



Scheda prodotto

TIPOLOGIA DEL PRODOTTO	Contratto di capitalizzazione
DURATA	Minimo 5 anni Massimo 25 anni
ETÀ	Età Contraente alla decorrenza: minimo 18 anni
CARATTERISTICHE FINANZIARIE: GESTIONE SEPARATA "BCC VITA CAPITALIZZAZIONE PIÙ"	Rendimento annuale mensilizzato • Commissioni di gestione: 1,4% (fatto salvo il Minimo Garantito) • Minimo Garantito: 2%
VERSIONI PRODOTTO	Premio Unico, Premio Unico Ricorrente, Cedola
CARICAMENTI SUL PREMIO VERSATO	Decrescenti in funzione del cumulo dei premi versati: • 1,5% fino a 25.000 Euro • 1,13% da 25.001 a 100.000 Euro • 0,75% da 100.001 a 300.000 Euro • 0,38% oltre 300.001 Euro
RISCATTO	Possibile dopo un anno dalla decorrenza Il valore di riscatto è pari al valore del capitale rivalutato <i>pro rata temporis</i> , ridotto delle seguenti percentuali: • Primi 12 mesi: non consentito • Da 12 mesi e 1 giorno a 24 mesi: 0,75% • Da 24 mesi e 1 giorno a 36 mesi: 0,50% • Da 36 mesi ed 1 giorno a 48 mesi: 0,30% • Da 48 mesi ed 1 giorno a 60 mesi: 0,15% • Da 60 mesi ed 1 giorno in poi: 0 % Riscatto parziale: possibile per importo minimo di 500,00 Euro; il contratto resta in vigore per il capitale residuo, che non può essere inferiore a 500,00 Euro
PRESTAZIONE IN CASO DI PREMORIENZA DEL CONTRAENTE	Qualora la richiesta di riscatto avvenga a seguito del decesso del Contraente, il riscatto è ammesso anche nel primo anno contrattuale con riferimento al coefficiente di riduzione previsto nel secondo anno di polizza (0,75%)
OPZIONI A SCADENZA	Rendita vitalizia rivalutabile: • Su singola persona • Certa per 5 o 10 anni • Reversibile
ASPETTI LEGALI E FISCALI	• Prestazione di rendita finanziaria (cedola): ritenuta d'imposta del 12,50% sull'importo liquidato • Prestazione capitale: la differenza tra il valore maturato ed il versamento effettuato viene tassata al 12,5% • Prestazione rendita: tassata per la parte corrispondente al rendimento finanziario • Impignorabilità ed inalienabilità Le somme corrisposte a soggetti nell'esercizio di attività commerciali concorrono a formare il reddito d'impresa secondo le regole proprie di tali categorie di reddito e sono assoggettabili a tassazione ordinaria.

Top Capital.

TOP CAPITAL A PREMIO UNICO (6018U) E RICORRENTE (6018R)

TIPO VERSAMENTO	Premio unico e unico ricorrente con frazionamento annuo o mensile
VERSAMENTO UNICO	Importo minimo pari a 500,00 Euro
VERSAMENTO RICORRENTE	<ul style="list-style-type: none">• Premio ricorrente con frazionamento annuo: Primo versamento: importo minimo pari a 514,00 Euro; Versamenti successivi: importo minimo pari a 500,00 Euro;• Premio ricorrente con frazionamento mensile: Primo versamento: importo minimo pari a 64,00 Euro; Versamenti successivi: importo minimo pari a 50,00 Euro.
VERSAMENTI AGGIUNTIVI	Possibili dopo un mese dalla decorrenza; importo minimo pari a 50,00 Euro
SPESE DI SOTTOSCRIZIONE	Diritti fissi: <ul style="list-style-type: none">• 15 Euro sul versamento iniziale (di cui 14 Euro di spese di emissione ed 1 Euro di quietanzamento)• 1 Euro di quietanzamento sui versamenti successivi al primo• 3 Euro di quietanzamento sui versamenti aggiuntivi
VALUTA ADDEBITO CLIENTE	Premio di perfezionamento: due giorni precedenti la data scadenza RID (cod. SIA 666C0) Premio di rata: data di ricorrenza anniversaria (cod. SIA ABLU6) (vedi Circ. Iccrea Serie Tecnica n. 38/2002 e n. 18/2004)

TOP CAPITAL CON CEDOLA (6020U)

TIPO VERSAMENTO	Premio unico con stacco cedola annuo
VERSAMENTO UNICO	Importo minimo pari a 500,00 Euro
VERSAMENTI AGGIUNTIVI	Possibili dopo un mese dalla decorrenza; importo minimo pari a 50,00 Euro
SPESE DI SOTTOSCRIZIONE	Diritti fissi: <ul style="list-style-type: none">• 15 Euro sul versamento iniziale (di cui 14 Euro di spese di emissione ed 1 Euro di quietanzamento)• 3 Euro di quietanzamento sui versamenti aggiuntivi
VALUTA ADDEBITO CLIENTE	Due giorni precedenti la data scadenza RID (cod. SIA 666C0) (vedi Circ. Iccrea Serie Tecnica n. 38/2002 e n. 18/2004)
CEDOLA	Ad ogni anniversario del contratto, viene liquidata una cedola il cui importo è determinato rivalutando il capitale assicurato per la misura di rivalutazione calcolata sulla base del rendimento annuo conseguito dalla Gestione Interna. Tale misura di rivalutazione non potrà mai essere inferiore al 2%. Per la prestazione maturata a fronte dei premi versati successivamente a quello di perfezionamento, la misura annua di rivalutazione viene applicata "pro rata temporis" per il periodo intercorrente tra la data di versamento e la ricorrenza anniversaria immediatamente successiva.