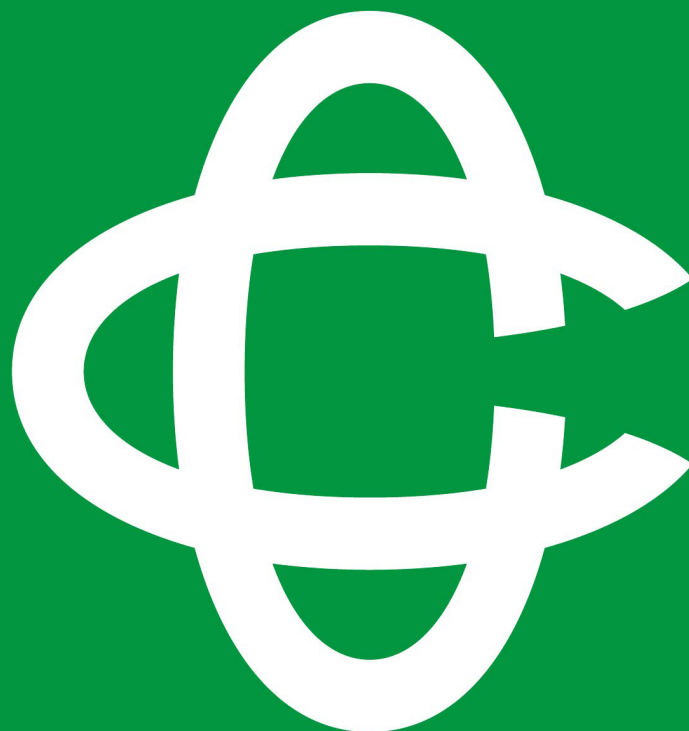


BILANCIO DI COERENZA 2023





Rapporto 2023



Sommario

Lettera del Presidente della BCC-CR	4
Banche delle comunità, mutualistiche e cooperative, da oltre 140 anni generano fiducia, creano lavoro e promuovono il benessere dei territori	5
La nostra BCC-CR in sintesi	6
Carta d'identità della BCC-CR	7
La storia	7
I nostri valori, le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile	7
I nostri valori.....	7
La Carta dei Valori del Credito Cooperativo.....	8
Dove siamo.....	10
La nostra <i>Governance</i>	11
Il nostro Gruppo Bancario Cooperativo	12
LA NOSTRA IMPRONTA ECONOMICA	14
Principali dati economici.....	14
Utile e distribuzione	15
LA NOSTRA IMPRONTA SOCIALE	16
Soci e Socie	16
I vantaggi per i Soci e le Socie	18
Giovani Soci e Socie.....	19
Collaboratori ed iniziative di welfare.....	20
Fornitori	23
Comunità: donazioni, sponsorizzazioni e iniziative di solidarietà.....	23
LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE	23
LA NOSTRA IMPRONTA COOPERATIVA.....	25

APPENDICE.....	26
Carta della Finanza libera, forte e democratica.....	26
Prospetto di determinazione e distribuzione del valore aggiunto.....	27

Lettera del Presidente della BCC-CR

LA BUONA COMUNITÀ. 140 anni di cooperazione di credito per lo sviluppo inclusivo

Le BCC e le Casse Rurali *“sono state strumento di inclusione e hanno contribuito alla integrazione della società, allo sviluppo di territori, della vita delle famiglie, rappresentando un fondamentale sostegno allo sviluppo dell'Italia quale oggi la conosciamo”*.

È uno dei passaggi più significativi del discorso tenuto dal **Presidente della Repubblica, Sergio Mattarella** intervenuto all'**Assemblea Annuale** di Federcasse che ha celebrato i 140 anni dalla fondazione della prima Cassa Rurale in Italia, il 20 giugno 1883. Si tratta di “una funzione economica”, “di una funzione sociale”, “di un impegno nel solco dell'applicazione delle norme della Costituzione” per cui, ha aggiunto il Presidente Mattarella, *“la Repubblica vi è riconoscente”*.

Da oltre 140 anni, le banche mutualistiche concorrono allo sviluppo e al bene comune del Paese, rispondendo alle esigenze delle persone, delle imprese e delle comunità. Che non si tratti di dichiarazioni di intenti, lo documentano dati e studi di approfondimento.

Negli anni più recenti, la rendicontazione relativa agli aspetti della sostenibilità sta vivendo una profonda quanto velocissima evoluzione. In particolare, la nuova direttiva CSRD (n. 2022/2464) amplia e specifica i contenuti da rendicontare, prevedendo che gli aspetti della sostenibilità diventino parte integrante della relazione sulla gestione come una sezione della stessa. E un organismo tecnico della Commissione Europea, l'EFRAG - European Financial Reporting Advisory Group, si sta occupando della definizione di standard di rendicontazione, gli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS). Un primo set di 12 standard sono stati integrati nel regolamento delegato del 31 luglio 2023 pubblicato nella G.U dell'UE del 22 dicembre 2023.

Se questi processi risultano ineludibili, permane però la necessità che la standardizzazione non comprima le diversità e le specificità. In particolare, l'originalissima missione della BCC (CR) sinteticamente espressa nell'articolo 2 dello Statuto, fa riferimento ad uno sviluppo che possiamo definire “integrale”, che compone sviluppo rispettoso delle persone e del Pianeta, benessere, inclusione, protagonismo delle persone e delle comunità, ottica intergenerazionale. Gli standard ESRS potrebbero obiettivamente faticare a cogliere questa intersezionalità e la peculiarissima identità imprenditoriale delle banche cooperative a mutualità prevalente, quale è la nostra BCC (CR).

Con questo strumento di rendicontazione volontaria vogliamo, quindi, condividere i complessivi risultati raggiunti con il nostro fare banca mutualistica. Al servizio dei nostri Soci e delle nostre Socie, della clientela e delle comunità territoriali per le quali ci impegniamo. Con lo sguardo rivolto, come sempre, al futuro.

Il Presidente
Alfredo Savini

Banche delle comunità, mutualistiche e cooperative, da oltre 140 anni generano fiducia, creano lavoro e promuovono il benessere dei territori

BCC-CR radicate in tutta Italia

Le BCC-CR sono **222** pari al **51,9%** delle banche presenti nel Paese, con **4.089** sportelli distribuiti in **2.516** Comuni italiani. Di questi, il **65%** ha fino a 10 mila abitanti.

Il **31%** degli sportelli è collocato in Comuni delle Aree Interne¹.

In **740** Comuni le BCC-CR sono l'unica banca presente. L'**83,9%** di questi Comuni ha meno di 5 mila abitanti.

¹*Aree Interne*: zone significativamente distanti dai centri che offrono servizi essenziali come scuole, ospedali e mobilità.

Solidarietà e cooperazione

Il **4,6%** degli utili delle BCC-CR nel 2022 sono stati destinati a beneficenza e mutualità per un importo di oltre **82 milioni di euro**.

Le BCC-CR sono state vicine ai territori fragili e nelle emergenze con oltre **4 milioni di euro** in donazioni.

Oltre **93 milioni di dollari** i finanziamenti agevolati per promuovere la finanza popolare in Ecuador. **60 cooperative** agricole e **5.000** contadini hanno migliorato il proprio lavoro grazie al progetto "Le BCC con il Togo".

Tutelano l'ambiente per un futuro sostenibile

L' **87%** di tutta l'energia elettrica consumata dalle BCC-CR proviene da fonti rinnovabili.

938 milioni di euro il valore dei finanziamenti per progetti green.

4.936 alberi piantati per contribuire alla riduzione della CO2 in **30** Comuni di **10** Regioni.

Finanza mutualistica e geo-circolare

Il **75%** del risparmio raccolto nei territori diventa credito per quegli stessi territori, con **138,1** miliardi di euro impiegati per l'economia reale.

Provengono dalle BCC-CR il **26%** dei finanziamenti a imprese tra 6 e 20 dipendenti (imprese minori) e il **18,9%** alle imprese fino a 6 dipendenti (micro-imprese).

Le BCC-CR hanno quote di mercato del credito all'artigianato pari al **23,1%**, al turismo pari al **23,3%**, all'agricoltura pari al **22,9%**.

Solidità e patrimonializzazione

Almeno il 70% degli utili netti annuali, per legge, viene destinato a riserva legale. In realtà in media il 90% viene destinato a riserva ad incremento del patrimonio.

L'indice di patrimonializzazione **CET1** è pari a **23,3%** (la media di tutta l'industria bancaria italiana è del **15,6%**) con un patrimonio complessivo di **23,6** mld di euro.

Al servizio dei soci, delle socie e delle comunità

Le BCC-CR sono banche di persone con **1.432.709** soci e socie, in costante crescita.

Insieme a circa **36 mila** dipendenti, di cui il **41,7%** donne, le BCC-CR coltivano la relazione con i territori.

80 Associazioni Mutualistiche promosse dalle BCC-CR al servizio delle comunità.

Le banche cooperative in Europa e nel mondo

4.744 cooperative di credito in Europa.
115 milioni di soci e socie.

30% quota di mercato media sui finanziamenti alle PMI.

87.914 Credit Unions nel mondo.

La nostra BCC-CR in sintesi

Radicata nel territorio

Le filiali della nostra BCC-CR sono **18**, distribuite in 16 Comuni e 2 province. Di questi, il **45%** ha fino a 10 mila abitanti.

