

POLITICA DIVERSITY E INCLUSION

Nella consapevolezza che l'impegno verso i lavoratori sia elemento imprescindibile per il proprio sviluppo, la Banca di Credito Cooperativo dei Colli Albani, dato anche il periodo storico attuale in cui l'inclusione e la completa accettazione delle "diversità" rivestono un ruolo fondamentale, ha deciso di intraprendere l'iter di certificazione nel rispetto della norma ISO 30415 Diversity & Inclusion.

Ciò significa il convinto riconoscimento dell'importanza di una corretta e trasparente gestione delle proprie risorse e la sensibilizzazione della Direzione, dei fornitori, del personale dipendente e di tutti i collaboratori esterni all'organizzazione, al rispetto dei principi di rispetto e inclusione di tutte le "diversità", promuovendo quindi un ambiente di lavoro senza disuguaglianze.

La norma, naturalmente, si focalizza sui processi di gestione delle risorse umane in azienda ma non solo.

Adeguarsi e certificarsi ISO 30415 significa aver messo "sotto controllo" **processi HR fondamentali** quali:

- ⇒ la pianificazione del personale
- ⇒ il reclutamento e la selezione
- ⇒ i processi di induction
- ⇒ la formazione
- ⇒ lo sviluppo ed il performance management
- ⇒ i piani di sviluppo
- ⇒ le politiche retributive

Ma la norma si rivolge all'azienda nel suo complesso prevedendo che l'impresa monitori, per esempio, anche i processi di business, procurement e relazioni esterne.

Lo sviluppo di un luogo di lavoro inclusivo richiede un impegno costante nei confronti della diversità e dell'inclusione per affrontare le disuguaglianze nei sistemi organizzativi, nelle politiche, nei processi e nelle pratiche, nonché nei pregiudizi e nei comportamenti consci e inconsci delle persone.

La presente Politica di Responsabilità Sociale viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, per tutti i dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.