

**REGOLAMENTO PER LA PARTECIPAZIONE ALLA
SELEZIONE DEL PERSONALE INDETTA DALLA
BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DELLA CALABRIA ULTERIORE**

La Banca di Credito Cooperativo della Calabria Ulteriore (indicata, in seguito, come “la Banca”) indice una selezione del personale rivolta in via preferenziale a Soci o figli di Soci della Banca, al fine di valutare l’opportunità di eventuali percorsi d’inserimento in azienda di nuove risorse di cui almeno 3 appartenenti alle categorie dei disabili ex art. 1 Legge 68/99.

Il presente regolamento illustra le modalità di partecipazione.

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Per la partecipazione alla selezione, la Banca richiede il possesso dei seguenti requisiti alla data di pubblicazione dell’avviso di selezione:

1. aver conseguito la laurea specialistica o magistrale in discipline economiche, giuridiche o ingegneristiche;
2. avere data di nascita non anteriore all’1/01/1994;
3. non avere situazioni di contenzioso in essere con la Banca di Credito Cooperativo della Calabria Ulteriore;
4. avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. non avere procedimenti penali in corso;
6. non avere riportato condanne penali;
7. non avere rapporti coniugali, di parentela o di affinità con i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e con i dipendenti della Banca entro il 3° grado.

Il non possesso anche di uno solo dei suddetti requisiti comporta l’impossibilità a partecipare alla presente procedura di selezione.

Art. 2 - Partecipazione di soci o figli di soci

Essere socio/a o figlio/a di socio/a costituisce titolo preferenziale. Si definisce come socio, ai fini della presente selezione, la persona fisica regolarmente iscritta nel Libro Soci alla data di pubblicazione dell’avviso di selezione.

Art. 3 - Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata, entro il **10 aprile 2023**, mediante invio del proprio CV, corredato dal modello di autocertificazione del possesso dei requisiti di cui all’art.1, all’indirizzo email selezione2023@calabriaulteriore.bcc.it avendo cura di specificare in modo chiaro:

- i propri dati anagrafici;
- il titolo di studio conseguito con relativa votazione;
- i propri recapiti telefonici e di corrispondenza;
- l’indirizzo di posta elettronica

Il candidato riceverà all'indirizzo di posta elettronica indicato un messaggio di conferma della ricezione della propria candidatura.

È fatto carico al partecipante di fornire un quadro completo della propria candidatura: nessun onere sarà a carico della Banca per le conseguenze derivanti dalla mancanza di tali dati.

Art. 4 - Accertamento del possesso dei requisiti

La Banca si riserva, in qualsiasi momento, di verificare il possesso dei requisiti autocertificati dal candidato.

Art. 5 – Fase della selezione

Sulla base del numero di candidature pervenute, la Banca si riserva la facoltà di somministrare eventuali prove preselettive sulla base dei CV presentati.

I candidati ritenuti d'interesse saranno contattati dalla Banca per un colloquio individuale per accertare le attitudini degli stessi in funzione delle mansioni che potrebbero essere chiamati a svolgere.

I candidati convocati si impegnano ad accettare le condizioni di partecipazione (luogo, data, ora) che saranno tempestivamente comunicate mediante posta elettronica. Il mancato rispetto dei termini di convocazione potrà comportare l'esclusione dalla selezione.

Al termine della procedura di selezione, la Banca valuterà l'opportunità di un eventuale inserimento dei partecipanti in Azienda, nelle forme contrattuali ritenute più opportune.

Art. 6 - Esito della fase della selezione

I candidati chiamati a partecipare al colloquio individuale, riceveranno una comunicazione in merito all'esito della selezione.

Art. 7 - Richieste di chiarimento

Eventuali richieste di chiarimento, da parte dei candidati, potranno pervenire, a partire dal 15/03/2023, all'indirizzo di posta elettronica selezione2023@calabriaulteriore.bcc.it. La Banca non potrà essere ritenuta responsabile del mancato recapito delle comunicazioni ove ciò dipenda dall'incompleta o inesatta indicazione delle informazioni utili da parte del candidato, ovvero dalla mancata, inesatta o tardiva comunicazione del cambiamento dei dati precedentemente indicati, né per eventuali disguidi tecnici (compresi eventuali malfunzionamenti dei server di gestione della posta elettronica dei candidati) o eventi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Marcellinara, 14/03/2023