In **2** Comuni, con meno di 5 mila abitanti, siamo l'unica banca presente

Finanza mutualistica e geo-circolare

Il 66% del risparmio va al territorio, con **488** milioni di euro impiegati per l'economia reale.

Il 51% dei nostri impieghi è destinato alle famiglie, di cui il 12% a famiglie produttrici (artigiani e piccoli imprenditori) ed il 41% a società non finanziarie (rappresentate in larga parte da piccole e medie imprese).

Solidità e patrimonializzazione

L'indice di patrimonializzazione CET1 è pari a **22,71%** con un patrimonio complessivo di **70** milioni di euro.

Solidarietà e cooperazione

Destinazione a beneficenza e mutualità di euro 100 mila dell'utile conseguito nel 2023

100 mila euro di donazioni e sponsorizzazioni per il territorio.

Al servizio dei soci, delle socie e delle comunità

Siamo una banca di persone con **4.404** soci e socie.

Insieme a 131 dipendenti, di cui il **55%** donne, coltiviamo la relazione con i territori.

Attivazione dal 01 luglio 2023 di una copertura sanitaria mutualistica in favore dei soci persone fisiche (mutua Campa)

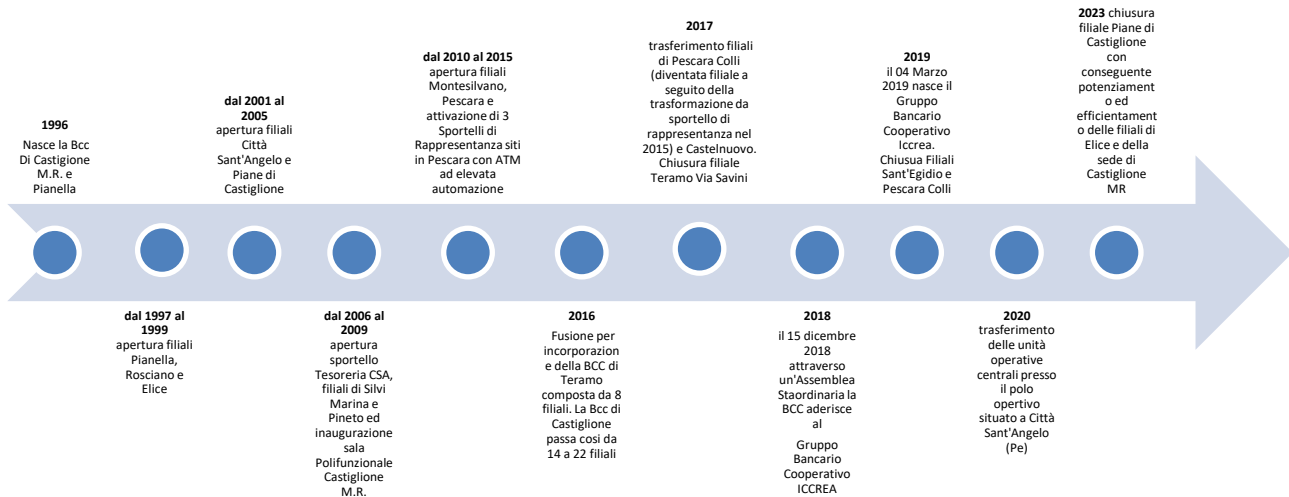
Tuteliamo l'ambiente per un futuro sostenibile

Il **100%** di tutta l'energia elettrica consumata proviene da fonti rinnovabili.

Carta d'identità della BCC-CR

La storia

La BCC di Castiglione Messer Raimondo e Pianella è nata il 02 Marzo 1996 a seguito della fusione tra la Bcc di Castiglione e la Bcc di Pianella e dal 04 Marzo 2019 fa parte del Gruppo Iccrea (GBCI).



I nostri valori, le norme e gli obiettivi dello sviluppo sostenibile

I nostri valori

Nel nostro Statuto, l'art. 2 indica gli obiettivi e le finalità imprenditoriali tipiche delle banche mutualistiche di comunità. Almeno 6 di questi si riconducono direttamente ai 17 Obiettivi dell'Agenda 2030.

L'articolo 2 dello Statuto delle BCC-CR

Nell'esercizio della sua attività, la Società si ispira ai principi dell'insegnamento sociale cristiano ed ai principi della mutualità senza fini di speculazione privata. Essa ha lo scopo di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il **miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche** degli stessi, e promuovendo lo **sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio** ed alla **previdenza**, nonché la **coesione sociale** e la **crescita responsabile e sostenibile** del territorio nel quale opera. La Società si distingue per il proprio orientamento sociale e per la scelta di costruire il bene comune. È altresì impegnata ad agire in coerenza con la Carta dei Valori del Credito Cooperativo e a rendere effettive forme adeguate di democrazia economico-finanziaria e lo scambio mutualistico tra i soci.

Articolo 2 dello Statuto-tipo delle Banche di Credito Cooperativo, Casse Rurali e Casse Raiffeisen in vigore dal 2005

L'articolo 2 intercetta almeno 6 degli obiettivi presenti nell'Agenda ONU 2030



La Carta dei Valori del Credito Cooperativo

Riferimenti espliciti si trovano anche nella **Carta dei Valori del Credito Cooperativo** (approvata dal XII Convegno Nazionale del Credito Cooperativo il 12 dicembre 1999).

1 PRIMATO E CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.

2 L'IMPEGNO

L'impegno del Credito Cooperativo si concentra, in particolare, nel soddisfare i bisogni finanziari dei soci e dei clienti, ricercando il miglioramento continuo della qualità e della convenienza dei prodotti e dei servizi offerti. Obiettivo del Credito Cooperativo è produrre utilità e vantaggi, è creare valore economico, sociale e culturale a beneficio dei soci e della comunità locale e "fabbricare" fiducia. Lo stile di servizio, la buona conoscenza del territorio, l'eccellenza nella relazione con i soci e clienti, l'approccio solidale, la cura della professionalità costituiscono lo stimolo costante per chi amministra le aziende del Credito Cooperativo e per chi vi presta la propria attività professionale.

3 AUTONOMIA

L'autonomia è uno dei principi fondamentali del Credito Cooperativo. Tale principio è vitale e fecondo solo se coordinato, collegato e integrato nel "sistema" del Credito Cooperativo.

in misura almeno pari a quella indicata dalla legge – e ad altre attività di utilità sociale condivise dai soci. Il patrimonio accumulato è un bene prezioso da preservare e da difendere nel rispetto dei fondatori e nell'interesse delle generazioni future. I soci del Credito Cooperativo possono, con le modalità più opportune, ottenere benefici in proporzione all'attività finanziaria singolarmente svolta con la propria banca cooperativa.

7 PROMOZIONE DELLO SVILUPPO LOCALE

Il Credito Cooperativo è legato alla comunità locale che lo ispira da un'alleanza durevole per lo sviluppo. Attraverso la propria attività creditizia e mediante la destinazione annuale di una parte degli utili della gestione promuove il benessere della comunità locale, il suo sviluppo economico, sociale e culturale. Il Credito Cooperativo esplica un'attività imprenditoriale "a responsabilità sociale", non soltanto finanziaria, ed al servizio dell'economia civile.

8 FORMAZIONE PERMANENTE

Il Credito Cooperativo si impegna a favorire la crescita delle competenze e della professionalità degli amministratori, dirigenti, collaboratori e la crescita e la diffusione della cultura economica, sociale, civile nei soci e nelle comunità locali.

9 SOCI

I soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i soci credono ed aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale, l'altruismo.

4 PROMOZIONE DELLA PARTECIPAZIONE

Il Credito Cooperativo promuove la partecipazione al proprio interno e in particolare quella dei soci alla vita della cooperativa. Il Credito Cooperativo favorisce la partecipazione degli operatori locali alla vita economica, privilegiando le famiglie e le piccole imprese; promuove l'accesso al credito, contribuisce alla parificazione delle opportunità.

5 COOPERAZIONE

Lo stile cooperativo è il segreto del successo. L'unione delle forze, il lavoro di gruppo, la condivisione leale degli obiettivi sono il futuro della cooperazione di credito. La cooperazione tra le banche cooperative attraverso le strutture locali, regionali, nazionali e internazionali è condizione per conservarne l'autonomia e migliorarne il servizio a soci e clienti.

6 UTILITÀ, SERVIZIO E BENEFICI

Il Credito Cooperativo non ha scopo di lucro. Il conseguimento di un equo risultato, e non la distribuzione del profitto, è la meta che guida la gestione del Credito Cooperativo. Il risultato utile della gestione è strumento per perpetuare la promozione del benessere dei soci e del territorio di riferimento, al servizio dei quali si pone il Credito Cooperativo. Esso è altresì testimonianza di capacità imprenditoriale e misura dell'efficienza organizzativa, nonché condizione indispensabile per l'autofinanziamento e lo sviluppo della singola banca cooperativa. Il Credito Cooperativo continuerà a destinare tale utile al rafforzamento delle riserve –

10 AMMINISTRATORI

Gli amministratori del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a partecipare alle decisioni in coscienza ed autonomia, a creare valore economico e sociale per i soci e la comunità, a dedicare il tempo necessario a tale incarico, a curare personalmente la propria qualificazione professionale e formazione permanente.

