale, la Compagnia rimborserà il premio corrisposto, ma saranno trattenute le spese sostenute e le imposte versate dalla Compagnia, dal premio rimborsato all'Assicurato.

*Per conoscere in dettaglio i tempi, le modalità e i riferimenti per l'invio della richiesta di Rimborso e la formula matematica applicata dalla Compagnia per il calcolo del premio da rimborsare, si rimanda agli specifici articoli delle Condizioni di Assicurazione.*

**PERIODO DI CARENZA**

E' il periodo di tempo successivo alla data di Decorrenza della copertura in cui non può essere denunciato il Sinistro

Per i seguenti eventi la **CARENZA** è pari a:

- **60 giorni** ⇒ Inabilità Temporanea Totale da Infortunio o Malattia
- **90 giorni** ⇒ Perdita di Impiego
- **60 giorni** ⇒ Malattia Grave
- **90 giorni** ⇒ Decesso da Malattia
- **90 giorni** ⇒ Invalidità Totale Permanente da Malattia

**PERIODO DI FRANCHIGIA ASSOLUTA**

Periodo di tempo immediatamente successivo al verificarsi di un Sinistro indennizzabile a termini di Polizza, in relazione al quale non viene riconosciuto nessun indennizzo.

Per i seguenti eventi la **FRANCHIGIA** è pari a:

- **30 giorni** ⇒ Inabilità Temporanea Totale da Infortunio o Malattia

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>30 giorni</b> ⇒ Perdita di Impiego</li> <li>• <b>Nessuna</b> ⇒ Malattia Grave</li> </ul>						
<p><b>PERIODO DI RIQUALIFICAZIONE</b></p>	<p>Periodo di tempo che deve trascorrere dopo la liquidazione di un Sinistro per Inabilità Temporanea Totale da Infortunio o Malattia o Perdita di Impiego o di Malattia Grave, durante il quale l'Assicurato deve ritornare a svolgere la propria attività lavorativa prima di poter presentare altra denuncia di sinistro.</p> <p>Per i seguenti eventi la <b>RIQUALIFICAZIONE</b> è pari a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>30 gg</b> ⇒ Inabilità Temporanea Totale da Infortunio o Malattia (90gg se ITT è dovuta alla stessa causa)</li> <li>• <b>180 gg</b> ⇒ Perdita di Impiego</li> <li>• <b>180 gg</b> ⇒ Malattia Grave. Se il sinistro è causato dalla stessa patologia correlata alla precedente NON è indennizzabile. 180gg di riqualificazione se il nuovo sinistro è causato da una diversa patologia, non correlata alla precedente.</li> </ul>						
<p><b>COSTO ASSICURATIVO</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>PREMIO DANNI = RATA MENSILE * TASSO</b></p> <p style="text-align: center;">+</p> <p style="text-align: center;"><b>PREMIO VITA = CAPITALE COSTANTE * TASSO (puntuale per età)</b> + € 10,00 (diritti fissi)</p>						
<p><b>TASSO DI PREMIO (Lordi)</b></p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"><b>DANNI</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Lavoratori Autonomi: 7,92150%</b></td> </tr> <tr> <td><b>Lavoratori Dipendenti Pubblici e Privati: 46,1909%</b></td> </tr> <tr> <td><b>Non Lavoratori: 21,11377%</b></td> </tr> <tr> <th style="text-align: center; border-top: 1px solid black; border-bottom: 1px solid black;"><b>VITA</b></th> </tr> <tr> <td>Il premio annuale per le garanzie DECESSO e ITP si determina applicando al Capitale Assicurato prescelto il tasso di premio indicato in tabella (vedi allegato) in funzione dell'età anagrafica dell'aderente, aggiungendo al risultato € 10,00 di diritti fissi.</td> </tr> </tbody> </table>	<b>DANNI</b>	<b>Lavoratori Autonomi: 7,92150%</b>	<b>Lavoratori Dipendenti Pubblici e Privati: 46,1909%</b>	<b>Non Lavoratori: 21,11377%</b>	<b>VITA</b>	Il premio annuale per le garanzie DECESSO e ITP si determina applicando al Capitale Assicurato prescelto il tasso di premio indicato in tabella (vedi allegato) in funzione dell'età anagrafica dell'aderente, aggiungendo al risultato € 10,00 di diritti fissi.
<b>DANNI</b>							
<b>Lavoratori Autonomi: 7,92150%</b>							
<b>Lavoratori Dipendenti Pubblici e Privati: 46,1909%</b>							
<b>Non Lavoratori: 21,11377%</b>							
<b>VITA</b>							
Il premio annuale per le garanzie DECESSO e ITP si determina applicando al Capitale Assicurato prescelto il tasso di premio indicato in tabella (vedi allegato) in funzione dell'età anagrafica dell'aderente, aggiungendo al risultato € 10,00 di diritti fissi.							

**Allegato Tassi di Premio Vita**

età	Tassi di tariffa	età	Tassi di tariffa
18	0,137%	51	0,727%
19	0,151%	52	0,805%
20	0,161%	53	0,924%
21	0,170%	54	0,984%
22	0,174%	55	1,074%
23	0,177%	56	1,193%
24	0,181%	57	1,360%
25	0,179%	58	1,503%
26	0,178%	59	1,712%
27	0,176%	60	1,856%
28	0,173%	61	2,023%
29	0,170%	62	2,204%
30	0,173%	63	2,377%
31	0,172%	64	2,624%
32	0,179%	65	2,920%
33	0,188%	66	3,261%
34	0,200%	67	3,635%
35	0,207%	68	4,002%
36	0,216%	69	4,464%
37	0,223%	70	4,995%
38	0,237%	71	5,525%
39	0,256%	72	6,144%
40	0,274%	73	6,758%
41	0,292%	74	7,488%
42	0,316%		
43	0,341%		
44	0,377%		
45	0,413%		
46	0,447%		
47	0,502%		
48	0,544%		
49	0,595%		
50	0,655%		