



Benessere organizzativo e gestione del personale. Strumenti per attrarre e trattenere i dipendenti.

Nel contesto attuale, le dinamiche del mercato del lavoro e il rapporto tra datori e lavoratori stanno evolvendo secondo paradigmi nuovi. La difficoltà crescente nell'inserire nuove risorse valide all'interno delle aziende da un lato e la difficoltà a trattenere le risorse più valide dall'altro, richiedono alle organizzazioni di ripensare le modalità di gestione dei propri collaboratori e di dotarsi di strumenti capaci di rispondere agli scenari emergenti. In questo scenario trova sempre più centralità il concetto di benessere organizzativo, vero punto di incontro tra le esigenze aziendali, votate alla crescita del progetto imprenditoriale e di business e alla produttività, e le esigenze dei lavoratori per cui i temi legati all'equilibrio vita-lavoro occupano un peso sempre più rilevante nei confronti delle scelte lavorative.

Il corso è pensato per fornire spunti e strumenti pratici e di facile utilizzo a imprenditori e manager di PMI, con un'attenzione costante alle esigenze dei singoli partecipanti. L'articolazione dei moduli è pensata per favorire spazi di riflessione e consapevolezza individuali, sfruttare la ricchezza delle possibilità di confronto e condivisione, presentare strumenti concreti da applicare negli specifici contesti lavorativi.

Prima parte

Martedì 12 marzo 2024, ore 14.00 – 18.00

c/o BCC Ostra Vetere - Via Marconi, 29 – 60010 Ostra Vetere (AN)

Obiettivi e metodologia

La prima parte del corso è dedicata ad approfondire il tema del benessere organizzativo e alla presentazione dei principali strumenti di gestione dei dipendenti, declinati alla luce di tale prospettiva.

Il corso prevede la realizzazione di laboratori guidati di consapevolezza e condivisione alternati alla presentazione degli strumenti e alle esercitazioni per favorire le possibili messe a terra.

Contenuti

- **Welcome**
- **Aziende e dipendenti. A Che punto siamo?**
Come si sta evolvendo il rapporto tra datori e lavoratori? Cosa cercano i lavoratori oggi? Cosa cercano le aziende?
- **Gli strumenti**
Quali sono gli strumenti che possono essere utilizzati dalle imprese per rispondere alle dinamiche attuali del mercato del lavoro?

- **Un approccio di gestione integrato**
Come rendere le azioni di gestione del personale efficaci? Come dare continuità alle azioni? Come monitorarne l'impatto?
- **Debrief e chiusura**

Sara Fabiani

Laurea in Lettere e Master Istao in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo organizzativo. Dodici anni di esperienza nella formazione e nello sviluppo, tra business school ed aziende. Ho lavorato a progetti strategici per l'implementazione di processi e strumenti in ambito HR e a progetti rivolti alla crescita e al benessere dei dipendenti. Attenzione e supporto agli obiettivi di business, innovazione sostenibile dei processi relativi alle Risorse Umane e crescita delle persone a 360 gradi. Questi i driver che guidano il mio percorso, dalla conduzione di workshop e seminari fino alla progettazione e realizzazione di progetti a stretto contatto con imprenditori e manager.