11 DIPENDENTI

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e sociali della banca per la quale lavorano.

12 GIOVANI

Il Credito Cooperativo crede nei giovani e valorizza la loro partecipazione attiva nel suo percorso di innovazione. Attraverso un confronto costante, si impegna a collaborare con loro, sostenendoli nella diffusione e nella concretizzazione dei principi della cooperazione di credito.

* Articolo introdotto nel XIV Congresso Nazionale del Credito Cooperativo

XII Convegno Nazionale del Credito Cooperativo, Riva del Garda, 12 dicembre 1999



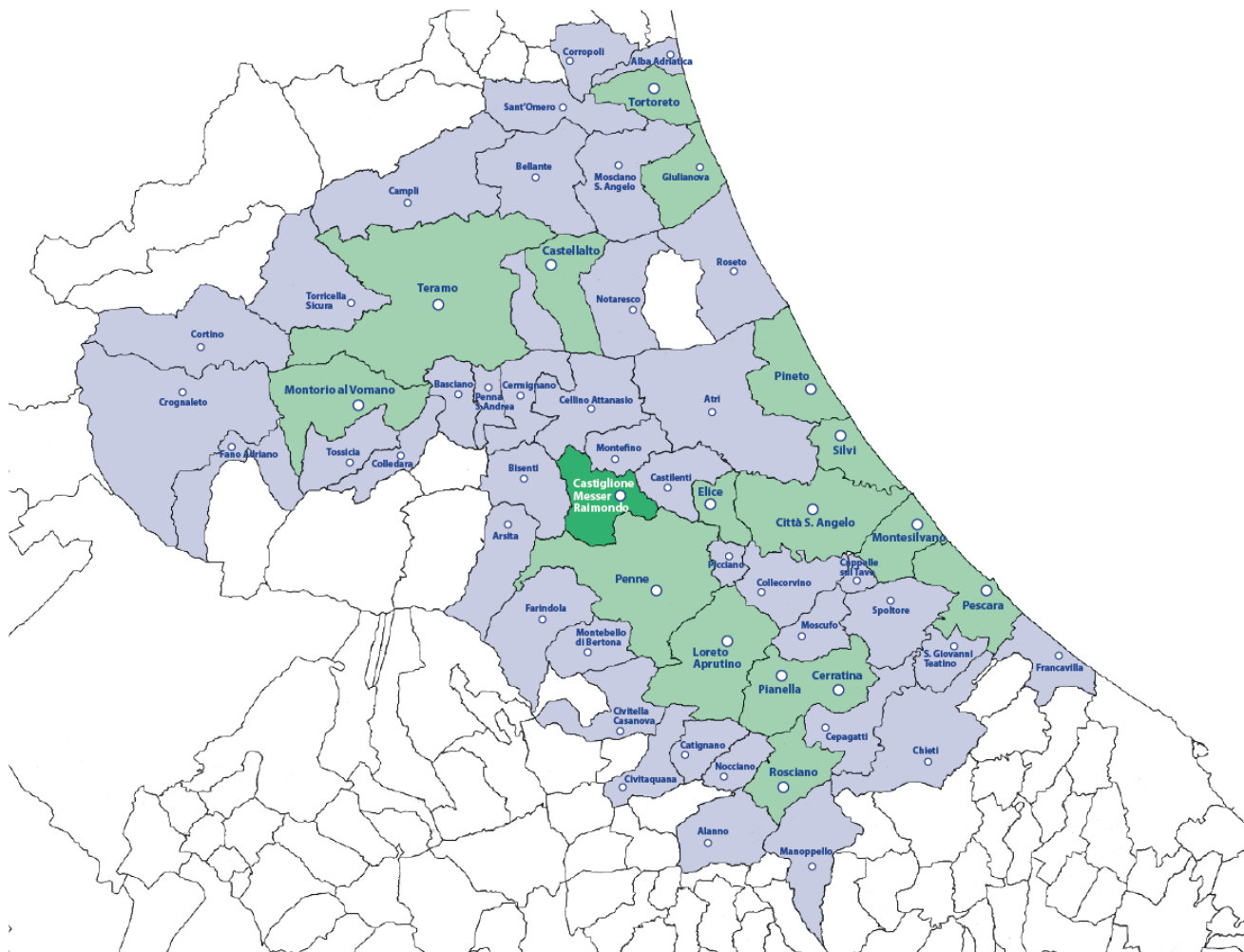
Le quattro impronte e gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Dal 2019, la nostra BCC-CR, per il tramite di Federcasse, aderisce all'ASviS (Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile) che promuove in Italia gli obiettivi di sviluppo sostenibile deliberati dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite e promossi a livello globale nell'ambito dell'Agenda 2030.



Dove siamo

La prossimità fisica è un elemento caratterizzante di presidio del territorio e di integrazione nelle comunità. La BCC-CR ha la sede legale nel Comune di Castiglione Messer Raimondo ed opera in 58 Comuni delle Province di Pescara e Teramo con 18 filiali.



Numero e distribuzione delle filiali per dimensione dei Comuni serviti

- 3 Comuni fino a 5 mila abitanti
- 4 Comuni da 5.001 a 10 mila abitanti
- 6 Comuni da 10.001 a 25 mila abitanti
- 2 Comuni da 50.001 a 100 mila abitanti
- 1 Comune da 100.001 a 250 mila abitanti

In 2 Comuni, la BCC-CR rappresenta l'unica presenza bancaria.

Oltre ai tradizionali canali fisici, la BCC-CR ha potenziato ulteriormente il proprio modello distributivo multicanale:

	2023	2022
ATM tradizionali	7	9
ATM ad elevata automazione	12	10
Casse Self	1	1
POS	1.701	1.695
Relax Banking	18.593	17.789

La nostra Governance

Gli organi sociali che governano la Banca di Credito Cooperativo di Castiglione Messer Raimondo e Pianella sono:

- L'Assemblea Dei Soci
- Consiglio di amministrazione
- Collegio dei sindaci
- Collegio dei probiviri

Assemblea dei soci

L'assemblea regolarmente costituita rappresenta l'universalità dei soci, e le sue deliberazioni obbligano i soci ancorché non intervenuti o dissenzienti.

L'assemblea ordinaria è convocata almeno una volta l'anno, per procedere, oltre che alla trattazione degli altri argomenti posti all'ordine del giorno, all'approvazione del bilancio di esercizio.

Il "governo" della Banca di Credito Cooperativo di Castiglione Messer Raimondo e Pianella viene espresso dall'Assemblea Ordinaria dei Soci che ogni tre anni elegge il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale ed il Collegio dei Probiviri.

Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è composto da sette amministratori eletti dall'assemblea fra i soci ed è investito di tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, tranne quelli, riservati per legge, all'Assemblea dei Soci.

Il Consiglio di Amministrazione, al proprio interno, provvede ad eleggere il Presidente ed il Vicepresidente.

Il Consiglio di Amministrazione al 31 dicembre 2023 è composto da:

Carica	Nominativo
Presidente	Savini Alfredo
Vicepresidente vicario	Ferrante Arpino
Consigliere	Di Giuseppe Federico
Consigliere	Massimi Annalisa
Consigliere	Rosa Emanuela
Consigliere	Nobilio Enrico
Consigliere	Pace Franca

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è composto da tre membri, di cui uno nominato presidente, e da due sindaci effettivi eletti dall'assemblea ordinaria.

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale al 31 dicembre 2023 è composto da:

Carica	Nominativo
Presidente	Chiavaroli Mario
Sindaco effettivo	Cerretani Alberto
Sindaco effettivo	Masci Angela

Collegio dei Probiviri

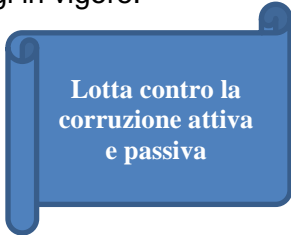
Il Collegio dei Probiviri è retto da un Presidente ed è composto, oltre che dal Presidente stesso, da due membri effettivi e due supplenti.

Suo compito è dirimere eventuali controversie che dovessero insorgere fra i soci e la Banca di Castiglione M. R. e Pianella.

Il Collegio dei Probiviri al 31 dicembre 2023 è composto da:

Carica	Nominativo
Presidente	D'Aloisio Cesidio
Membro effettivo	Curato Lucilla

La Banca garantisce una gestione delle relazioni con i propri portatori di interesse ispirata alla massima correttezza, trasparenza e rispetto delle regole interne e delle leggi in vigore.



Lotta contro la
corruzione attiva
e passiva

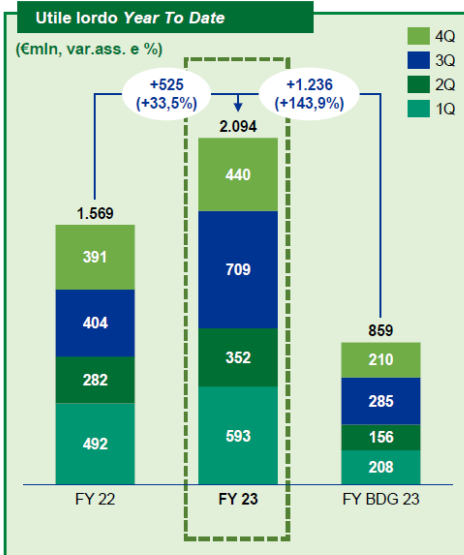
Il nostro Gruppo Bancario Cooperativo

La nostra BCC-CR è affiliata al Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea nato nel corso del 2019 in coerenza a quanto stabilito dalla Riforma del Credito Cooperativo del 2016-2018 (L. 49/2016 e successive modificazioni).

Gruppo BCC Iccrea - Sintesi risultati consolidati al 31 dicembre 2023

Risultato del Gruppo

Highlights



Confronto su dati YTD

(€ mln)	Δ FY 22	FY 23	Δ FY BDG 23
Margine di intermediazione	487	5.590	890
Margine di interesse	401	4.095	813
Rettifiche di valore su crediti	71	(408)	336
Costi operativi	(74)	(3.095)	0
Utile (perdita) netto	61	1.858	1.137

(%)	Δ FY 22	FY 23	Δ FY BDG 23
Cost/Income	(3,8%)	55,4%	(10,5%)
ROE	(1,8%)	13,4%	7,6%
ROA	0,0%	1,1%	0,7%
NPL ratio lordo	(0,6%)	3,9%	(0,5%)
TC ratio	1,8%	22,2%	2,1%
MREL % RWA	2,9%	26,3%	1,6%
LCR	35%	265%	29%

Il quarto trimestre (4Q) 2023 chiude con un Utile lordo di 440 mln, superiore sia rispetto al Budget (+230 mln) che rispetto al Q4 2022 (+50 mln).

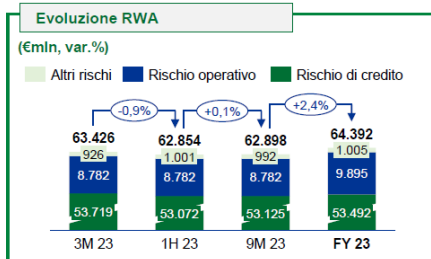
Il Gruppo registra un Utile lordo di fine anno (FY) 2023 pari a 2.094 mln, superiore sia al Budget (+1.236 mln) che al 2022 (+525 mln).

L'Utile netto di periodo si attesta a 1.858 mln più che doppio rispetto al Budget (720 mln) e in linea con il 2022 (che beneficiava di 442 mln di utili da cessione Monetica).

Gli indicatori primari di efficienza, redditività, solidità patrimoniale e di qualità degli attivi sono migliori degli obiettivi di Piano. Confermata la solida posizione di liquidità.

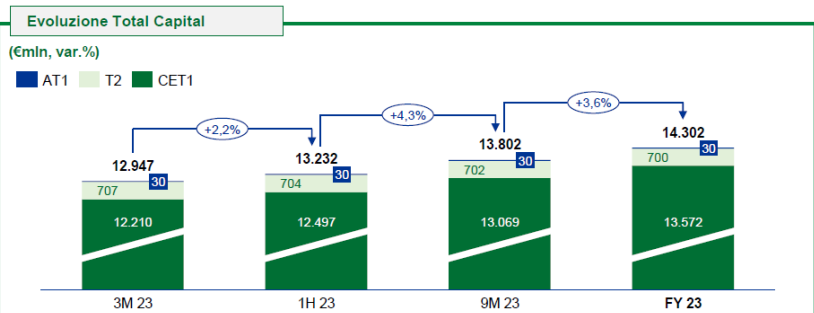
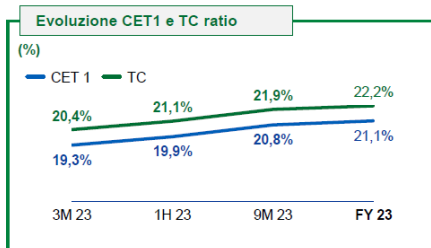
Capital adequacy: Requisiti patrimoniali

Requisiti patrimoniali



Year To Date

(€mln; %)	FY 22	FY 23	FY BDG 23	Δ FY 22	Δ FY BDG 23
RWA	63.891	64.392	65.477	501	(1.085)
CET 1	12.286	13.572	12.412	1.287	1.160
Total Capital	13.025	14.302	13.151	1.277	1.151
CET1 Ratio	19,2%	21,1%	19,0%	1,8%	2,1%
TC Ratio	20,4%	22,2%	20,1%	1,8%	2,1%



LA NOSTRA IMPRONTA ECONOMICA



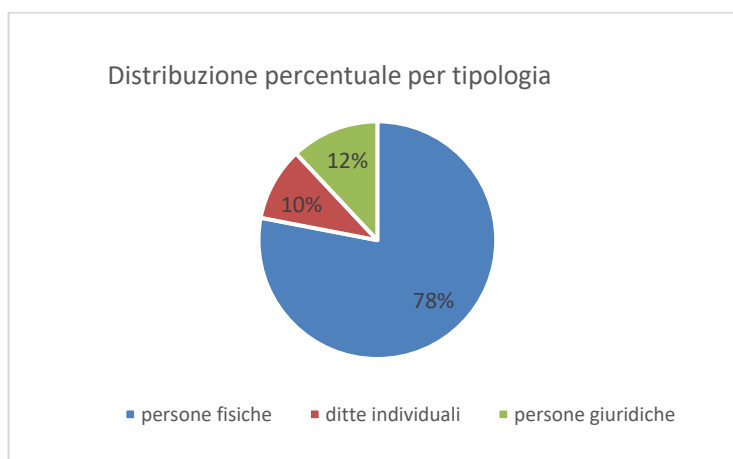
Principali dati economici

Dati in euro migliaia	2023	2022
Margine di intermediazione	29.916	23.375
Raccolta diretta	749.416	762.559
Raccolta complessiva	931.973	881.761
Impieghi verso clientela	468.833	489.731
Utile netto	7.528	4.191
Patrimonio netto	64.853	55.135
- di cui capitale Sociale	4.264	4.266
TIER 1 Capital Ratio	22,71%	20,70%
Total Capital Ratio	25,20%	23,09%
Indice di finanza geo-circolare*:		
* impieghi lordi clientela/depositi	66,47%	67,83%
* impieghi lordi clientela/depositi+obbligazioni	65,20%	67,11%



Per ogni 100 euro di risparmio raccolto nel territorio, la BCC ne impiega oltre 66. che diviene credito all'economia reale di quel territorio (almeno il 95% del credito viene obbligatoriamente erogato nell'area di competenza della Banca ovvero nel territorio dove il risparmio viene raccolto. In questo modo, la BCC valorizza il risparmio delle comunità ponendosi, di fatto, come soggetto generatore di cambiamento, di autosviluppo e di sostenibilità sociale ed ambientale.

A dicembre 2023, i clienti e le clienti sono pari a 35.374 (-2 per cento rispetto al 2022) di cui il 15% soci e socie della BCC.





La BCC ha instaurato direttamente o indirettamente partnership con enti pubblici quali ASCOMFIDI, ITALCONFIDI, FIDIMPRESA ABRUZZO, FONDO PMI, INVITALIA ecc per promuovere mercati sostenibili e inclusivi attraverso lo sviluppo di settori chiave dell'economia. Tra gli altri, la Bcc aderisce al programma "Resto al Sud" che sostiene la nascita e lo sviluppo di nuove attività imprenditoriali e libero professionali in Abruzzo.

L'incentivo è destinato a chi ha un'età compresa tra i 18 e i 55 anni. Le agevolazioni coprono il 100% delle spese ammissibili e sono composte dal 50% come contributo a fondo perduto e il 50% come finanziamento bancario garantito dal fondo di garanzia per le PMI i cui interessi sono a carico di Invitalia.



Nel 2023 la BCC-CR ha accresciuto la vicinanza alle famiglie e alle imprese attraverso diverse misure finalizzate a sostenerne la liquidità, anche in risposta all'aumento del costo dell'energia, all'inflazione, al rialzo dei tassi. Il contesto economico finanziario che si è delineato a partire dalla seconda metà del 2022, caratterizzato da un crescente livello di inflazione, ha spinto la BCE ad adottare una politica monetaria sui tassi decisamente restrittiva adottando ben 10 rialzi di tassi di interesse. Al fine di dare

risposte sostanziali alla clientela la Banca ha previsto rimodulazioni dei mutui a tasso variabile consistenti in diverse forme di rinegoziazione in base alle esigenze della clientela (passaggio da tasso fisso a variabile, riduzione tasso, introduzione CAP ecc.)



La BCC-CR è impegnata nel contrastare i flussi finanziari illeciti e combattere tutte le forme di criminalità organizzata.



LA NOSTRA IMPRONTA SOCIALE

Soci e Socie

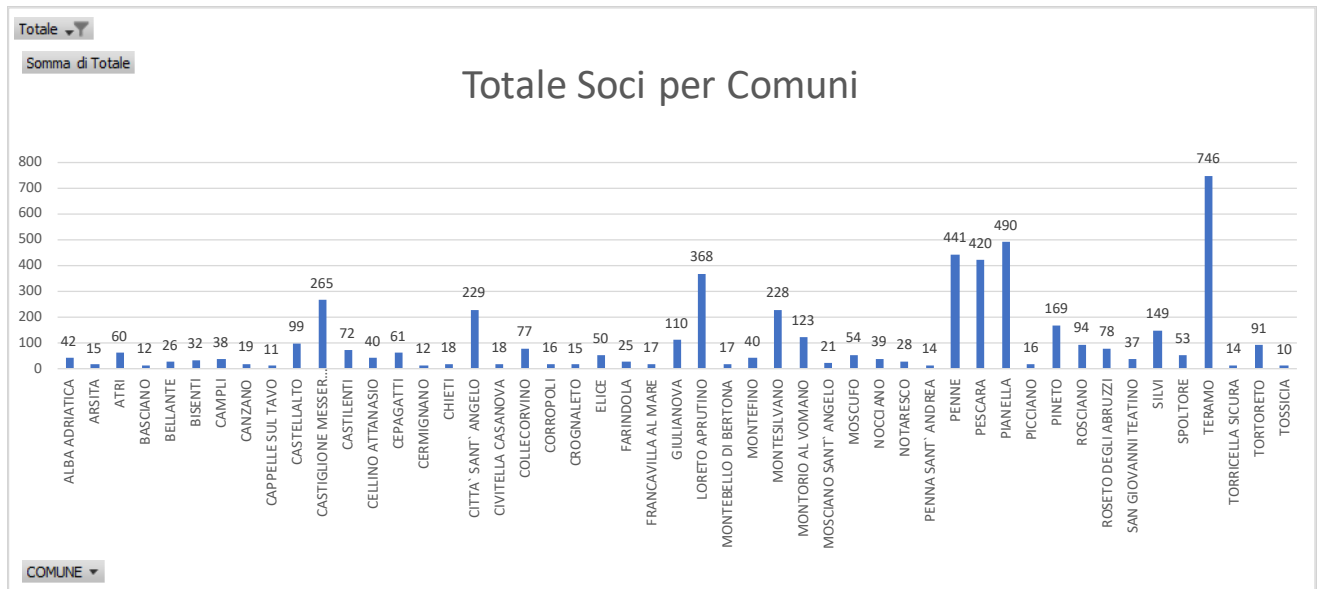
Carta dei Valori de Credito Cooperativo Articolo 9. Soci



I Soci del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a contribuire allo sviluppo della banca lavorando intensamente con essa, promuovendone lo spirito e l'adesione presso la comunità locale e dando chiaro esempio di controllo democratico, eguaglianza di diritti, equità e solidarietà tra i componenti la base Sociale. Fedeli allo spirito dei fondatori, i Soci credono e aderiscono ad un codice etico fondato sull'onestà, la trasparenza, la responsabilità Sociale, l'altruismo.

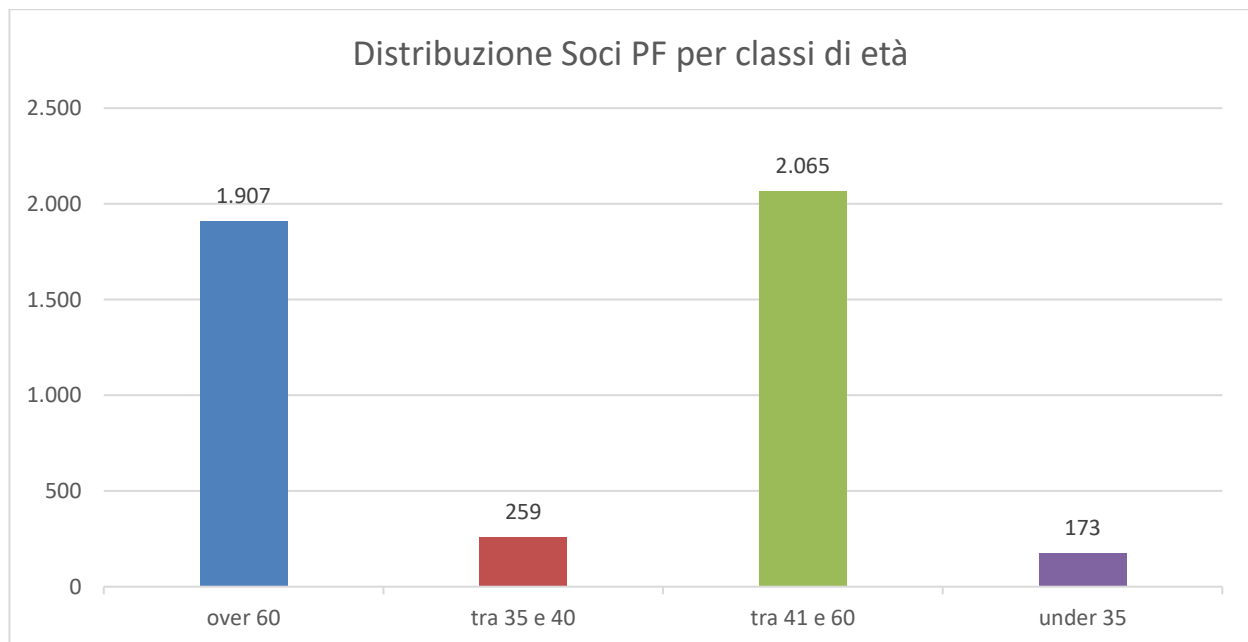
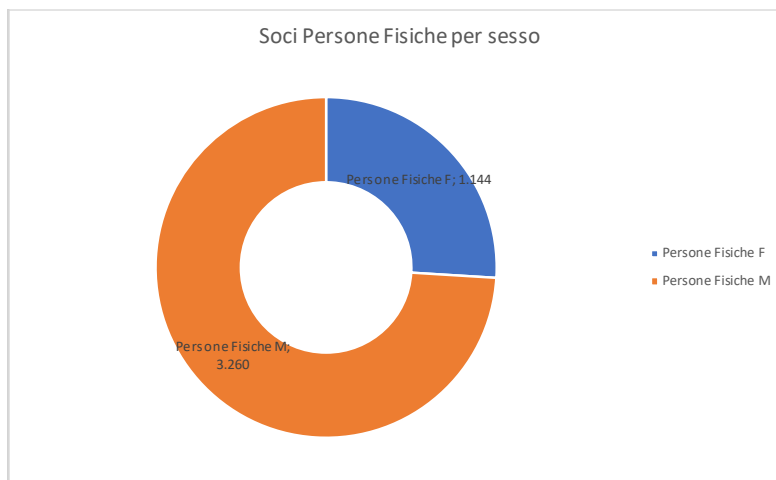
I Soci e le Socie sono il patrimonio della BCC-CR, ne rappresentano la ragion d'essere e sono protagonisti dell'azione economico-sociale, condividendone i valori e le finalità. Beneficiano di un trattamento riservato nella fruizione di prodotti e servizi erogati dalla BCC-CR durante tutto l'anno e, inoltre, partecipano all'assemblea annuale che approva il bilancio e determina le strategie aziendali.

Nel 2023 il numero totale dei soci è stato pari a 5.222 (riduzione dell'1% rispetto al 2022).



Il numero di soci persone fisiche è pari a 4.404 unità rappresentante l'84% del totale. Di questi, 3.260 unità sono rappresentate da uomini e 1.144 da donne. I soci persone giuridiche ammontano alla fine dell'anno a 818 unità e sono riconducibili principalmente ad imprese produttive del territorio. Nei grafici seguenti vengono evidenziate le composizioni dei soci.

Tipologia	Totale	%
Persone Fisiche	4.404	84%
Persone Giuridiche	818	16%
Totale complessivo	5.222	100%



Tipologia	DESCRIZIONE SAE	Totale
Persone Giuridiche	Altre famiglie produttrici	7
	Altri fondi previdenziali	1
	Holding operative Private	2
	Imprese Controllate da Amministrazioni Locali	1
	Imprese produttive	622
	Istituz. con finalita` di assist, benef, sportive, cultur, ecc.	2
	Mediatori, agenti e consulenti di assicurazione	5
	Unita` o societa` con 20 o piu` addetti	6
	Unita` o societa` con meno di 20 addetti	172
Persone Giuridiche Totale		818

I vantaggi per i Soci e le Socie

Le prestazioni fornite ai Soci e alle Socie hanno continuato ad ampliarsi come tipologie di servizio. Diverse proposte sono riservate ai Soci e alle Socie e ai loro figli come prodotti dedicati, borse di studio, mutue sanitarie.



Perseguire il benessere della comunità e della qualità della vita delle persone è alla base dei principi che muovono l'agire delle BCC, basati da sempre su criteri mutualistici e solidaristici. Per questa ragione, nella convinzione che la salute sia un bene prezioso da tutelare, dal 1° luglio 2023 tutti i Soci persone fisiche della Banca di Credito Cooperativo di Castiglione Messer Raimondo e Pianella possono godere di una **copertura sanitaria mutualistica** grazie all'accordo siglato tra la Federazione Bcc Abruzzo e Molise e la Cassa Nazionale Assistenza Malattie Professionisti Artisti e Lavoratori Autonomi (CAMPA), una delle più efficaci Mutue sanitarie a livello nazionale.

Si tratta di una copertura sanitaria collettiva dedicata agli Esami di Alta Specializzazione Diagnostica (ASD) fondamentali per la prevenzione sanitaria (come TAC, risonanze magnetiche ed endoscopie) e consente di poterli effettuare anche privatamente con una piccola quota a carico nelle strutture sanitarie convenzionate con CAMPA, realtà che dal 1958 opera come Società di Mutuo Soccorso senza scopo di lucro e che oggi conta 65mila assistiti e eroga oltre 16 milioni di prestazioni sanitarie sottoforma di rimborso o attraverso convenzioni con le strutture sanitarie.

La copertura garantisce, con soli 20 euro annui, il rimborso integrale del ticket per gli esami ASD effettuati nel Servizio Sanitario Nazionale o il rimborso in base al tariffario se eseguiti a pagamento nelle strutture private. Inoltre offre la possibilità di ottenere sconti e tariffe preferenziali per visite mediche e specialistiche, per accertamenti diagnostici, terapia fisica, prestazioni odontoiatriche e altro nella rete di strutture sanitarie convenzionate CAMPA. **Gli oneri contributivi della copertura sono assunti completamente dalla BCC Castiglione Messer Raimondo e Pianella.** I Soci interessati e anche i familiari avranno poi la possibilità di aderire anche ad altre formule di assistenza più ampia messe a disposizione da CAMPA.



La BCC, nel rispetto dei criteri ispiratori della propria attività sociale, con l'intento di incentivare l'impegno nello studio e con il desiderio di mantenere l'attenzione verso la propria compagine sociale, ha pubblicato nel 2023 un bando per l'assegnazione di **20 Borse di Studio** da assegnare a coloro che si siano distinti nei risultati finali dell'anno scolastico 2022/2023 o abbiano conseguito una Laurea Universitaria nel periodo 01.11.2022— 31.10.2023

Giovani Soci e Socie

Carta dei Valori de Credito Cooperativo Articolo 12. Giovani



Il Credito Cooperativo crede nei giovani e valorizza la loro partecipazione attiva nel suo percorso di innovazione. Attraverso un confronto costante, si impegna a collaborare con loro, sostenendoli nella diffusione e nella concretizzazione dei principi della cooperazione di credito.

La percentuale di Soci e delle Socie *under 35* è pari a 173 unità (contro i 191 al 2022).



La nostra BCC ha aderito al programma Giovani Soci. Già nel 2017 i nostri giovani soci si erano incontrati per la prima volta presso la sala Polifunzionale sita in Castiglione Messer Raimondo per dare vita ad un gruppo attivo all'interno dello scenario del credito cooperativo. Il

gruppo giovani soci della Banca di Credito Cooperativo di Castiglione M.R. e Pianella si è formalmente costituito nel 2018. La forma giuridica scelta in occasione della costituzione è "informale senza regolamento", ma il gruppo stesso si è dato l'obiettivo di strutturarsi meglio nel tempo definendo quindi un regolamento che ne disciplini le linee guida da seguire per la gestione delle attività che lo stesso promuoverà.

Il consiglio Direttivo è costituito da 4 componenti di cui 1 donna, il quale si riunisce a cadenza periodica in base alle necessità del gruppo stesso.

Nel 2023, non sono state attuate iniziative e/o partecipazioni ad eventi nazionali.

Collaboratori ed iniziative di welfare

Carta dei Valori de Credito Cooperativo
Articolo 1. Primato e centralità della persona



Il Credito Cooperativo ispira la propria attività all'attenzione e alla promozione della persona. Il Credito Cooperativo è un sistema di banche costituite da persone che lavorano per le persone. Il Credito Cooperativo investe sul capitale umano – costituito dai Soci, dai clienti e dai collaboratori – per valorizzarlo stabilmente.

Articolo 11. Dipendenti

I dipendenti del Credito Cooperativo si impegnano sul proprio onore a coltivare la propria capacità di relazione orientata al riconoscimento della singolarità della persona e a dedicare intelligenza, impegno qualificato, tempo alla formazione permanente e spirito cooperativo al raggiungimento degli obiettivi economici e Sociali della banca per la quale lavorano.

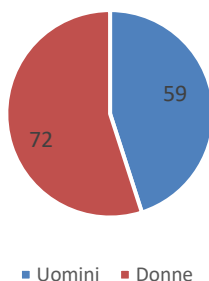
A dicembre 2023 il personale della banca è costituito da 131 collaboratori e collaboratrici.

Il 95 per cento è Socio e Socia della BCC-CR.

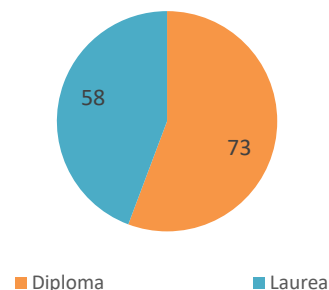


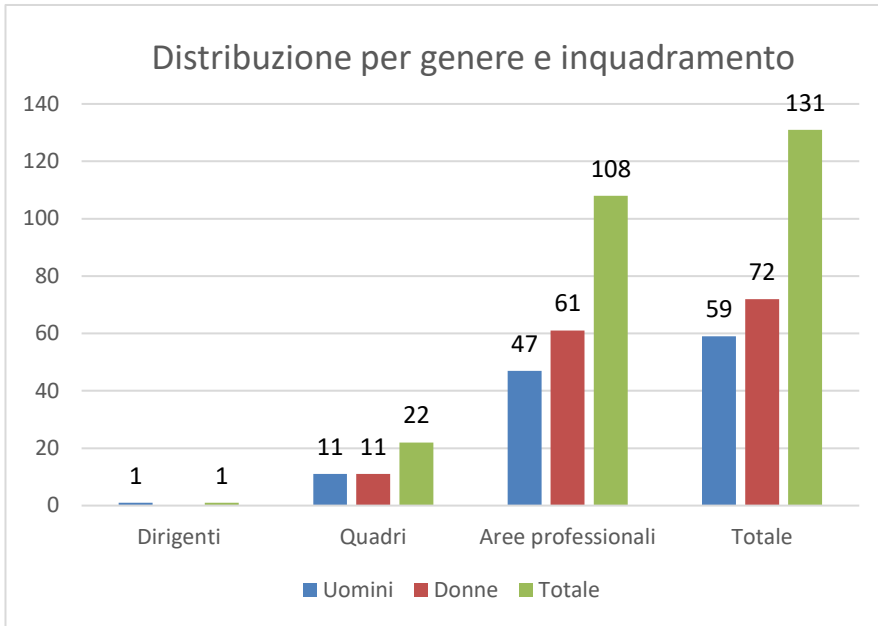
Il 55 per cento, pari a 72 unità è rappresentato da donne

Distribuzione percentuale per genere



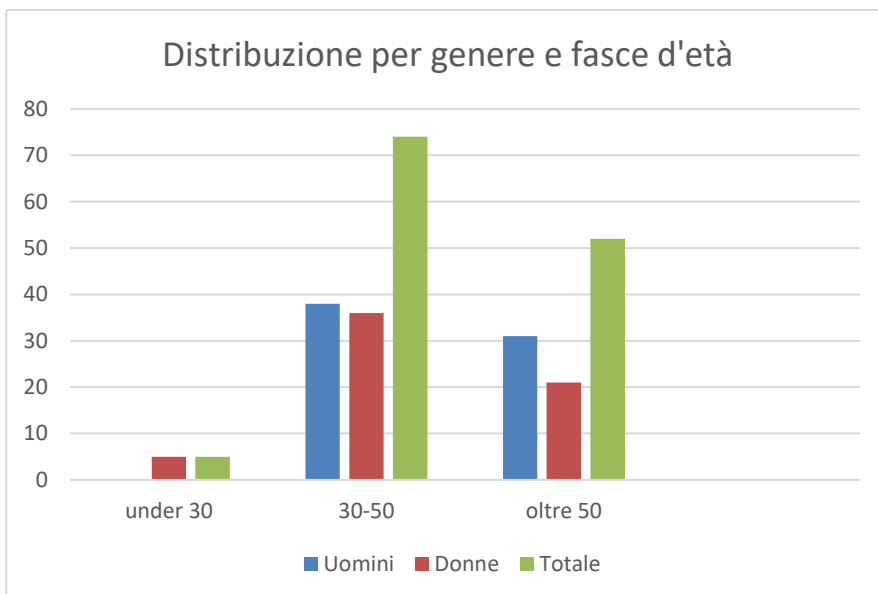
Distribuzione percentuale per titolo di studio





La percentuale di donne nelle posizioni di responsabilità o dirigenziali è pari al 29 per cento.

In totale la BCC conta 1 Dirigenti, 22 Quadri Direttivi e 108 Aree Professionali.



L'età media dei collaboratori è di 47,2 anni

Gli anni di anzianità medi sono pari a 18,2



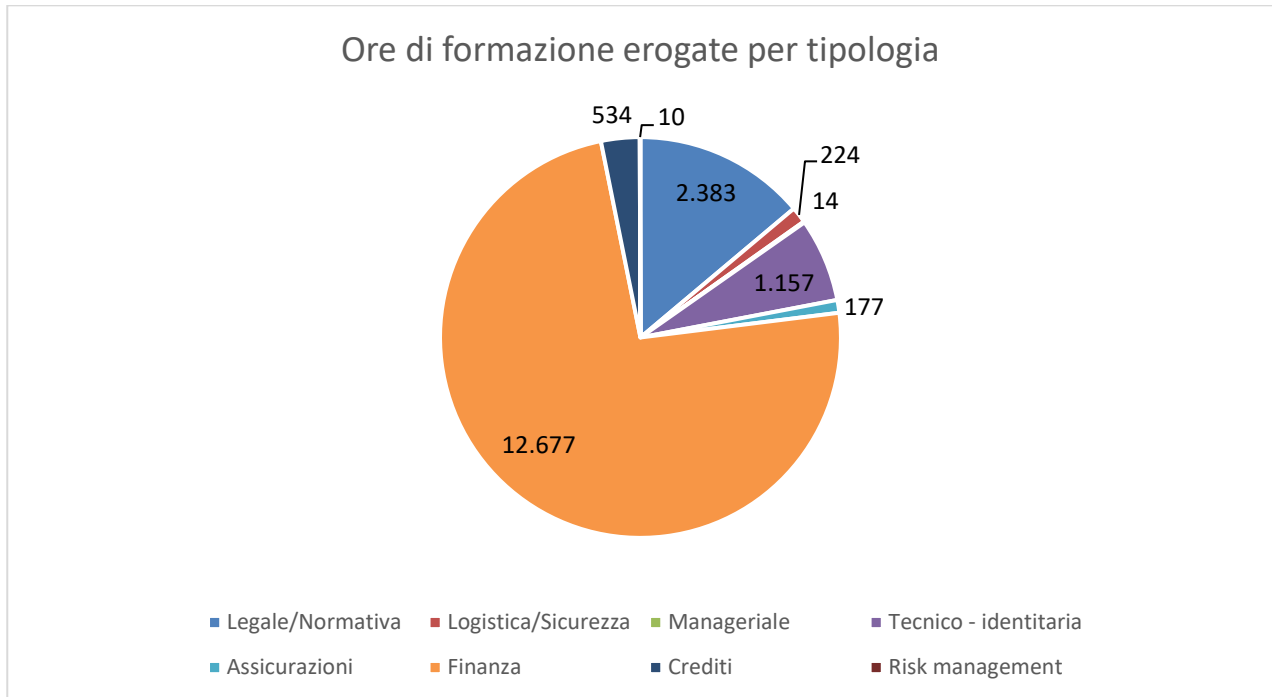
identitaria.

La formazione e la valorizzazione delle risorse umane rivestono per la BCC-CR una funzione strategica, nella consapevolezza che tali investimenti sono determinanti per il perseguimento degli obiettivi aziendali. La BCC coinvolge ogni anno i dipendenti in intense attività di formazione e aggiornamento professionale per il consolidamento e l'accrescimento della conoscenza sia specialistica che di base e nella formazione tecnico

Nel 2022 sono state erogate, principalmente in modalità e-learning, 17.177 ore di formazione. La quasi totalità della formazione è stata organizzata nel perimetro del Gruppo Bancario Iccrea (GBI, Bccsi,

presidi territoriali).

Le ore di formazione medie per collaboratore ammontano a 131 ore, il totale investito è pari ad euro 37 mila, in linea rispetto al precedente esercizio.



L'azienda, consapevole dell'importanza che la soddisfazione dei dipendenti produce in termini di qualità e produttività del lavoro e che tale soddisfazione è determinata anche dall'equilibrio tra vita lavorativa e personale ha implementato, in accordo con le Organizzazioni Sindacali e politiche, strumenti innovativi volti all'incremento del benessere personale ed al miglioramento del work-life balance.

Le parti hanno realizzato un premio di risultato con apposito verbale di accordo stipulato in data 15/09/2023, al raggiungimento di obiettivi incrementali di redditività-produttività-qualità-efficienza-innovazione. Come ivi previsto, le parti prevedono che i lavoratori, beneficiari del premio di risultato, possano scegliere se convertirlo tutto o in parte in prestazioni di welfare, in linea con le disposizioni di legge.

A tale scopo è stato predisposto un piano di welfare aziendale (il "Piano Welfare") con la società Crea Welfare con lo scopo di assicurare al personale dipendente la possibilità di fruire di una serie di opere, beni e servizi finalizzati al supporto della vita personale e familiare, nonché al potenziamento della propria copertura previdenziale (i "Servizi Welfare").

Le categorie di beni e servizi entro cui il dipendente può effettuare la sua scelta sono:

- Fringe benefit
- Welfare voucher per servizi di utilità sociale
- Rimborsi per varie tipologie di spesa
- Contribuzione alla previdenza complementare

Oltre la metà dei dipendenti ha deciso di destinare in tutto o in parte il proprio PDR al Piano Welfare.



La BCC-CR è costantemente impegnata nel promuovere e diffondere tra i propri dipendenti comportamenti responsabili e nel preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale e della comunità che frequenta le strutture della BCC-CR.

Nel corso dell'anno, sono state erogate oltre 224 ore di formazione in tale ambito.

Fornitori



I fornitori sono ricercati all'interno della compagine sociale o nell'ambito degli operatori economici locali o del "Sistema del Credito Cooperativo". La scelta dei fornitori avviene in base a criteri di affidabilità, professionalità e competenza, qualità del servizio e assistenza, onorabilità.

Comunità: donazioni, sponsorizzazioni e iniziative di solidarietà

La BCC-CR sostiene le comunità locali con donazioni, sponsorizzazioni e altre forme di supporto a progetti ed iniziative che rispondono a bisogni concreti e diffusi in ambito sociale, ricreativo, sportivo, culturale, socio-sanitario ed assistenziale.

Nel 2023 sono stati erogati circa 21 mila euro a titolo di erogazioni liberali ed euro 80 mila a fini di pubblicità.

Inoltre, ai fini di beneficenza, la Bcc ha erogato circa 6 mila euro per far fronte alle necessità di famiglie e/o enti che si sono trovati in difficoltà. In aggiunta alle erogazioni appena descritte e, come meglio specificato nel paragrafo riferito ai vantaggi per i soci, la Bcc ha sostenuto la spesa di euro 44 mila per l'attivazione della Cassa Nazionale Assistenza Malattie Professionisti Artisti e Lavoratori Autonomi (CAMPNA), una delle più efficaci Mutue sanitarie a livello nazionale.

LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE



La tutela e il rispetto dell'ambiente sono diventate priorità globali. La necessità di ridurre l'impatto delle attività umane sulle risorse naturali (inquinamento, produzione di rifiuti, immissione in atmosfera di gas serra e altri gas dannosi per il clima).

La nostra BCC-CR è impegnata nella gestione degli impatti ambientali diretti delle proprie attività sia con riferimento ai propri consumi di energia sia mediante lo sviluppo di prodotti di investimento e di finanziamento "green".



La BCC utilizza solo energia verde generata da fonti rinnovabili grazie all'adesione al consorzio Bcc Energia che conduce analisi di impatto ambientali ed economiche.





Le attività della BCC-CR per tutelare il patrimonio ambientale e ridurre il proprio impatto si articolano nei seguenti ambiti di azione:

- gestione efficiente delle funzioni di stampa;
- dematerializzazione dei documenti con il servizio di Firma Elettronica Avanzata per le operazioni on line e la firma su *tablet* per le operazioni di sportello, che consentono di eliminare la stampa di moduli cartacei;
- consumo di carta riciclata;
- gestione ottimale dei rifiuti tramite la raccolta differenziata;

CONSUMI DI ENERGIA ALL'INTERNO DELLA BCC-CR		2023	2022
Riscaldamento			
	GJ	1.125	1.103
<i>di cui:</i>			
	<i>gas naturale (GJ)</i>	1.125	1.103
	<i>gasolio (GJ)</i>		
	<i>GPL (GJ)</i>		
Teleriscaldamento			
GJ			
	kWh		
Energia elettrica		731.483	732.509
GJ			
	kWh	731.483	732.509
	<i>da fonti rinnovabili (%)</i>	100%	100%
Carburante flotta auto aziendale		4.629	4.349
GJ			
<i>di cui:</i>			
	<i>benzina</i>		
	<i>gasolio</i>	4.629	4.349
	<i>GPL</i>		
	<i>elettrica</i>		

LA NOSTRA IMPRONTA COOPERATIVA



La BCC-CR ha versato a Fondo Sviluppo Spa oltre 125 mila euro, corrispondente al 3% dell'utile 2023, come stabilisce l'art.37, secondo comma del Testo unico bancario.

La BCC-CR inoltre aderisce, come aderente ordinario, alla Fondazione Tertio Millennio ETS, nata nel Duemila per volontà di Federcasse di un gruppo di soci fondatori legati al mondo dell'imprenditorialità cooperativa ed all'associazionismo cattolico con l'obiettivo di sviluppare esclusivamente attività di solidarietà sociale in Italia e all'estero, che diano pratica attenzione ai principi ed ai valori che ne guidano l'azione. Ad aprile 2023, la Fondazione Tertio Millennio ETS ha erogato contributi a fondo perduto per l'acquisto di beni strumentali per oltre 1 milione e 700 mila euro a favore di 222 progetti realizzati da 112 cooperative e 5 start-up. La Fondazione mette a disposizione delle imprese beneficiarie – gratuitamente - un "Tutor" aderente alla Associazione "Seniores BCC" cui aderiscono Direttori o Dirigenti di BCC oggi in pensione.



La Fondazione ha avviato un progetto di "Educazione finanziaria cooperativa e mutualistica", dedicato agli studenti delle ultime classi degli istituti secondari superiori. Il progetto denominato «Metto in conto il mio futuro» - in collaborazione con FEduF - ha coinvolto circa 2.000 studenti in tutta Italia.

APPENDICE

Carta della Finanza libera, forte e democratica

La finanza che realizzano le BCC-CR è orientata alla promozione dell'economia reale e del benessere delle comunità, come affermato nella **Carta della Finanza libera, forte e democratica** (approvata dal XIV Congresso Nazionale del Credito Cooperativo-dicembre 2011).



1. Responsabile

Una finanza responsabile, sostenibile, non solo nel senso della attenzione alla allocazione delle risorse, ma anche una finanza responsabilmente gestita e orientata al bene comune. Interpretata da persone capaci di incarnare valori ed essere buon esempio in una Società segnata dalla primazia del piccolo vantaggio, della convenienza a breve termine, delle rendite di posizione, piuttosto che dal perseguimento della reale utilità.

2. Sociale

Attenta ai bisogni della Società. Capace di guardare oltre se stessa. Nella consapevolezza che lo sviluppo è una variabile dipendente del ben-essere. Le banche crescono, e diventano esse stesse "attrici" di sviluppo, se fanno crescere i territori e le economie locali intorno a sé. La finanza che vogliamo è una finanza di comunità, personalizzata e personalizzante.

3. Plurale

Composta di soggetti diversi, per dimensione, forma giuridica, obiettivi d'impresa. Perché la diversità è ricchezza, consente di "fare complemento" rispetto alle esigenze delle persone e garantisce una maggiore, effettiva concorrenza. A beneficio del mercato stesso e dei clienti.

4. Inclusiva

La finanza promuove. La finanza abilita. Offre strumenti per costruire il futuro ed autentica "cittadinanza Sociale". Per questo deve essere aperta ed avere l'obiettivo di integrare nei circuiti economici e partecipativi. Perché, attraverso di essi, passano integrazione, rispetto, coesione, attenzione per il bene comune.

5. Comprensibile

La finanza non deve abitare i templi, ma le piazze. Deve parlare il linguaggio comune delle persone. Essere trasparente. Essere paritetica: deve porre la sua competenza al servizio delle esigenze di chi ha di fronte. Sinteticamente e con chiarezza.

6. Utile

Non autoreferenziale, ma al servizio. Non padrona, ma "ancella". Non fine ultimo, ma strumento. Per consentire alle persone di raggiungere i propri obiettivi di crescita individuale e collettiva, di affrancarsi da destini apparentemente segnati, di mettere a fattor comune le proprie capacità ed esperienze.

7. Incentivante

Una finanza capace di riconoscere il merito, di valutare il merito, di dare fiducia al merito. Anche oltre i numeri e le procedure standard. In grado di innescare processi virtuosi di sviluppo e di generare emulazione positiva.

8. Educante

Finanza che rende capaci di gestire il denaro, nelle diverse fasi della vita, con discernimento e consapevolezza. Che accompagna con i giusti consigli ed interventi i processi di risparmio, indebitamento, investimento, spesa. Che educa a gestire il denaro nel rispetto della legalità e del bene comune.

9. Efficiente

Impegnata a migliorare la propria offerta ed i propri processi di lavoro con il fine di garantire sempre maggiore convenienza ai propri clienti. Che sia in grado di accompagnare e sostenere processi di crescita complessi, sfide imprenditoriali, progetti di vita.

10. Partecipata

Finanza nella quale un numero diffuso di persone abbia potere di parola, di intervento, di decisione. Espressione di democrazia economica. Nel rispetto della più elementare esigenza degli individui: quella di immaginare il futuro e di contribuire fattivamente a realizzarlo.

Prospetto di determinazione e distribuzione del valore aggiunto

La Banca ha creato valore a favore di diversi portatori di interessi, contribuendo alla crescita dei Soci, dei clienti, dei collaboratori e allo sviluppo del territorio. Tutto questo ha una rappresentazione sistematica attraverso la **contabilità sociale**, ovvero l'**analisi del conto economico riclassificato secondo la logica del valore aggiunto**.

Il valore aggiunto emerge come differenza tra il valore della produzione e il costo della produzione, ovvero gli oneri sostenuti per realizzare la produzione stessa. Il conto economico riclassificato evidenzia la formazione del valore aggiunto prodotto dalla cooperativa bancaria.

VOCI DI BILANCIO (IN MIGLIAIA DI EURO)	2023	2022	Var.%
10. Interessi attivi e proventi assimilati	33.307	20.201	65%
20. Interessi passivi e oneri assimilati (-)	- 12.047	- 5.779	108%
40. Commissioni attive	11.382	10.231	11%
50. Commissioni passive (al netto delle spese per le reti esterne – ad es. agenti, promotori finanziari) (-)	- 2.064	- 1.738	19%
70. Dividendi e proventi simili	-	-	
80. Risultato netto dell'attività di negoziazione	14	17	16%
90. Risultato netto dell'attività di copertura	-	-	
100. Utili (perdite) da cessione o riacquisto di:	- 585	510	-215%
a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	- 585	510	-215%
b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	-	-	
c) passività finanziarie	-	-	
110. Risultato netto delle attività e passività finanziarie valutate al fair value con impatto a conto economico	- 91	- 66	38%
a) attività e passività finanziarie designate al fair value	-	-	
b) attività e passività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	- 91	- 66	38%
130. Rettifiche/Riprese di valore nette per rischio di credito di:	- 4.754	- 3.884	22%
a) attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	- 4.757	- 3.886	22%
b) attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	3	2	51%
140. Utili/perdita da modifiche contrattuali senza cancellazioni	-	-	
200. Altri oneri/proventi di gestione	2.011	2.419	-17%
220. Utili (Perdite) delle partecipazioni (per la quota di "utili/perdite da cessione")	-	-	
250. Utili (Perdite) da cessione di investimenti	0	0	
290. Utile (perdita) delle attività operative cessate al netto delle imposte	-	-	
A. TOTALE VALORE ECONOMICO GENERATO	27.174	21.911	24%
160.a Spese per il personale (incluse le spese per le reti esterne – ad es. agenti, promotori finanziari) (-)	- 8.618	- 8.223	5%
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI FORNITORI	- 8.618	- 8.223	5%
160.b Altre spese amministrative (al netto delle imposte indirette ed elargizioni/liberalità ed oneri per fondi di risoluzione e garanzia dei depositi)	- 6.703	- 6.099	10%

VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI DIPENDENTI E AI COLLABORATORI	- 6.703	- 6.099	10%
Utile attribuito ai soci	-	-	
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO AI SOCI	-	-	-
160.b Altre spese amministrative: imposte indirette e tasse (-)	- 1.611	- 1.574	2%
160.b Altre spese amministrative: oneri per fondi di risoluzione e garanzia dei depositi (-)	- 834	- 609	37%
270. Imposte sul reddito dell'esercizio dell'operatività corrente (per la quota relativa alle imposte correnti, alle variazioni delle imposte correnti dei precedenti esercizi e alla riduzione delle imposte correnti dell'esercizio)	480	194	-109%
VALORE ECONOMICO DISTR. AMMINISTRAZIONE CENTRALE E PERIFERICA	- 1.964	- 1.989	-1%
160.b Altre spese amministrative: elargizioni e liberalità (-)	- 101	- 97	4%
Utile assegnato al fondo di beneficenza	- 100		
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO A COLLETTIVITA' E AMBIENTE	- 201	- 97	107%
B. TOTALE VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	- 17.487	- 16.408	7%
170. Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri	- 69	- 84	-18%
a) impegni e garanzie rilasciate	- 169	- 84	101%
b) altri accantonamenti netti	100	-	
180. Rettifiche/Riprese di valore nette su attività materiali	- 918	- 941	-2%
190. Rettifiche/Riprese di valore nette su attività immateriali	- 2	- 4	-50%
220. Utili (perdite) delle partecipazioni (per la quota componente valutativa: "svalutazioni/rivalutazioni", "rettifiche di valore da deterioramento/riprese di valore", "altri oneri e proventi")	-	-	
230. Risultato netto della valutazione al <i>fair value</i> delle attività materiali e immateriali	-	-	
240. Rettifiche di valore dell'avviamento (-)	-	-	
270. Imposte sul reddito dell'esercizio (per la quota relativa alla variazione delle imposte anticipate e alla variazione delle imposte differite)	- 1.270	- 285	346%
RISULTATO DESTINATO A RISERVE	7.202	4.065	77%
C. TOTALE VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	4.943	2.751	80%

Fonte: PROSPETTO DI DETERMINAZIONE E DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO, SETTEMBRE 2019, ABI

Banca di Credito Cooperativo di Castiglione M.R. e Pianella

Viale Umberto I° 13
64034 Castiglione Messer Raimondo (Te)

Tel: 08619941 – Fax 0861994215

E-mail: callcenterbcc@castiglione.bcc.it

PEC: 08473.bcc@actaliscertymail.it

